

كَلِمَةُ الْعَدْلِ

نَوْحِيدُ الْأَنْظَمَةَ التَّفَاعُلَيِّيَّةَ الْجَهْزَةِ الْعَسْكَرِيَّةَ الْأَمْنِيَّةَ

لقد استبشرت الأجهزة العسكرية والأمنية بالأمر السامي لولانا جلالته السلطان المعظم - القائد الأعلى - التي قضت بتوحيد نظام الخدمة للأجهزة الأمنية والعسكرية، والذي بلاشك سيكون له الأثر الإيجابي الكبير على نفوس منتسبي هذه الأجهزة ويدفعهم قديماً للاستمرار في التقانى والعطاء.

وان شرطة عمان السلطانية ومنتسبيها ليقدرون عالياً هذه الأوامر السامية لما ستتوفره من تأهيل وتطوير لقدرات خلال الخدمة، ومعيشة كريمة لهم ولأسرهم خلال مرحلة التقاعد.

ويشهد جهاز الشرطة خلال المرحلة الحالية تطورات كبيرة على مستوى مراجعة الأنظمة وتطوير المنشآت بما يخدم تحسين مستوى الخدمات التي يقدمها للمواطن والمقيم على هذه الأرض الطيبة، وتطوير معداته وآلياته وأجهزته وأنظمته الحاسوبية للأغراض العملية الشرطية ولرفع أداء تشكيلاته.

كما يتجلى هذا التطور والتحديث في ملامسة احتياجات منتسبيه بما يعود بالفائدة المرتجاة منهم لأداء أعمالهم في بيئة مناسبة ومحفزة.

إن ما تحقق وما يتم تحقيقه لهذا الجهاز الأمين من دعم سخي من لدن جلالته السلطان المعظم القائد الأعلى - حفظه الله ورعاه - يتطلب من جميع منتسبي شرطة عمان السلطانية شكر المولى جلًّا علا على النعم التي حظي بها هذا الوطن في ظل قيادته الحكيمية، والسعى الحثيث للمحافظة عليها، وبذل كل الطاقات للوفاء لهذا الوطن وقادته، وإن منتسبيه قائمون والله الحمد بأدوارهم بالمستويات التي يأملون أن تكون عند حسن ظن القيادة العامة للشرطة الموقرة التي تسعي بوضوح وشفافية لتلمس احتياجات هذا الجهاز الشامخ والসهر على المتابعة الدقيقة للأعمال الشرطية، وندعوا الله أن يوفق الجميع لما فيه خير هذا الوطن ودمتم في حفظ الله ..

رَبِّيْرَهِيْشَةُ الْتَّحْمِيزُ

ويوقع على إنشاء .. قيادة شرطة محافظة جنوب الباطنة والظاهرة ومركز التوقيف بالخوض .



القيادة الجغرافية

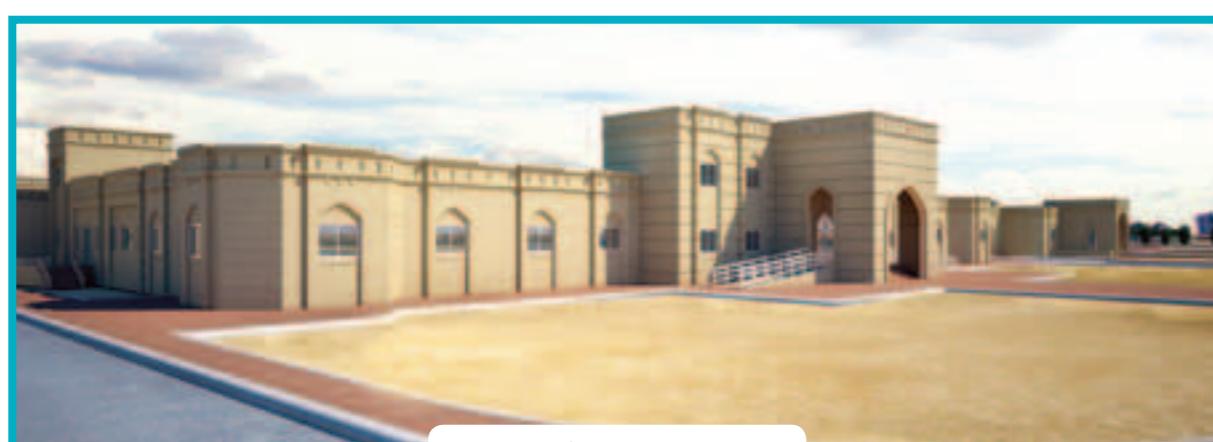
كما وقع معاليه بتاريخ ٢٠١٤/٩/٢٩ بمكتبه بقيادة العامة للشرطة على اتفاقيتين لإنشاء مبني قيادة شرطة محافظة جنوب الباطنة بولاية الرستاق ومبني قيادة شرطة محافظة الظاهرة بولاية عبري.



يأتي توقيع الاتفاقيتين في إطار التطوير والتحديث في الخدمات والتسهيلات التي تقدمها شرطة عمان السلطانية للمواطنين والمقيمين بما يتواكب مع الزيادة في الحركة العمرانية والسكانية التي تشهدها محافظة جنوب الباطنة ومحافظة الظاهرة. كما يأتي في إطار سعي شرطة عمان السلطانية إلى توفير كل ما من شأنه تهيئة الظروف الملائمة لتنسبيها لإنجاز المهام الملقاة على عاتقهم بكل سهولة ويسر.

كما وقع معالي الفريق حسن بن محسن الشرقي المفتش العام للشرطة والجمارك اتفاقية إنشاء مركز التوقيف بمنطقة الخوض بولاية السيب.

حضر توقيع الاتفاقيات اللواء سليمان بن محمد الحراثي مساعد المفتش العام للشرطة والجمارك للشؤون الإدارية والمالية وعد من كبار ضباط شرطة عمان السلطانية ومسؤولون في الشركات المنفذة.



مركز التوقيف بالخوض

يوقع على اتفاقيتين لإنشاء مبنيين جديدين لمركز .. شرطة قريات والوطية.



بتاريخ ٢٠١٤/١/٣٠ وقع معالي الفريق / حسن بن محسن الشرقي المفتش العام للشرطة والجمارك بالقيادة العامة للشرطة على اتفاقيتين لإنشاء مبنيين جديدين لمركز شرطة قريات، والوطية بمحافظة مسقط. ويأتي التوقيع على هذه الاتفاقيات في إطار الجهد الذي تبذلها شرطة عمان السلطانية في تطوير وتحديث منشآتها وفقاً للاحتجاجات والمتطلبات الحديثة وسعياً منها في تقديم أفضل الخدمات وبجودة عالية تسهيلاً للمواطنين والمقيمين.



المفتش العام للشرطة والجمارك ..

يوقع على أربع اتفاقيات لإنشاء وتطوير منشآت شرطية في محافظة ظفار

بتاريخ ٢٠١٤/٤/٢م وقع معالي الفريق /حسن بن محسن الشريقي المفتش العام للشرطة والجمارك بمبنى قيادة شرطة محافظة ظفار على أربع اتفاقيات مع عدد من الشركات المحلية لإنشاء مراكز ومنشآت شرطية جديدة في المحافظة.

فقد تم التوقيع على اتفاقية لإنشاء المبني الجديد لمركز شرطة صلالة واتفاقية لإنشاء المبني الجديد لمركز شرطة مرباط ، كذلك اتفاقية لإنشاء مجمع شرطة المهام الخاصة واتفاقية أخرى لتوسيعة وتطوير منفذ المزيونة. وتأتي الاتفاقيات في إطار الجهود التي تبذلها شرطة عمان السلطانية والهادفة إلى بناء وتطوير وتحديث مبني الشرطة وفق أحدث المواصفات وتناسبها مع متطلبات الشرطة العصرية وتهيئتها لتقديم أفضل الخدمات للمواطنين والجمهور عامه .

حضر التوقيع عدد من كبار ضباط شرطة عمان السلطانية ومسؤولين من الشركات المنفذة للمشاريع .



مشروع توسيعة وتطوير منفذ المزيونة



مشروع إنشاء مجمع شرطة المهام الخاصة



مشروع مركز شرطة مرباط ومبني الخدمات



استقبالات . . شرطة عمان السلطانية



واستقبل معالي الفريق/ حسن بن محسن الشرقي المفتش العام للشرطة والجمارك بتاريخ ٢٠١٤/٢/٢٠ بالقيادة العامة للشرطة معالي الدكتور / محمد بن علي كومان الأمين العام مجلس وزراء الداخلية العرب الذي زار السلطنة.

من جهته أعرب معالي الدكتور الأمين العام لمجلس وزراء الداخلية العرب عن سعادته بهذه الزيارة، مشيداً بالجهود التي تقوم بها شرطة عمان السلطانية في دعم مسيرة مجلس وزراء الداخلية العرب.



كما استقبل معاليه بتاريخ ٢٠١٤/٣/٢٦ بالقيادة العام للشرطة سعادة باربرة يوزياس سفيرة مملكة هولندا المعتمدة لدى السلطنة.

كما استقبل معاليه سفير مملكة إسبانيا المعتمد لدى السلطنة سعادة خوان خوسه أورتاسن.



استقبل معالي الفريق حسن بن محسن الشرقي المفتش العام للشرطة والجمارك بتاريخ ٢٠١٤/١/٣٠ بالقيادة العامة للشرطة اللواء مايكل كي ناجاتا قائد العمليات الخاصة بالقيادة المركزية الأمريكية والوفد المرافق له الذي زار السلطنة.



كما استقبل المفتش العام للشرطة والجمارك بتاريخ ٢٠١٤/٢/٥ بالقيادة العامة للشرطة سعادة/أحمد بطى أحمد مدير عام جمارك إمارة دبي بدولة الإمارات العربية المتحدة الشقيقة والوفد المرافق له الذي زار السلطنة.



كما استقبل مساعد المفتش العام للشرطة والجمارك للشؤون الإدارية والمالية بتاريخ ٢٠١٤/٤/٩ وفد لجنة الصدقة العسكرية العمانية الإيرانية المشتركة برئاسة العميد أول ركن/ مصطفى سلامي مساعد رئيس الأركان العامة للقوات المسلحة الإيرانية لشؤون العمليات الذي زار السلطنة.



استقبل اللواء/ سليمان بن محمد الحارثي مساعد المفتش العام للشرطة والجمارك للشؤون الإدارية والمالية بتاريخ ٢٠١٤/٢/١٠ بالقيادة العامة للشرطة سعادة الوفود الخليجية المشاركة في فعاليات أسبوع المرور الخليجي لهذا العام.

واستقبل معالي الفريق/ حسن بن محسن الشرقي المفتش العام للشرطة والجمارك بتاريخ ٢٠١٤/٢/١٠ بالقيادة العامة للشرطة سفير جمهورية قبرص الصديقة المعتمد لدى السلطنة سعادة الدكتور ميخاليس زهارا يوجلو.



كما استقبل معاليه بتاريخ ٢٠١٤/٢/١٠ بالقيادة العامة للشرطة سفير جمهورية باكستان الإسلامية المعتمد لدى السلطنة سعادة اياز حسين وذلك لتدريح سعادته بمناسبة انتهاء مهام عمله كسفير لبلاده لدى السلطنة.



وقد جرى خلال تلك المقابلات استعراض وجهات النظر في عدد من الأمور ذات الاهتمام المشترك. وسبل تعزيز التعاون الشرطي، حضر تلك المقابلات عدد من كبار ضباط شرطة عمان السلطانية.



شرطة عمان السلطانية ..

**تحتفل بتخرج الدفعة السابعة والخمسين
من فضائل الشرطة المستجدين**

بدأت وقائع الاحتفال بأداء التحية العسكرية لراغي المناسبة، ثم تقدم قائد الطابور مستأذناً بفتح تشيف الصاف الأمامي من الطابور، تلا ذلك مرور طابور الخريجين من أمام المنصة الرئيسية في استعراض عسكري بالمسير البطيء . ثم قام راغي الحفل بتسليم جوائز الإجاده لأوائل الخريجين .

عقب ذلك أدى الخريجون نشيد شرطة عمان السلطانية (حماة الحق) ثم رددوا قسم الولاء وهتفوا ثلاثاً بحياة جلاله السلطان المعظم، وبعد أداء التحية العسكرية للواء راغي المناسبة استأذنه قائد الطابور لمغادرة الطابور ميدان الاستعراض إيداناً بانتهاء مراسم التخرج .

بتاريخ ١٩/٣/٢٠١٤م احتفلت شرطة عمان السلطانية على ميدان الاستعراض العسكري بأكاديمية السلطان قابوس لعلوم الشرطة بتخرج الدفعة السابعة والخمسين من فضائل الشرطة المستجدين.

رعى الاحتفال اللواء/ سليمان بن محمد الحارثي مساعد المفتش العام للشرطة والجمارك للشؤون الإدارية والمالية بحضور سعادة الشيخ الدكتور محافظ الداخلية وسعادة والي نزوى وعدد من كبار ضباط شرطة عمان السلطانية وقوات السلطان المسلحة والأجهزة الأمنية الأخرى ، ومديرى عموم المصالح الحكومية بمحافظة الداخلية بالإضافة إلى هيئة التدريس بأكاديمية السلطان قابوس لعلوم الشرطة .





اللجنة الرئيسية لمسابقة السلامة المرورية . تقد اجتماعها الأول لهذا العام



افتتاح ندوة ومعرض الدفاع المدني والإسعاف بفندق قصر البستان



بعد ذلك تم عرض فيلم وثائقي عن الهيئة العامة للدفاع المدني والإسعاف، ومن ثم قدم «روس كولنتر» من مجلس السلامة الكيميائية بالولايات المتحدة الأمريكية ورقة عمل بعنوان الدروس المستفادة من (حادثة انفجار مصنع الأسمدة النباتية «سماذ أنترات») بولاية تكساس الأمريكية.

وفي ختام التعريف بالندوة قدم اللواء / عبدالله بن علي الحارثي رئيس الهيئة العامة للدفاع المدني والإسعاف هدية تذكارية لسعادة / أحمد بن حسن الذيب وكيل وزارة التجارة والصناعة للتجارة والصناعة راعي المناسبة.

وبعد ذلك قام راعي المناسبة والحضور بجولة في معرض الدفاع المدني والإسعاف المصاحب للندوة.

تضمن المعرض العديد من الأركان تم تخصيصها لعدد من الشركات المختصة في مجال الدفاع المدني، بالإضافة إلى ركن خاص بالهيئة العامة للدفاع المدني والإسعاف احتوى على عدد من المطويات التوعوية والنشرات التوثيقية بالإضافة إلى الأنظمة الحديثة التي تم إدخالها إلى الهيئة.

ضمن فعاليات اليوم العالمي للدفاع المدني والذي جاء هذا العام تحت شعار «الحماية المدنية وثقافة الوقاية لمجتمع آمن»، بدأت بتاريخ ٢٠١٤/٣/٢م ندوة الحرائق الصناعية والوقاية منها واحتواها، ومعرض الدفاع المدني والإسعاف الذي نظمته الهيئة العامة للدفاع المدني والإسعاف في فندق قصر البستان.

رعى افتتاح الندوة سعادة المهندس / أحمد بن حسن الذيب وكيل وزارة التجارة والصناعة للتجارة والصناعة، حيث بدأت بتلاوة آيات عطرة من القرآن الكريم، ومن ثم تقديم إياز عن الندوة، وبعد ذلك ألقى اللواء / عبدالله بن علي الحارثي رئيس الهيئة العامة للدفاع المدني والإسعاف كلمة أشار من خلالها إلى أن دول العالم تحفل سنوياً في الأول من مارس من كل عام باليوم العالمي للدفاع المدني لفت الانتباه إلى أهمية الحماية المدنية ولتعزيز الوعي بضرورة الاستعداد وإجراءات الوقاية، وتقديرًا للجهود التي تبذلها أجهزة الدفاع المدني في حماية الأرواح والممتلكات.

وأضاف أن شعار هذا العام (الحماية المدنية وثقافة الوقاية، لمجتمع آمن) يحمل العديد من الدلالات أهمها أن ثقافة درء المخاطر تعتبر الركيزة الأساسية لأية جهود وطنية للتعامل مع الحالات الطارئة..

كما تحدث اللواء عبدالله الحارثي عن الندوة التي تحمل عنوان (الحرائق الصناعية والوقاية منها واحتواها) حيث ركزت على تجارب عملية لعدد من الدول الصناعية التي وقعت بها حوادث صناعية كبرى كانت محطة اهتمام ومتابعة عالمية، وذلك بهدف تسليط الضوء على هذه الحالات مع التركيز على ثلاثة جوانب أساسية وهي : لماذا وقعت هذه الحوادث رغم النظم والإجراءات الوقائية المتبعة في هذه الدول؟ وكيف تم التعامل مع هذه الحوادث عند وقوعها من قبل الأجهزة المعنية بالاستجابة الأولية؟ وما هي الدروس المستفادة من هذه الحوادث والتي يمكن تطبيقها على أرض الواقع في السلطنة؟



بتاريخ ٢٠١٤/٢/٤م ترأس اللواء / محمد بن سليمان الحاتمي مساعد المفتش العام للشرطة والجمارك للعمليات رئيس اللجنة الرئيسية لمسابقة السلامة المرورية بمعهد السلامة المرورية الاجتماع الأول للجنة لهذا العام. وقد تضمن الاجتماع مراجعة وتقديم مسابقة السلامة المرورية لعام ٢٠١٣م، وطرق الاستفادة من المشاركات، وكل ما يتعلق بالبرامج التوعوية لسير المسابقة المرورية.

الجدير بالذكر أن المسابقة تهدف إلى تعزيز سبل السلامة المرورية للحد من حوادث المرور، وإشراك أفراد المجتمع للتعاون والعمل على نشر الوعي المروري، وحث المؤسسات الأهلية والقطاع الخاص على تدريب وتأهيل مستخدمي الطريق وتنفيذ مشروعات تخدم السلامة المرورية، بالإضافة إلى فتح المجال للبحوث والدراسات للمساهمة في تعزيز مجالات السلامة المرورية وبرامج التوعية، وإبراز الجهود المبذولة من قبل الجهات الحكومية والمؤسسات الأهلية والخاصة ودور الأفراد في الحد من حوادث المرور.

شرطة عمان السلطانية تشارك في افتتاح المعرض الدولي للأمن الوطني ودرء المخاطر



بتاريخ ٢٠١٤/٣/٣٠م غادر البلاد وفد من شرطة عمان السلطانية برئاسة اللواء / محمد بن سليمان الحاتمي مساعد المفتش العام للشرطة والجمارك للعمليات متوجهًا إلى دولة الإمارات العربية المتحدة لحضور المعرض الدولي للأمن الوطني ودرء المخاطر والمشاركة في المؤتمر الدولي للتحديات الأمنية الذي أقيم في أبوظبي على هامش المعرض. جاءت الزيارة في إطار تعزيز العلاقات الأخوية والتعاون المشترك القائم بين جهازي شرطة البلدين.

الشرطة ..

تستقبل دفعة جديدة من الشرطة المستجدين



بتاريخ ٢٠١٤/٩/٢٠ انضمت دفعة جديدة من الشرطة المستجدين للتدريب في أكاديمية السلطان قابوس لعلوم الشرطة بنزوى ، في الوقت الذي تواصل فيه إدارة التوظيف بالإدارة العامة للموارد البشرية بشرطة عمان السلطانية إجراءات تقييم واختبار مجموعات أخرى من المواطنين سيتم إلحاقهم بجهاز الشرطة على دفعات خلال الفترة القادمة.

الجدير بالذكر أن الملتحقين الجدد سيخضعون للمراحل التدريبية المختلفة التي تشمل المعارف الأساسية في علوم الشرطة والقانون والإسعافات الأولية بالإضافة إلى التطبيقات العملية، وبعد تخرجهم وتوزيعهم في التشكيلات المختلفة يتم إلحاقهم ببرامج تدريبية على رأس العمل. وقد عبر عدد من الملتحقين عن سعادتهم بالالتحاق للعمل في جهاز شرطة عمان السلطانية واستعدادهم لتقديم الغالي والنفيس لخدمة هذا الوطن المطاء..

تشارك في الاجتماع التحضيري لوزراء الداخلية العرب



بدأت بتاريخ ٢٠١٤/٣/٩ بمدينة مراكش بالمملكة المغربية أعمال اجتماع اللجنة التحضيرية للدورة الحادية والثلاثين لمجلس الوزراء العرب في مدينة مراكش بالمملكة المغربية الشقيقة.

شاركت شرطة عمان السلطانية في هذا الاجتماع بوفد برئاسة اللواء حمد بن سليمان الحاتمي مساعد المفتش العام للشرطة والجمارك للعمليات وعضوية عدد من كبار ضباط الشرطة ومسؤولين من وزارة الداخلية.

جاء هذا الاجتماع في إطار التحضير للدورة الحادية والثلاثين لمجلس وزراء الداخلية العرب التي عقدت يومي الثاني والثالث عشر من شهر مارس الفائت.

شرطة عمان السلطانية ..

تدشن إدارات مكافحة المخدرات بمحافظات الوسطى والظاهرة وجنوب الباطنة وشمال الشرقي



ورفدها بالقوة البشرية المؤهلة بالإمكانيات المادية والتجهيزات والمركبات وغيرها من الضروريات الازمة لتنفيذ مهامها على أكمل وجه.

كما ثمن العقيد عبد الرحيم الفارسي في كلمته الجهود التي تبذلها الوزارات الحكومية والمؤسسات المدنية والمواطنين والمقيمين بشكل عام واللجنة الوطنية لشؤون المخدرات والمؤثرات العقلية بشكل خاص لدعم جهود الإدارة العامة لمكافحة المخدرات والمؤثرات العقلية.

بعد ذلك تم عرض فيلم عن واقع المخدرات بالسلطنة وجهود الإدارة العامة لمكافحة المخدرات والمؤثرات العقلية، ثم قدمت إدارة موسيقى الشرطة فقرة موسيقية، وفن العازى.

وعقب ذلك قام راعي المناسبة بتكرييم عدد من المواطنين المتعاونين مع الإدارة العامة لمكافحة المخدرات والمؤثرات العقلية. حضر المناسبة عدد من كبار ضباط شرطة عمان السلطانية وفي ختام الحفل قام راعي المناسبة والحضور بجولة في المعرض التوعوي المصاحب الذي أقيم بهذه المناسبة.

احتفلت شرطة عمان السلطانية مؤخراً بتدشين عدد من إدارات مكافحة المخدرات والمؤثرات العقلية في محافظة الوسطى والظاهرة وجنوب الباطنة وشمال الشرقي، وتخرج الدفعة الرابعة من ضباط وضباط الصف والأفراد الذين سيعملون في هذه الإدارات بعد أن تلقوا التأهيل والتدريب العملي في مجال مكافحة المخدرات والمؤثرات العقلية.

رعى حفل التدشين وتخرج الدفعة سعادة عيسى بن حمد العزري وكيل وزارة العدل وبحضور اللواء سليمان بن محمد الحارثي مساعد المفتش العام للشرطة والجمارك للشؤون الإدارية والمالية.

بدأ الحفل بتلاوة آي من الذكر الحكيم، ومن ثم ألقى العقيد عبد الرحيم بن قاسم الفارسي مدير عام مكافحة المخدرات والمؤثرات العقلية كلمة رحب فيها براعي المناسبة والحضور مؤكداً على أن هذا التخرج جاء في إطار تعزيز الخطة العامة لتطوير الإدارة العامة لمكافحة المخدرات والمؤثرات العقلية



شرطة عمان السلطانية.

تشارك في الاجتماع التاسع والعشرين للمديرين للتحريات الجنائية بالرياض للتحقيقات والباحث الجنائي.

شرطة عمان السلطانية تشارك في معرض كومكس ٢٠١٤م

على هامش المعرض وقعت شرطة عُمان السلطانية مع هيئة تقنية المعلومات بمعرض كومكس بمركز عُمان الدولي للمعارض، اتفاقية توفير بيانات البطاقة الشخصية وبطاقة المقيم للجهات الحكومية إلكترونياً. ووقع عن شرطة عُمان السلطانية اللواء سليمان بن محمد الحارثي مساعد المفتش العام للشرطة والحرماك للشؤون الإدارية والمالية، فيما وقع عن هيئة تقنية المعلومات الدكتور سالم بن سلطان الرزيقي الرئيس التنفيذي لهيئة تقنية المعلومات.

وبموجب هذه الاتفاقية، ستقوم هيئة تقنية المعلومات بتوفير خطوط إلكترونية مشفرة باستخدام معدات وأنظمة وبرامج متقدمة تتيح لشرطة عُمان السلطانية إرسال البيانات الشخصية المثبتة على الشريحة الإلكترونية للبطاقة الشخصية للعمانيين وبطاقة الإقامة للأجانب، إلى الجهات الحكومية المختصة والطالبة للبيانات.

كما دشن اللواء سليمان بن محمد الحارثي، الخدمة الإلكترونية الجديدة لعملية استخراج شهادتي عدم المحكمة وحسن السيرة والسلوك؛ حيث تتيح الخدمة الجديدة تعبئة استمارتي طلب الشهادتين عن طريق موقع شرطة عُمان السلطانية من أي مكان داخل السلطنة وخارجها.

شاركت شرطة عمان السلطانية مؤخراً في معرض كومكس حيث تضمنت مشاركتها هذا العام التعريف بالخدمات المقدمة في الإدارة العامة للمرور والأحوال المدنية والجوازات والإقامة وغيرها من التشكيلات وكذلك التعريف بالخدمات الإلكترونية التي سوف تدشن في المستقبل القريب كالجواز الإلكتروني والتأشيرة الإلكترونية بالإضافة إلى تدشين تطبيقات الهواتف الذكية ودفع المخالفات المرورية عبر الهاتف والربط الآلي مع وزارةقوى العاملة والادعاء العام الجزائري وخدمة التصديق الإلكتروني بالتعاون مع هيئة تقنية المعلومات، بحيث يمكن المستفيد من الخدمة (الموطن أو المقيم) الحصول على خدمات الشرطة الإلكترونية والتحقق إلكترونياً من هوية جميع الأطراف ذوي العلاقة بشكل آمن وتحقيق أعلى درجات السرية، كما قامت بتنفيذ العديد من المشاريع الإلكترونية في مختلف تشكيلات الشرطة الخدمية لأنظمة المرور وأنظمة الجوازات والإقامة وأنظمة الأحوال المدنية والأعمال الجنائية وحوسبة أعمال مراكز الشرطة. وتم مؤخراً تدشين خدمة التبيهات على انتهاء صلاحيات الوثائق الشخصية كالجواز والبطاقة المدنية ورخصة السيارة وملكية المركبة وإبلاغ المسجلين في الخدمة بالمخالفات المرورية المقيدة على مركيباتهم لحظة تخزينها في النظام.

شاركت شرطة عمان السلطانية ممثلة في الإدارة العامة للتحريات والتحقيقات الجنائية في الاجتماع التاسع والعشرين للمديرين للتحريات الجنائية بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية والذي عقد في مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية الشقيقة، خلال الفترة من ٢١/٤/٢٠١٤م وحتى ٢٣/٤/٢٠١٤م.

وقد ترأس وفد السلطنة في هذا الاجتماع العميد / راشد بن سالم البادي مدير عام التحريات والتحقيقات الجنائية بشرطة عمان السلطانية وعضوية عدد من ضباط الشرطة.

ناقشت الاجتماع العديد من الموضوعات المدرجة على جدول الأعمال لا سيما المتعلقة بمكافحة الجريمة وسبل التعاون والتنسيق القائم بين دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية في مجالات التحقيقات والباحث الجنائي.

الشرطة تشارك في حلقة عمل لمشروع الجواز الإلكتروني بجمهورية فنلندا

شارك وفد من شرطة عمان السلطانية في حلقة عمل لمشروع الجواز الإلكتروني الذي عقد بجمهورية فنلندا، خلال الفترة من ٢١/٤/٢٠١٤م، بمشاركة عدد من الخبراء من جهات حكومية وخاصة من دول مختلفة.

ترأس وفد الشرطة العقيد / عبد الله بن محمد الجابري مدير عام تقنية المعلومات وعضوية كلٍ من المقدم / محى الدين بن أحمد البوسعدي والنقيب / هلال بن محمد الحراسي.

وعقدت هذه الحلقة بهدف شرح نظامي الإنتاج والإصدار للجواز الإلكتروني من خلال سيناريوهات تجربة عملية فحص النظام ورصد الملاحظات ومعرفة مدى استجابة النظام الجديد لجميع المواقف والإجراءات العملية والفنية.

تدكيم مجلة الأمانة .. خطوة جديدة لخدمة البحث العلمي

تعتبر مجلة الأمانة الصادرة عن مجمع البحث والدراسات بأكاديمية السلطان قابوس لعلوم الشرطة على وجه الخصوص باعتبارها مؤسسة علمية، وتأتي ضمن خطة الأكاديمية لخدمة البحث العلمي والباحثين والمجتمع، حيث سيكون للمجلة دور هام في فتح المجال لأعضاء الهيئات العلمية في كلية الشرطة وغيرها من مؤسسات التعليم العالي بالسلطنة لنشر انتاجهم العلمي من البحث والدراسات، في التخصصات المتصلة بالعلوم القانونية والشرطية والإدارية والاجتماعية والنفسية ذات العلاقة بالأمن بمفهومه الشامل، كما أن المجلة ومن خلال عملية التحكيم ستعمل على دراسة الموضوعات التي ترد إليها للنشر وبذلك ستقدم ملاحظات علمية تخدم البحث والباحث وتثري القراء

في شرطة عمان السلطانية عامه وأكاديمية السلطان قابوس لعلوم الشرطة على وجه الخصوص باعتبارها مؤسسة علمية، وتأتي ضمن خطة الأكاديمية لخدمة البحث العلمي والباحثين والمجتمع، حيث سيكون للمجلة دور هام في فتح المجال لأعضاء الهيئات العلمية في كلية الشرطة وغيرها من مؤسسات التعليم العالي بالسلطنة لنشر انتاجهم العلمي من البحث والدراسات، في التخصصات المتصلة بالعلوم القانونية والشرطية والإدارية والاجتماعية والنفسية ذات العلاقة بالأمن بمفهومه الشامل، كما أن المجلة ومن خلال عملية التحكيم ستعمل على دراسة الموضوعات التي ترد إليها للنشر وبذلك ستقدم ملاحظات علمية تخدم البحث والباحث وتثري القراء



الرقابة المرورية . ضمان لالتزام السياقة الآمنة

لمزيد من المعلومات تصفح موقعنا الإلكتروني

www.traffic.gov.om





فعاليات و مناشط

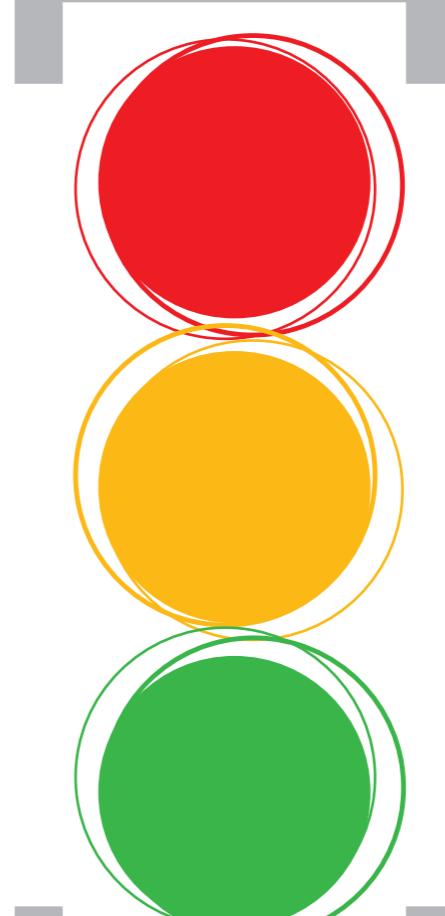
أسبوع المرور الثلاثين تحت شعار (غايتنا سلامتك)



أسبوع المرور الخليجي الموحد

غايتنا سلامتك

YOUR SAFETY IS OUR AIM



**الوفود تزور الإدارة العامة
للمرور بالسيب**
من جانب آخر قامت الوفود
الخليجية المشاركة في فعاليات
ومناشط الأسبوع بزيارة مبني
الإدارة العامة للمرور التقاوا خلالها
بالعميد، مهندس/ محمد بن عوض
الرواس مدير عام المرور، وقد رحب
مدير عام المرور بالوفود المشاركة
متمنياً لهم طيب الإقامة في بلدهم
الثاني سلطنة عمان، ثم أخذوا جولة
في إدارات وأقسام الإدارة العامة
للمرور.

**عرض مصغر بمركز مسقط
جراند مول**
ولضمان وصول الرسالة التوعوية
لأكبر شريحة من المجتمع افتتح
العميد، مهندس/ محمد بن عوض
الرواس مدير عام المرور المعرض
المروري المصاحب بمركز مسقط
جراند مول بالخوير والذي احتوى
على جوانب توعوية متنوعة، كما تم
من خلاله توزيع المطويات وعرض
الأفلام التوعوية.

**مسابقة مرورية تنظمها
الإدارة العامة للمرور**
من جانب آخر نظمت الإدارة
ال العامة للمرور بمركز مسقط سيتي

المدني والإسعاف، وركن المديرية
ال العامة للكشافة والمرشدات.
تضمن المعرض كذلك على
شرح لشعار أسبوع المرور لهذا
العام وإرشادات مرورية وتوعوية
واحصاءات باللغتين العربية
والإنجليزية.

فيما احتوى ركن الهيئة العامة
للدفاع المدني والإسعاف على
مجموعة من التجهيزات في مجال
التعامل مع الحوادث المرورية
من حيث قطع المركبات وكيفية
إنقاذ المصابين والمحتجزين داخل
المركبات، وإطفاء الحرائق في حالة
نشوبه بالمركبة، بالإضافة إلى
مجموعة من التجهيزات التي من
 شأنها التعامل مع المصابين في
حوادث السير، والنقل الصحيح
لهم.

أما ركن الهيئة العامة للكشافة
والمرشدات فقد تضمن على مجموعة
من المجسمات التوعوية من صنع
الأطفال، كما قامت فرق الكشافة
والمرشدات المشاركة في المعرض
بتتنظيم المسابقات الثقافية المرورية
للأطفال، وفعاليات الرسم على
الوجوه ومسابقات الرسم للأطفال.

وقد ضم المعرض عدة أركان،
يمثل كل ركن أحد أقسام الإدارة
ال العامة للمرور وهي: قسم ضبط
السرعة، والهندسة المرورية، وتقنية
المعلومات، بالإضافة إلى ركن
العلاقات العامة، وركن الحوادث
المرورية، وركن الهيئة العامة للدفاع.



كما رعى سعادة الدكتور / سعيد بن خميس الكعبي رئيس الهيئة العامة لحماية المستهلك بمعهد السلامة المرورية حفل تخرج (٢٠٠) مائتي شخص من معلمى سياقة المركبات، بحضور الوفود الخليجية المشاركة في فعاليات الأسبوع.

أمسية مرورية بجامعة السلطان قابوس
كما نظمت جامعة السلطان قابوس أمسية مرورية تحت رعاية سعاده الدكتور / عصام بن علي الرواس نائب رئيسة الهيئة العامة للصناعات الحرفية، تزامناً مع أسبوع مرور مجلس التعاون لدول الخليج العربية.

تكريم الإعلاميين وأمسية مرورية بمعهد السلامة المرورية
تواصلت فعاليات ومناشط أسبوع المرور الخليجي لهذا العام، حيث رعى اللواء / سليمان بن محمد الحراثي مساعد المفتش العام للشرطة والجمارك للشؤون الإدارية والمالية بمعهد السلامة المرورية حفل تكريم عدد من الإعلاميين المشاركين في نشر التوعية المرورية وتفطيطها فعاليات أسبوع المرور.

وفي الفترة المسائية رعى اللواء / عبدالله بن علي الحراثي رئيس الهيئة العامة للدفاع المدني والإسعاف الأمسية المرورية التي نظمتها الإدارة العامة للمرور في معهد السلامة المرورية بحضور رؤساء الوفود الخليجية المشاركة في فعاليات الأسبوع.

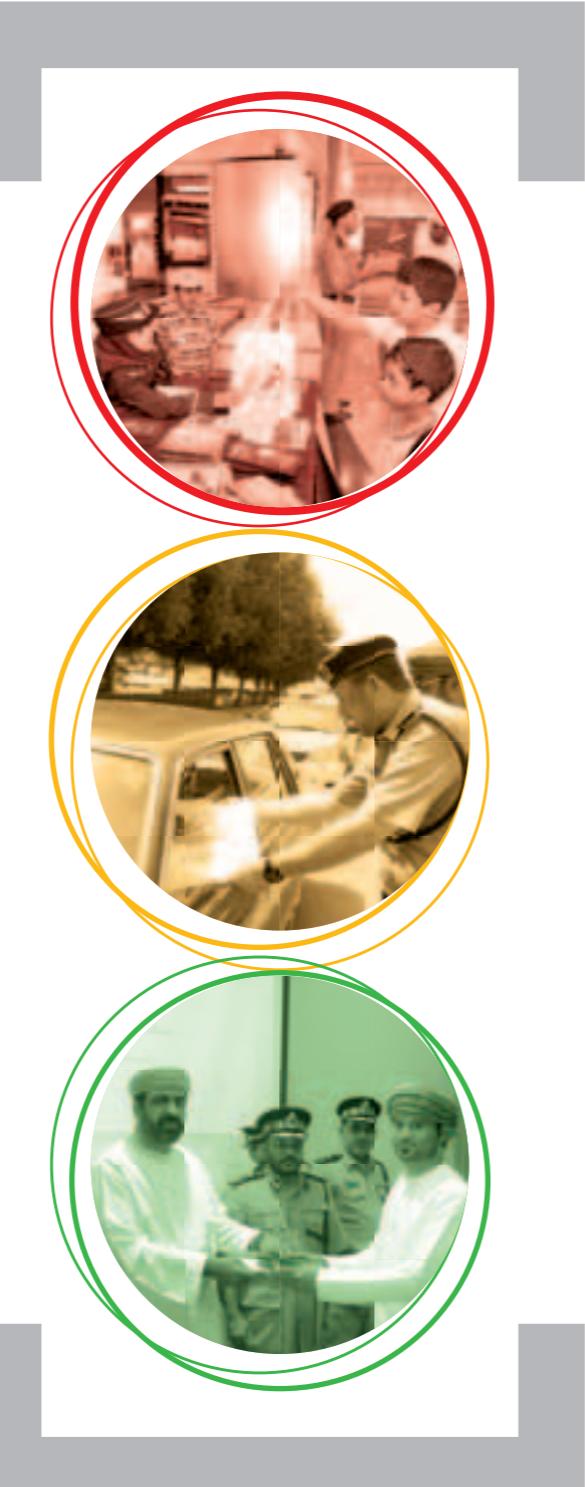
وحرصاً على استفادة أكبر شريحة من سائقى المركبات وتوعيتهم وزيادة ثقافتهم المرورية قامت جميع إدارات المرور بالقيادات الجغرافية بتنظيم عدد من الفعاليات التوعوية والقاء المحاضرات وإقامة نقاط التوعية المرورية وتوزيع المطبوعات والمنشورات وزيارة المحاسبين من جراء الحوادث المرورية في المستشفيات وتقديم الهدايا لهم.

محافظة جنوب الشرقية
فيما افتتحت قيادة شرطة محافظة جنوب الشرقية معرضاً مرورياً ضمن فعاليات اليوم الأول من أسبوع المرور الخليجي بمحافظة جنوب الشرقية.

محافظة البريمي
ونظمت قيادة شرطة محافظة البريمي عدداً من الفعاليات في اليوم الأول من أسبوع المرور أهمها افتتاح الركن المروري بمقر لجنة التوفيق والمصالحة بولاية البريمي وافتتاح ركن مروري آخر بقاعة (إنجاز) ببلدية البريمي.

محافظة ظفار
كما افتتحت قيادة شرطة محافظة ظفار معرضاً مرورياً في مجمع جاردنز مول (كارفور) بصلالة شاركت فيه إدارة مرور صلالة والهيئة العامة للدفاع المدني والإسعاف وخالية الحاشية السلطانية والإدارة العامة للنقليات بشؤون البلاط السلطاني ومدرسة السلطان قابوس بصلالة وجمعية المرأة العمانية بصلالة وشركة عمان للبناء والمقاولات.

محاضرات ونقاط التوعية في كافة محافظات السلطنة
وحرصاً على استفادة أكبر شريحة من سائقى المركبات وتوعيتهم وزيادة ثقافتهم المرورية قامت جميع إدارات المرور بالقيادات الجغرافية بتنظيم عدد من الفعاليات التوعوية والقاء المحاضرات وإقامة نقاط التوعية المرورية وتوزيع المطبوعات والمنشورات وزيارة المحاسبين من جراء الحوادث المرورية في المستشفيات وتقديم الهدايا لهم.



في فعاليات ومناشط أسبوع المرور بالمحافظة، وبعد ذلك قام بالتجول في المعرض المروري المصاحب.

محافظة شمال الباطنة
أما في محافظة شمال الباطنة فقد رعى سعادة الشيخ / هلال بن علي الحبسى والى صحار انطلاق فعاليات أسبوع المرور بقيادة شرطة محافظة شمال الباطنة من خلال افتتاح معرض مروري بالمركز التجارى (سفير مول) بولاية صحار، وتكريم المواطنين الذين كان لهم دور بارز في إنقاذ أرواح مجموعة من السائقين.

محافظة شمال الشرقية
كما نظمت قيادة شرطة محافظة شمال الشرقية برنامجاً لافتتاح فعاليات الأسبوع بقاعة الإشراف التربوي بولاية إبراء وذلك تحت رعاية سعاده الشيخ / حمد بن سيف الجساسي والى القابل، تضمن على عرض مرئي لإحصائيات المرور، وعرض مقطع فيديو مسرحي قدمته لجنة السلامة المرورية بولاية بدية، وقدم معهد التمريض غرضاً مرئياً عن نتائج الاستبيان الذي قام به معهد التمريض بإبراء، فيما شاركت جامعة الشرقية بتقديم عرض مسرحي وأوبريت توعوي، وبعد ذلك قدمت حملة «انتظم تسلّم» عرضاً مرئياً حول دور وأهداف الحملات التوعوية، كما شاركت الهيئة العامة للدفاع المدني والإسعاف بتقديم عرض مرئي، بعد ذلك قام راعي المناسبة بتكريم المشاركين في فعاليات الأسبوع بمحافظة شمال الشرقية.

والى خصب افتتاح فعاليات ومناشط أسبوع المرور الخليجي بغرفة تجارة وصناعة عمان (فرع خصب).

وقد اشتغل الافتتاح على لوحة ترحيبية قدّمتها طالبات مدرسة خصب للتعليم الأساسي، وعرض فيلم وثائقي عن التوعية المرورية، والقاء محاضرة توعوية بعنوان «غايتك سلامتك»، بالإضافة إلى إلقاء القصائد الشعرية بهذه المناسبة، كما قام راعي المناسبة بتكريمه المؤسسات الحكومية والقطاع الخاص والمجتمع المدني والأفراد المشاركين في إقامة فعاليات أسبوع المرور بمحافظة سندم.

محافظة الداخلية
نظمت قيادات الشرطة الجغرافية في مختلف محافظات السلطنة عدداً من المناشط بتكريمه المؤسسات الحكومية والقطاع الخاص والمجتمع المدني والأفراد المشاركين في إقامة فعاليات أسبوع المرور بمحافظة سندم.

محافظة الظاهرة
في محافظة الظاهرة رعى سعادة الشيخ صالح بن ذياب الريعي والتي عبّر عن انطلاق فعاليات أسبوع المرور بالمحافظة وافتتاح المعرض الشيف الدكتور خليفة بن حمد السعدي محافظ الداخلية.

محافظة جنوب الباطنة
رعى سعاده الشيخ هلال بن سعيد الحجري محافظ جنوب الباطنة انطلاق فعاليات أسبوع المرور في المحافظة وافتتاح المعرض الموري بولاية بركاء.

وقد تضمنت فعاليات اليوم الأول من أسبوع المرور بمحافظة جنوب الباطنة تقديم عرض مرئي قدمته إدارة مرور الرستاق، وعرض آخر يتناول أهمية السلامة المرورية، وبعدها تم تقديم مسرحية بعنوان (أمل على عجلات الندم)، كما قام راعي المناسبة بتكريم المشاركين

وهي محافظة مسندم رعى سعادة الشيخ / مسلم بن راشد المحروقي

سنتر السيب المسابقة المرورية للكبار الصغار، حيث اشتتملت المسابقة على طرح العديد من الأسئلة التوعوية المتعلقة بالسلامة المرورية، وقد رصدت الإدارة العامة للمرور جوائز قيمة للفائزين في هذه المسابقة والتي استمرت طوال فترة أسبوع المرور.

فعاليات قيادات الشرطة الجغرافية
نظمت قيادات الشرطة الجغرافية في مختلف محافظات السلطنة عدداً من المناشط والفعاليات في اليوم الأول من أسبوع المرور، تضمنت افتتاح عدد من المعارض المرورية وإقامة نقاط التوعية والندوات والمحاضرات.

محافظة الظاهرة
في محافظة الظاهرة رعى سعادة الشيخ صالح بن ذياب الريعي والتي عبّر عن انطلاق فعاليات أسبوع المرور بالمحافظة وافتتاح المعرض الشيف الدكتور خليفة بن حمد السعدي محافظ الداخلية.

محافظة جنوب الباطنة
رعى سعاده الشيخ هلال بن سعيد الحجري محافظ جنوب الباطنة انطلاق فعاليات أسبوع المرور في المحافظة وافتتاح المعرض الموري بولاية بركاء.

وقد تضمنت فعاليات اليوم الأول من أسبوع المرور بمحافظة جنوب الباطنة تقديم عرض مرئي قدمته إدارة مرور الرستاق، وعرض آخر يتناول أهمية السلامة المرورية، وبعدها تم تقديم مسرحية بعنوان (أمل على عجلات الندم)، كما قام راعي المناسبة بتكريم المشاركين



ومضات من تاريخ .. الجمارك العمانية.

تسميات ذات أصل تركي مثل (شاوיש) و (وكيل أو مباشي) على بعض الوظائف الجمركية ، وربما تكون تسميةً (أمين الجمرك) و (أمور الجمرك) قد استحدثت في عمان ضمن عملية إعادة التنظيم الجمركي التي شارك فيها الموظفون المصريون ، أما الرسوم الجمركية فقد حافظت على تسميتها القديمة (العشور) التي تعود إلى بضع مئات السنين .

لقد أطلقت على مرافق الجمارك في سلطنة عمان منذ القدم عدة تسميات ، منها (مصلحة الجمارك السلطانية ، مصلحة الجمارك ، مصلحة الجمارك العامة ، دائرة الجمارك العامة ، دائرة الجمارك ، المديرية العامة للجمارك ... الخ) ، وكان الأول من يناير عام ١٩٧٥م بداية لاستلام شرطة عمان السلطانية مسؤولية الجمارك ونقل موظفي المراكز الجمركية العديدة إلى شرطة عمان السلطانية على مراحل ، بدأت بنقل خدمات مدير الجمارك ومساعده مع مجموعة من الموظفين من (دائرة الجمارك) إلى شرطة عمان السلطانية . وتوحد الجمارك والشرطة في جهاز واحد على النحو الذي تم في مطلع عام ١٩٧٥م أستند إلى عوامل مختلفة تعود جذورها إلى طبيعة الدور الذي

التاسع عشر شهدت المناطق الواقعة غرب المحيط الهندي تزايد عدد التجار الهنود في المنطقة ، حتى أنه منح بعضهم امتيازات الإدارات الجمركية في كل من مسقط وبنجبار نظير مبالغ معينة ، وقد ظهرت منذ ذلك العهد أهمية الجمارك كمصدر لإيرادات الدول ، وتشير المصادر إلى أن حصيلة دخل مصلحتي الجمارك في مطرح ومسقط بلغت (٢٤٠،٠٠٠) ريال نمساوي عام ١٨٤٠م ، وقد كانت الرسوم الجمركية أهم موارد السلطنة ، كما كانت إدارة الجمارك واحدة من أسبق مظاهر التنظيم الإداري في مسقط .

وإيمانا بأهمية الجمارك وايراداتها للدولة تم في عام ١٩٢٠م انتداب خبير بريطاني يدعى (المستر باور) من جمارك مصر لمدة ستة أشهر قام خلالها بتنظيم الخدمات الجمركية واستحدثت وظائف جمركية جديدة في الموانئ البعيدة كميناء صور وصحار وغيرها من موانئ محافظة الباطنة . لقد رافق انتداب الخبير الجمركي البريطاني إلى السلطنة من جمارك مصر تعين عدد من الموظفين المصريين في حكومة السلطنة حيث كلفوا بتولي إدارة نظام الجمارك في مسقط ، ولعل من مظاهر التأثير المصري في جمارك السلطنة إطلاق

ولقد عرفتُ عُمان منذ القدم النظم الجمركية وذلك بسبب موقعها الجغرافي المميز كملتقى لطرق التجارة ، ولخبرة العُمانيين في ركوب البحر . ولقد تعزز لعمان هذا الدور التجاري بحكم موقعها الجغرافي الذي يتوسط طرق التجارة البحرية بين الشرق والغرب ، كما حفلت كتابات المؤرخين والرحالة بمعلومات قيمة عن المدن العمانية التي كانت من أهم مراكز التجارة الدولية في عصور مختلفة (كتلها وصغار وصور وصلالة) فضلاً عن مسقط التي تمنت بأهمية خاصة كمركز تجاري دولي ، وقد ترتب على هذا الموقع التجاري الهام أثر تاريخي للجمارك فيها .

لقد أنشئ للجمارك في مدينة مسقط مبنى خاص ظل قائماً قرابة قرنين ونصف من الزمن ، وشيد مبني الجمارك سنة ١٦٢٤م طبقاً للتاريخ الموجود على المبني ، وفي عهد الإمام أحمد بن سعيد (١٧٤٩-١٧٨٣) كان نقل القهوة من مخا في اليمن إلى البصرة في العراق مظهراً من مظاهر التجارة ، وكان أسطول القهوة الذي يبحر من مسقط إلى البصرة يضم زهاء خمسين سفينة ، وفي العقد الأخير من القرن الثامن عشر كان يمر بمسقط خمسة أثمان تجارة الخليج كلها . وفي القرن



النقيب/يحيى بن حامر الهميمي
الإدارة العامة لتقنية المعلومات



مدير عام الجمارك، ويستنتج هذا من المراسلات التي كانت تحمل توقيعهما المجاورين (عن مدير عام الجمارك) وقد استمر هذا الوضع حتى أواخر عام ١٩٦٣ م.

(محمد إنعام خان)، وهو باكستاني، عين مدير عام الجمارك في أواخر عام ١٩٦٣ م وظل في وظيفته حتى أواخر عام ١٩٦٤ م.

(م.ج. فايديا)، وهو آخر مدير عام غير عماني وقد عين في وظيفته عام ١٩٦٩ م وعاصر تبعية الجمارك إلى المالية، ومن ثم إلحاقها بشرطة عمان السلطانية ، حيث سمي (مدير الجمارك).

(بخيت بن سعيد الشنفري)، وهو أول عماني عين مديرًا عامًا للجمارك بصفته المدنية قبل أن يتحول إلى السلك العسكري برتبة (رائد) ثم عين مديرًا عامًا للجمارك بعد ترقية إلى رتبة (مقدم)، وقد ظل مسؤولاً عن الجمارك خلال الفترة من مطلع عام ١٩٧٦ م إلى عام ١٩٨٢ م.

العميد/ يوسف بن سنجر الفارسي، عين مديرًا عامًا للجمارك بتاريخ ٤/١/١٩٨٥ م

العميد/ محمود بن عامر الكيومي، عين مديرًا عامًا للجمارك في ١٥/٧/١٩٩٥ م

العميد/ عيسى بن سعيد الكيومي، عين مديرًا عامًا للجمارك في ٢١/٢/٢٠٠٧ م وحتى الآن.

★ بكالوريوس علوم تجارة واقتصاد/تخصص إدارة

منطقة البنجاب شغل وظيفة (مدير الجمارك والواردات) وظل رئيساً لمصلحة الجمارك من أكتوبر ١٩٣٢ م إلى مارس ١٩٣٩ م

(محمد إسماعيل)، وهو هندي من منطقة السندي، عمل مديرًا عامًا للجمارك زهاء عامين خلال فترة الحرب العالمية الثانية.

(مقبول حسين خان بهادر)، وقد شغل وظيفة مدير عام الجمارك وضابط المالية بعد استقالة محمد إسماعيل، وتقلد مناصب حكومية مختلفة بعد تركه الجمارك في أواسط عقد الأربعينيات.

(محمد أبو رشيد)، وهو هندي كسابقه، وامتدت إدارته زهاء ثلاثة أعوام خلال النصف الثاني من عقد الأربعينيات.

(إسكندر يوحنا)، وهو مصرى كان يعمل أميناً لجمارك مسقط، ثم سافر إلى مصر وعاد إلى مسقط مرة أخرى ليشغل وظيفة مدير عام الجمارك واستمر في وظيفته فترة تقرب من عشر سنوات.

(محمد بن سالم الحرمي) (وناجندر سنج) شهدت مصلحة الجمارك العامة بعد إسكندر يوحنا وضعًا فريداً من نوعه، إذ

يبدو أن السلطان سعيد بن تيمور - الذي لم يتم تعين مدير عام يخلف إسكندر يوحنا - قد فوض محمد سالم الحرمي وناجندر سنج القيام مجتمعين بأعمال

يقومون بأعمال التفتيش والمراقبة والحراسة.

وأهم العوامل التي أثرت في تعديل خريطة المراكز الجمركية بالسلطنة، إنشاء شبكة الطرق الحديثة التي بدأ بتنفيذها منذ مطلع السبعينيات واتمام مينائي السلطان قابوس وصلالة، حيث أدت إلى تغيير مسارات وسائل النقل البرية والبحرية، كما أدى إنشاء وحدة الموانئ بشرطة عمان السلطانية - آنذاك - (قيادة شرطة خفر السواحل) حالياً، إلى إحكام الرقابة على سواحل السلطنة الطويلة، وكان من نتائج ذلك ازدياد أهمية المناطق الجمركية على الحدود البرية للسلطنة نظراً لازدياد حركة إدخال وإخراج السلع عبر هذه الحدود ولا سيما وادي الجزي والوجاجة، وتضاؤل أهمية بعض المناطق الجمركية الساحلية تضاؤلاً أثني عشر معه مبرر الوجود الجمركي فيها، وهكذا فقد تتابع إغلاق المراكز الجمركية فيها، حين تحولت بعض المراكز الجمركية الأخرى إلى مخافر شرطة عادية كمركز سدح وطاقة في محافظة ظفار.

القادة الذين تولوا مسئولية الجمارك :
تعاقب على مسئولية إدارة مرفق الجمارك منذ القديم العديد من القادة ذكر منهم:-

(دو ليشاند)، وهو هندي من

ويشتمل على (١٥٥) مادة موزعة على (١٥) فصلاً وملحق به عدد من الجداول وأصبح هذا القانون أساساً لاختصاصات (الإدارة العامة للجمارك) وفي ٢٠٠٣/١/١ تم البدء بتطبيق النظام "القانون الموحد للجمارك لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية بعد أن تمت الصادقة عليه بموجب المرسوم السلطاني رقم (٢٠٠٣/٦٧) وبذلك أصبحت الإدارة العامة للجمارك تعمل بموجب هذا النظام «القانون» في كافة تعاملاتها في المجال الجمركي.

المراكز الجمركية :

بلغ عدد المراكز الجمركية في جميع نواحي السلطنة إبان عهد السلطان سعيد بن تيمور قرابة أربعين مركزاً، وترجع كثرة هذه المراكز إلى عدة عوامل أهمها العامل الجغرافي المتمثل في طول السواحل العمانية المتعددة على الخليج العربي وخليج عمان وبحر العرب ، ولم تكن جميع المراكز الجمركية على درجة واحدة من الأهمية ، إذ كان البعض منها يتولى تصريف الشؤون الجمركية من خلال موانئ «فرضات» يرأس كل منها (أمين جمارك) ومنها مراكز تأتي في الدرجة الثانية من الأهمية يرأس كل منها (مأمور جمارك) أما الدرجة الأخيرة من المراكز الجمركية فكان الهدف من إقامتها هو منع التهريب، ويعمل فيها عسكر الجمارك، وهم فئة من موظفي الجمارك كانوا

بعد صدور القوانين الجمركية ببعض سنوات صدر (كتيب جمارك مسقط) الذي حمل غلافه عنوان (قانون جمارك مسقط)، ومع أن هذا القانون لم يختلف كثيراً في مضمونه عن القوانين الجمركية التي صدرت عام ١٩٤٢ إلا أنه تميز بحسن تبويبه وتنظيمه ومراعاة الدقة القانونية في التعبير، فضلاً عن خلوه من التعليمات العادلة التي وردت في القوانين الجمركية السابقة.

ظل قانون جمارك مسقط يحكم العمليات الجمركية في السلطنة

زهاء (٢٥) عاماً من عهد السلطان سعيد بن تيمور، كما أن بعض الأساليب والإجراءات التي تضمنها ظلت سارية المفعول بوجه عام طيلة سبعة أعوام الأولى من عهد جلالة السلطان قابوس بن سعيد المعظم - حفظه الله ورعاه - ولا سيما فيما يتعلق بالواردات عن طريق الحدود البرية، وقد ساعد في تنظيم الأمور التي لم يتعرض لها القانون بالتفصيل، التعليمات والأوامر المصاغة التي كان يصدرها مدير الجمارك العام تفيضاً للتوجيهات التي كان يتلقاها من جلالة السلطان نفسه أو من وزارة الاقتصاد في مرحلة لاحقة ، وقد تولت مصلحة الجمارك العامة الإشراف على النقاط الجمركية البحرية والبرية. وفي أول مايو من عام ١٩٧٨ صدر (قانون نظام الجمارك) بالمرسوم السلطاني رقم (٧٨/٢٢) كان تولى تحصيلها.



الوعي المروري .. خيار استراتيجي

شكلت قضية المرور والأثار الناتجة من **الحوادث المرورية** اليوم أحد أبرز أجندة العمل الدولي والوطنية للتأثير السلبي الناتج من زيادة الحوادث المرورية على برامج التنمية الوطنية والخطط الاستراتيجية لبناء الموارد البشرية، ناهيك عن تأثيرها على الاقتصاد وبرامج الأمن الإنساني وجهود الحكومات في تحقيق أقصى درجات



الأمن والأمان لدى مواطنيها، وباتت القضية باعتبارها خياراً إنسانياً استراتيجياً لما يترتب على الحد من الحوادث المرورية وتعزيز الوعي المروري من أثر إيجابي في بناء قدرات التنمية وتعزيز موارد الوطن الطبيعية والمالية والمادية، وتكوين جيل سليم معاف قادر على

الرغم من أن التقارير والاحصاءات الوطنية فيتناولها للوضع المروري تُرجع الحوادث المرورية إلى أسباب عده، من بينها الطريق ذاته والمركبة والظروف المناخية، إلا أنها تشير إلى أن ممارسات الإنسان تشكل أحد أهم المسببات الرئيسية في الحوادث المرورية، فأكثر من ٧٠٪ تعني أن السلوك الإنساني بحاجة إلى مراجعة ذاتية تنتлечه من مرحلة المعرفة بالوضع المروري إلى الشعور بما يتربت على الفرد والأسرة والمجتمع والوطن بأكمله،

وعليه فإن النظر للوعي المروري كخيار استراتيجي يضع في الحسبان مجموعة من المحددات، والتي يأتي من بينها:

إن الوعي المروري هو صورة متمازجة وشاملة لكل أنواع الثقافة العامة في المجتمع وفي مقدمتها الوعي الاجتماعي، وهذا يعني أهمية استيعاب الفرد لكل ما يدور حول القضية المرورية من علاقات ومفاهيم وأهداف من خلال تصورات ضبطية سليمة، بأن يتبنى هو ذاته القضية المرورية، وأن يعتبر التزامه المروري قيمة من القيم التي عليه أن يحترمها، وأن يتعامل مع واجباتها بوصفها شيئاً وجداً لصلحته، حاضراً له، ومستقبلاً لأبنائه، وهو أمر لا يتأتي إلا من خلال وعيه بضرورة وجود القانون المنظم والضابط لهذه المسألة التي يتعامل معها بشكل يومي في حياته، وأنها جزء لا يتجزأ من مسؤوليته الشخصية، وهو واجب وطني

إن الوعي المروري يرتبط بثقافة المجتمع المهنية الحياتية وبمستوى الحس المتوفر لدى الأفراد بمسؤوليتهم في تجنب الحوادث المرورية، وبالتالي مدى الاستباقي إلى تلمس السلوك الحسن في التعامل مع الطريق ونمط قيادة المركبة، وعلى



الدكتور / رجب بن علي العويسi *
وزارة التربية والتعليم



من السائقين، إن توفر مراكز البحث الأمنية والشرطية وتعزيزها بالكادر المجيد في دراسة قضايا الشباب والمرور خاصة سوف يجعل الموضوع أمام متابعات مستمرة وتوجهات تحكم لجان البحث لسد الفجوة الحاصلة بين النظرية والتطبيق وبين المعرفة والسلوك.

عليه فإن التأكيد على أهمية الوعي والثقافة في السلوك المروري المتزن لا يختلف عليها اثنان، فهي ليست مؤشراً أولياً لنجاح التوجّه الوطني نحو الحد من الحوادث المرورية، أو إيجاد معالجة للمشكلة المرورية التي ترتبط بمحددات البناء الإنساني بل أيضاً الطريق الذي يمكن من خلاله إيجاد مرحلة من الحراك النوعي لدى الفرد في قراءته للمسألة المرورية وتقسيمه لحقائقها وتبعها لنتائجها، والعمل بالمفاهيم المرتبطة بثقافة الالتزام في الطريق والمسؤولية الشخصية وجاهزية المركبة والحذر من التجاوز والقيادة بتأن، وعدم الانشغال بأعمال أخرى أثناء القيادة، وبالتالي سوف يعزز مستوى الوعي والفهم المتحقق في هذا الجانب من مستوى التجديد والابتكار والتحولات النوعية المترافق مع رغبة الإنسان في الاستقرار والأمن والأمان، كما أن الجهود المبذولة من قبل شرطة عمان السلطانية والفعاليات الوطنية والإقليمية المعززة لهذا الجانب كالأساليب المرورية أو ما يقوم به معهد السلامة المرورية من دور توعوي، أو دور معرض السلامة المرورية الذي يشكل رافداً في تأصيل ثقافة الوعي المروري، تشكل مرتكزاً مهماً لبناء ذات الفرد القادر على فهم مسؤولياتها ودورها في المساعدة في هذا العمل، إذ تضعه أمام مراجعة مستمرة وتقييم ذاتي لنصراته ومدى قربها أو بعدها من بلوغ الهدف الأساسي في تأصيل وعي مروري وطني مستدام. فهل سنعني مسؤولياتنا الشخصية في هذا الجانب؟ وهل سنكون أدلة نجاح فاعلة للحد من الحوادث المرورية؟ هذا الأمر مرهون بمستوى قناعاتنا وقدرتنا على تغيير ذاتنا وإعادة صياغة ممارساتنا المرورية.

مشتركة يجب أن تحول من أروقة المؤسسة الأمنية والمرورية لتنشر في كل المواقع، وتقوم بعملية الدعم والمساندة لها كل المؤسسات وفق إطار وطني واضح تضعه شرطة عمان السلطانية، وبالتالي يجب أن تجد لها من الدعم والاهتمام وصناعة القدوات في المؤسسات والأسر من حيث تكريم النماذج المضيئة في تزامنها المروري ووعيها بقضية المرور.

تعزيز المنابر الحوارية وبناء أرضيات مشتركة مع الشباب في معالجتهم لهذه المشكلة الوطنية، وفتح المجال لهم للحديث عن تجاربهم وإخفاقاتهم، والإشكاليات التي تواجههم في مفهوم الالتزام المروري والوعي بقيمة في حياتهم، وبالتالي أن يؤخذ برأي الشباب وأفكارهم ومقترناتهم في أي توجه يؤمن أن يعالج القضية المرورية بحيث تكون جميع العناصر المؤثرة في القضية المرورية حاضرة ومتلك إدراكاً جيداً بمسؤوليتها في سعيها نحو الحد من الحوادث المرورية.

إن النظر للوعي المروري كخيار استراتيجي بشري يستدعي تعزيز أدوات الرصد والملاحظة والاختبار والتقييم والمعالجة لكل الجهود الحاصلة والمنفذة من قبل المؤسسات، وقراءة جوانب الضعف في الجهد الوطني والسبيل لمعالجته، من خلال تبني دراسات الحالة والزيارات الميدانية والدراسة النفسية التي تدرس السلوك الإنساني من خلال مجموعات تجريبية وضابطة، بحيث تدرس في كل منها عينات لمجموعة

المرورية، وإن دراسة سيكولوجيه الأفراد ونفسياتهم بالإضافة إلى متغيرات المسافة التي يقضيها الفرد من سنته إلى مقر عمله أو الحال المزاجية التي يكون فيها الفرد أشلاء قيادته للمركبة محدثات ومتغيرات مهمة ينبغي الأخذ بها دراسة مستوى تأثيرها على القيادة المرورية الوعية.

بناء الذات الإنسانية الراقية

في التعامل مع السلوك المروري، فإن

النظر إلى قيادة المركبة كونها إطاراً في الحياة يستدعي مساحات واسعة من الذوق وحسن التصرف والرقى الفكري والحضور الذهني، يضعها في إطار صناعة النفس البشرية المؤصلة لمناذج بروح الالتزام والتي من بينها ثقافة الالتزام بالدور وسيادة القانون واحترامه.

أهمية تدرس الأسرة جميعها بلا استثناء موضوع السلامة المرورية والأمن والأمان في الطريق، وجعله كأحد جوانب النقاش الأسري، فإن ما يصدر من بعض الأطفال

أو الشباب بشأن انطباعهم حول استمرارية جانب التوعية والتنقيف النوعي المترافق مع طبيعة الفرد وسلوكيه والمتكيف مع حالته العمرية، ومستوى التأثير الذي تحدثه هذه البرامج في ذات الفرد كإحدى الأولويات التي يجب العمل في سبيل بلوغها في برامج التوعية المرورية.

إيجاد آليات ترتبط بالإنسان في معالجة قضايا السرعة التي تشكل عاماً مهماً في زيادة الحوادث

وأخلاقي لا جدال فيه، وبالتالي لا يكفي أن يسير محور التوعية المرورية إلى حد تبسيط مفاهيمها بنشر الثقافة المرورية المتزنة بين مختلف فئات المجتمع المختلفة فحسب، بل يتوازى ذلك الوعي مع محور رفع المستوى الثقافي العام للفرد، بغية إدراك متطلبات الوعي المروري، بحيث يصبح قادرًا على تقبل كل ما يتم وضعه من خطط، أو توجهات، أو تشريعات وما يتم فيها من أوامر أو نواهي عن رغبة و اختيار.

يرتبط جانب الوعي المروري بمستوى العمل بمبدأ الوقاية لدى الفرد من خلال حرصه على تبني السلوك السليم الذي يجنبه الوقوع في مأزق التحريم أو المخالفه المرورية، فهي من خلال الجوانب الاحترازية التي يقوم بها والاستباقية المرتبطة بها والقائمة على تأكيد قيمة الالتزام المروري ، سوف ترتفد فكره وثقافته بمزيد من الجرعات التثقيفية والتوعوية والتعريفية التي تقوى لديه مظاهر القدوة في السلوك.

إن مسألة الوعي المروري لها مكوناتها المنهجية العملية، وببقى استمرارية جانب التوعية والتنقيف القصوى لبعض المركبات يؤكّد دور محاضن التربية ومؤسسات التنشئة، بحيث تضع جانب التربية والتنقيف الأبوى بمتطلبات السلامة المرورية والقيادة الآمنة للمركبات من بين أولويتها في تربية النشاء من خلال تكوين شعور إيجابي ينام معه.

إن المسألة المرورية عملية



فن الإدارة الرسمية ..

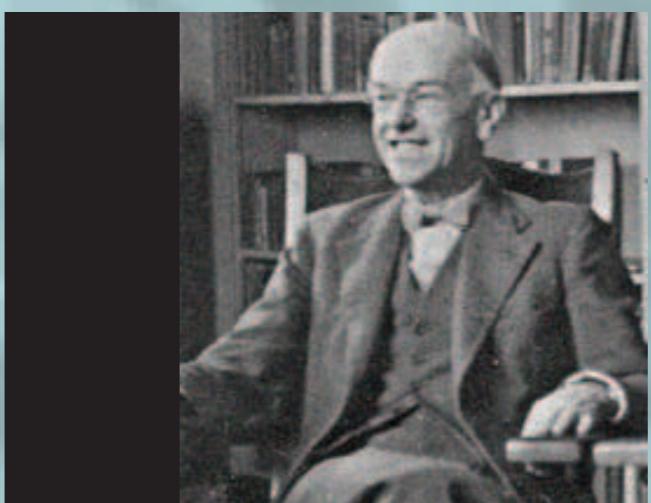
للتنظيمات غير الرسمية في ضوء مدرسة العلاقات الإنسانية.

إذا كانت المنظمات في بداية القرن الماضي تعتبر الإنسان أداة من أدوات العمل، فإن هناك الكثير من المديرين بعد الحرب العالمية الثانية من تنبهوا إلى أهمية اعتبار شخصية الفرد ومساعره النفسية وفقاً لما أكدت عليه مدرسة العلاقات الإنسانية من أن مشكلات العمل لا تستلزم حلولاً فنية فحسب بل تحتاج أيضاً إلى حلولاً اجتماعية.

وأن قدرات الفرد لا يمكن أن تتحدد ببطاقته الفسيولوجية فقط، لكنها تتأثر أيضاً بعلاقته الاجتماعية، وتعد هذه المدرسة من أولى المدارس الإدارية التي أثبتت أن العوامل النفسية لها دور كبير في زيادة الانتاجية، وكان ظهورها بمثابة ردة الفعل على مدارس الإدارة الأخرى التي أهملت النواحي النفسية والاجتماعية في العمل، وتعود جذور هذه النظرية إلى عالم الاجتماع الصناعي (لتون مايو) الذي أشرف على التجارب التي تمت في شركة ويسترن إلكترونيك Western Electric بالولايات المتحدة الأمريكية في مصنع هاوثورن Electric بشياغو في الفترة من عام ١٩٢٧م وحتى ١٩٣٢م، حيث تعتبر تجربة الخامس - (الإضاعة، والاختبار، والمقابلات، وغرفة الملاحظة، والاستشارات) - بمثابة بداية حركة العلاقات الإنسانية، التي وجهت الأنظار إلى مطالب الأفراد الاجتماعية، وفتحت آفاقاً جديدة للتفكير في إدارة الموارد البشرية وتحقيق أهدافهم المادية والمعنوية على السواء (حسن، ١٩٨٩)، ولا مجال هنا للحديث بالتفصيل عن التجارب؛ ولكننا سنركز على الآثار والدروس المستفادة منها.



الدكتور / حميد بن ناصر الحجري*
وزارة الأوقاف والشؤون الدينية



وسلم قال : (ما بعث الله من نبي ولا استخلف من خليفة إلا كانت له بطانتان: بطانة تأمره بالمعروف وتحضه عليه، وبطانة تأمره بالشر وتحضه عليه، والمعلوم من عصمه الله تعالى) رواة البخاري (الحافظ العسقلاني ح ٧١٩٨).

والبطانة: الدخلاء جمع دخيل، وهو الذي يدخل على الرئيس في مكان خلوته، ويفضي الرئيس إليه بسره، ويصدقه فيما يخبره به مما يخفى عليه من أمر رعيته، ويعمل بمقتضاه. وفي الحديث تبليغ لمن ولـيـ اـمـرـاـ منـ اـمـرـاـ الـمـسـلـمـينـ أـنـ يـخـتـارـ المسـئـولـ الصـالـحـ.

وهذا التنظيم غير الرسمي ينشأ بطريقة عفوية غير مقصودة نتيجة لتفاعل الطبيعى بين العاملين في المنظمة وله ثلاثة مصادر رئيسية هي:

الصلة الشخصية: وهي التي تربط الناس بعضهم لأسباب متعلقة بأشخاصهم مثل المهنة التي تجمع بين عدد من الموظفين في عدد من المنظمات أو في تخصصات إدارية داخل المنظمة الواحدة؛ أو الرأي السياسي وال فكرة الاجتماعي، حيث يتعاطف أفراده حول موضوع معين أو فكرة واحدة مكونين بذلك تنظيم غير رسمياً قوي الدعائم؛ وهناك الانتفاء إلى بلدة ما أو التخرج من مدرسة واحدة أو كلية أو حتى الحصول على شهادة من جامعة مشهورة كل هذه العوامل تكون رباطاً عاطفياً يؤدي إلى تكوين التنظيم.

الصلة الوظيفية: وهي التي تنشأ بين موظف في تنظيم ما وموظفي آخرين داخل ذات التنظيم أو

كعلاقة القرابة أو الصداقة أثناء مرحلة الدراسة الجامعية والتي قد تستمر فترة الخدمة وحتى انتهائهما؛ ويميز بعض علماء الاجتماع بين مصطلح المؤسسة والمنظمة؛ فيعبرون بالمؤسسة عن الإجراءات والأحكام التي تحدّد نشاط الجماعة، أما المنظمة فعبارة عن الجماعة التي تستعين بهذه الإجراءات والأحكام في تنظيم شؤونها وتسير أعمالها.

ويعتبر (بارنارد) التنظيم نظاماً تعاوينياً يعتمد على فعالية تعاون أعضاءه، ويتوقف استمرار وجود أي تنظيم على قدرته في تحقيق المادية إلى العمل، فإن هذه الحاجات المادية لا تطفى في الكثير من الأحيان على الجوانب المعنوية؛ خاصة وعالم اليوم يعيش ثورة معرفية ونهضة فكرية حقوقية يستطيع الفرد من خلالها المطالبة بأي حق كان معنوياً أو مادياً في أي وقت ومن أي مؤسسة.

وتتصور لنا هذه المدرسة أثر جماعات العمل على السلوك الفردي، وأن القيادة الإدارية في المنظمات الرسمية لا تختلف عن تلك التي يتطلبها نجاح مصنع أو عمل ما؛ إذ النجاح يعتمد على نوع العلاقات القائمة والتي يمارسها المدير أو القائد الإداري في المنظمة الرسمية، كما توضح لنا مجموعة العلاقات الطبيعية التي تنشأ بين جماعة العاملين أثناء العمل؛ ففي كل منظمة رسمية قد يوجد أكثر من تنظيم غير رسمي يتكون بناءً على ما يربط بين أعضاء من علاقات شخصية وهو ليس بالضرورة أن ينشأ بسبب العمل، فقد يتكون هذا التنظيم قبل الانطلاق بالعمل

الإضرار بالمنظمة والتصرف بسلوك الرؤساء، إطلاق الإشاعات المغرضة والمناداة بالحقوق المزعومة. محاولة إحباط باقي الموظفين من الملتزمين بالأهداف الرسمية الساعين لتحقيقها، وقد يصل الأمر إلى الإضرار بهم وحرمانهم من أدنى حقوقهم؛ من خلال تقصص أحطاءهم والتقليل من شأن أدوارهم الوظيفية.

والجدير بالذكر في هذا المقام أن التنظيم الذي يفتح أبوابه مشرّعة لسماع الوشايات؛ فإنه بالمقابل يزيد من عمق الفجوة بين التنظيمين في الوقت الذي يستدعي الود والاحترام والتقدير دعماً للتماسك، فكما يقال: "ليس كل منقول معقول" حيث تعتمد كفاءة التنظيم الرسمي وفعاليته على دعم ومساندة وتأييد التنظيم غير الرسمي، وكلما اشتد التماسك بين التنظيمين ارتفع معدل نجاح المنظمة واستمرارها؛ ومن الخطأ اعتبار كل من التنظيمين مدخلين منفصلين داخل المؤسسة أو المنظمة الواحدة فكلاهما متراصط.

ب) تأثير التنظيم غير الرسمي على عملية اتخاذ القرار:

تؤدي مشاركة الموظفين في عملية صنع القرار والاستفادة من معارفهم واقتراباتهم، والحرص على توافق أهدافهم واتجاهاتهم مع الأهداف المنشودة إلى الوصول القرارات الرشيدة ومعرفة ردود الأفعال حولها. وبالتالي يمكن القول أن وجود التنظيم غير الرسمي داخل المنظمة

والجمهرة والعصابة، كل هؤلاء يشكلون التنظيم غير الرسمي.

أ) تأثير الجماعات غير الرسمية على التنظيم الرسمي:

الجماعات غير الرسمية بمثابة السيف ذو الحدين فإذا ما تمت الاستفادة منها واستغلالها بطريقة إيجابية فمن المتوقع أن تتحقق للمنظمة التالي:

- المساعدة في تحقيق الأهداف المرجوة بشرط توافر الانسجام والتواافق بين التنظيمين.
- تسهيل عملية إنجاز الأعمال والأنشطة داخل بيئه العمل.
- تقديم قنوات اتصال إضافية وتسهيل (إشعاعات من وراء الجدران) مما يحقق للإدارة الحصول على معلومات دقيقة وسريعة تفيد المنظمة في تحقيق الغايات.
- المساهمة في إشباع الحاجات الاجتماعية للموظفين كالتكامل الشخصي والاحترام والاختيار الحر.
- تعويض المنظمات الرسمية بالتعامل مع السلوك الإنساني كما هو قائم.

أما في حالة تناقض الأهداف وتعارض المهام والواجبات وعدم الانتباه لذلك، فإن هذه التنظيمات تؤثر بشكل سلبي على سير العمل بالمنظمات وصولاً إلى:

ضعف التعاون بين الموظفين وعرقلة سير إجراءات العمل. إفشال سبل تطبيق العدالة بين الموظفين.

ومن أبرز أنماط الجماعات غير الرسمية، نمط جماعات العنف وجماعات المصالح وهناك عوامل مساعدة لنشوء مثل هذه الجماعات: كالقرب المكاني، والتبادل، وتشابه الوظيفة، وال عمر والأقدمية في العمل، والمكانة الاجتماعية، والصراع مع التنظيم الرسمي. ومهما بلغت درجة الرشد والتعقل في أي تنظيم رسمي، فإن ذلك لا يحول دون ظهور أنماط من العلاقات وضروب للسلوك التي لا تستقيم مع مقوماته، وتؤدي دوراً معيناً قد يتفق أو يتعارض مع أهدافه العامة... فمما يتكون التنظيم غير الرسمي؟

وقد ذكرنا سابقاً بأن هذا التنظيم يظهر بشكل تلقائي وفقاً للنمط الإنساني، وله قواعد توجّه سلوك الأفراد، وبه القادة والتآبعون، ويسعى إلى تحقيق الوظائف التي تشكّل من أجلها (الضلاعين، ٢٠٠٤) ويتضمن الجماعات الصغيرة التي تكون من اثنين إلى تسعه أفراد وهذه الجماعة تكون نواة لجماعة أكبر وتكون الأخيرة محوراً لجماعة أكبر منها، ويطلق على أنماط التفاعلات الصغيرة (الشلل أو الزمرة) وهؤلاء الشلة يرتبطون بجماعة أكبر منها مشكّلين بذلك تنظيماً غير رسمى وليس بالضرورة أن يكون الارتباط بين جميع أعضاء المجموعة: وإنما بين ممثلين عن المجموعة الواحدة أو قياداتها.

وهناك من يقسم الجماعات إلى مستويات عدة منها: الجماعة الأولية والجماعة الثانية والزمرة والشلة.

ال رسمي من تحقيق هذه الرغبة له فإن الاحتمال وارد في انضمامه إلى جماعة «الصدقة» في التنظيم غير رسمي؛ وهي التي تكون نتيجة لعوامل جذب شخصية.

تحقيق الأهداف الخاصة والدافع عنها:

وهنا يأتي دور المرتبة التي يحتلها الموظف في البيئة غير الرسمية المحيطة به التي تمكّنه من الحصول على مزايا وأهداف أخرى بعيدة حتى عن أهداف الجماعة مع تأمّن الحماية له من أية ضغوط قد يتعرض إليها من قبل الإدارة، فإذا وقع خطأ يتم تصحيحه دون الإبلاغ عنه، ويطلق على هذه المجموعة بجمعية «المصلحة» فهي تهدف إلى تحقيق مصالح وأغراض مشتركة لأعضائها.

البطانة الفاسدة وأسلوب القيادة الرسمية:

فالبطانة الصالحة من توفيق الله عزوجل للقائد الإداري، ويؤكد ذلك حديث عائشة أم المؤمنين مرفوعاً: (من ولـي منكم عملاً فأراد الله به خيراً جعل له وزير صالح إن نسي ذكره، وإن ذكر أعنـه). (الحافظ العسقلاني ١٣ / ١٨٩ - ١٩١)

والماء طولية تؤدي إلى الإحباط والتوتر وتدفع إلى استخدام الحيل الدفاعية كردود أفعال لتفادي الآلام النفسية.

المكانة الاجتماعية:

وهذه المكانة تجعل الموظف يشعر بالدور الذي يقدمه، وهو ما يؤثر على قيمه ومعتقداته نحو نفسه ويعمل له التطابق الذاتي؛ فإذا فشل التنظيم

تقتل أعضاء فرق العمل أو اللجان الرسمية لبذل جهد مشترك في تحسين طرق العمل أو رفع كفاءة الأداء، ومحاولة المحافظة على استمرار التماسک والاشتراك معاً في لجان أو في فرق عمل أخرى؛ بينما

لو تم تطبيق نظام التمايز في صرف المكافآت الفردية؛ لحاول كل واحد منهم إنجاز عمله بمفرده ليحصل على مكافأته المستقلة، وغالباً ما يطبق النظام الأخير في مؤسسات القطاع الخاص.

إشباع الحاجات:

من الطبيعي أن يكون للموظف حاجات شخصية مختلفة يرغب في إشباعها سواء كانت نفسية أو اجتماعية أو مادية، فإذا لم يستطع تحقيقها عن طريق التنظيم الرسمي اتجه إلى غير الرسمي لتحقيقها، والاحتاجات الإنسانية كما حددها العالم (ابراهام مارسلوا) تقسم إلى خمسة مراحل وتدرج شدة أهميتها من الأدنى إلى الأعلى كال التالي:

(الفيسيولوجية؛ الأمنية؛ الاجتماعية؛ التقدير؛ تحقيق الذات).

والاحتاجات غير المشبعة لمدة طويلة تؤدي إلى الإحباط والتوتر وتدفع إلى استخدام الحيل الدفاعية يدفع أعضاءها للعطاء ويشجع الحاجات الاجتماعية قبل المادية، إذ

أن الانتفاء شرط رئيس في التعزيز لرفع الأداء الوظيفي (الضلاعين، ٤٥: ٢٠٠٤) هذا فضلاً عن المكافآت الجماعية التي تعد عاملًا مهمًا في خارجه بسبب علاقات عمل مباشرة بينه وبينهم.

مركز النفوذ: في كثير من الحالات يتمتع بعض الموظفين بنفوذ خاص يفرضونه على باقي الموظفين لأن يكون أحد هم قريبًا لرئيسه أو ينتمي لأسرة معروفة أو يكون مجرد صديق لصاحب نفوذ من الذين يطلق عليهم (اللوبيات) الذين غالباً ما يحيطون بالقيادة العليا ويؤثرون على قراراتها، ويعدون بمثابة الممر الذي لا بد من عبوره للوصول إلى المسؤول الأعلى ومن في حكمه، وهذه الحضانة غير الرسمية التي يشعر بها هؤلاء الموظفين بحكم علاقتهم بالإدارة العليا في المنظمة أو أصحاب القرار من المسؤولين؛ تبني لديهم الشعور الذاتي أثناء تأديتهم لمهامهم الوظيفية وتزيد من قوتها تنظيمهم غير الرسمي، مشكلاً بذلك صمتاً تنظيمياً لباقي الموظفين.

وبالرغم من اختلاف ظروف تكون مثل هذه التنظيمات من مكان إلى آخر ومن منظمة إلى أخرى؛ فهناك بعض العوامل المشتركة المساعدة في ظهورها، وهي:

الرغبة في مساعدة الآخرين وكسب ودهم:

فالشعور بالانتماء إلى الجماعة يدفع أعضاءها للعطاء ويشجع الحاجات الاجتماعية قبل المادية، إذ أن الانتفاء شرط رئيس في التعزيز بالدور الذي يقدمه، وهو ما يؤثر على قيمه ومعتقداته نحو نفسه ويعمل له التطابق الذاتي؛ فإذا فشل التنظيم

وتطابقها مع إجراءات العمل ليتسنى بالتالي تطبيقها. ولعل القاريء العزيز يشاطرنا الرأي إلى ضرورة قيام المهتمين والباحثين المعنيين في الوحدات الحكومية بإجراء دراسات ميدانية لسبر الواقع التنظيمي ومعرفة مدى وجود الجماعات غير الرسمية في التنظيمات الرسمية؟ وما هي أسباب تشكيلها؟ وما أثر وجودها في القطاع العام؟ وكيف يمكن التقليل من أثارها السلبية وتعزيز جوانبها الإيجابية؟. حيث أن الجانب النظري مهمًا بلغة حجته لا يغنى دائمًا عن الجانب الميداني والتطبيقي عند دراسة المشكلات الاجتماعية.

المدير أو المدير العام أن ثمة شخصًا ما يمكن أن يظهر وظهور كفاءته حتى يقضي عليه. قيام الإدارة العليا برسم السياسات لإدارة الصراعات داخل المنظمة عبر تشجيع الاتصال المفتوح وتبادل المعلومات للوقوف على أرضية مشتركة للحوار وإيجاد حلولًا ترضي جميع الأطراف. مراعاة العدالة والمساواة عند التعامل مع الموظفين على حد سواء وعند توزيع المهام والمسؤوليات، ومكافأة المجددين منهم حتى يكونوا قدوة لباقي الموظفين، وعدم إغفال مسألة المقصرين بالطريقة القانونية العادلة التي لا تمس مشاعر الآخرين وفي حدود الكراامة الإنسانية.

التجوّه نحو توسيع نطاق الإشراف عبر تفویض السلطة
واختبار نوع البطانة مع التثبت من الأخبار المنقوله عبر فتح قنوات التواصل وسماع ردود الدفاع؛ والله تعالى يقول : «**يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آتَيْنَاكُمْ فَاقْسُطُ بَنِيَّا فَتَبَيَّنُوا**» الآية . (٦) من سورة الحجرات.

النظر إلى طبيعة العلاقات الإنسانية داخل بيئه العمل وتحليل أدوار الموظفين من خلال توجيه الأسئلة لمعرفة التوقعات وتحديد نقاط انسجامها أو عدم انسجامها مع أهداف المنظمة، ويمكن الاستعانتة بالموظفين أنفسهم في حل نقاط عدم الانسجام للوصول إلى وضوح الأدوار

التركيز على تحفيز الموارد البشرية واستثمار جهودهم وقدراتهم والاهتمام بعلاقتهم الإنسانية مع توفير المثل والقدوة الحسنة في عمليات التفاعل والأخذ والعطاء بينهم وتقديم النصيحة ومنتهاى السرية دون سخرية أو تشهير.

توفير مناخ تنظيمي يشجع على التعاون وتركيز الجهود من أجل تحقيق أهداف المنظمة، وذلك من خلال الاهتمام بالأفكار والمقترحات وتشجيع الاحترام المتبادل مع كسر الحاجز البيروقراطي وعقد اجتماعات دورية لمناقشة مشكلات العمل، وإيجاد الحلول المناسبة لها بالشكل الذي يرضي الجميع دون إجحاف.

تطبيق مبدأ الشفافية وتشجيع امتلاك روح المبادرة للشاركت بالعلومات وبالتالي صنع القرارات، والعمل على تجاوز المفاهيم القديمة التي تتطلب من قاعدة أن « كل معلومة سرية ما لم يُشار إليها بغير ذلك ». والتي يطلق عليها الالتزام بالكتمان الذي يمنع الموظفين من نشر البيانات عن أعمال تهم المواطنين دون تصريح بذلك، والذي عزز من مكانته مأساة عدم تغيير المسؤولين الذين شاخوا في مراكزهم، ويتمونون البقاء على كراسيهم مدى الحياة ويساعدهم على ذلك استمرارية البعض في المناصب الإدارية العليا إلى أن يأخذ الله أمانته، والذي يعد سبباً لأغلب المشكلات الإدارية في أغلب الدول النامية، فيما أن يرى

توقعاتهم الخاصة من خلال التأثير الإيجابي والبعد الكارزمي والداعية الإلهامية والاعتبار الفردي والتحفيز الفكري وتشجيع الإبداع.

ويفرض الاهتمام بشؤون الجماعات غير الرسمية مناقشة الأهداف والتطلعات التي تسعى المنظمة لتحقيقها لهم وتقویض السلطة إليهم وإشراكهم في عملية اتخاذ القرارات التي تهمهم وتعنيهم عندئذ سيشعرون بإنسانيتهم وكرامتهم ، وهذا الشعور في حد ذاته يحفزهم إلى مزيد من الإنتاج والعطاء، ومن بين الحلول المقترحة والمطلوب توافرها في بيئه العمل ما يلي:

السعى لفهم قيم التنظيمات غير الرسمية للحصول على النتائج المرغوبة، وذلك لإحداث التكامل بينها وبين قيم التنظيم الرسمي من خلال اعتراف الإدارة بأن مثل هذه الجماعات لا تسلك دائمًا سلوكًا مضاداً لها وإنما بإمكانها تنمية أنماط سلوكية بين أفراد الجماعة تعمل على تحقيق الأهداف والتي يطلق عليها الالتزام بالكتمان الذي يمنع الموظفين من نشر البيانات عن أعمال تهم المواطنين دون تصريح بذلك، والذي عزز من مكانته مأساة عدم تغيير المسؤولين الذين شاخوا في مراكزهم، ويتمونون البقاء على كراسيهم مدى الحياة ويساعدهم على التفاعل الاجتماعي وتنمية روح الفريق.

إعطاء الفرصة للموارد البشرية لأداء وظائفها ومشاركة جميع الموظفين في إعداد البرامج والخطط والاستراتيجيات والابتعاد عن نمط الروتين وتدعم التواصل المباشرة بين الرؤساء والرؤوسين في مختلف مستويات التنظيمية.

رفض تطوير السياسات والإجراءات أو إدخال التقنيات والمعدات الحديثة لرفع معدلات الأداء وزيادة إنتاجية العمل؛ وذلك اعتقاداً منهم بأن إحداث التغيير في بيئه العمل قد يؤثر على مصالح الجماعة ويضعف هيبيتها ومركزها الوظيفي أو يقلص مكاسبها. وأحياناً قد يتطلب التغيير تضحيات أو اكتساب مهارات وأنماط سلوكيه جديدة.

الأساليب المقترحة لادارة الجماعات غير الرسمية :

من ما مضى يمكننا تقسيم أنماط جماعات التنظيم غير الرسمي بناءً على مصادر نشأتها إلى مجموعتين: الأولى؛ جماعة أصحاب النفوذ الذين يحيطون بالإدارة العليا ويكونون إما بطانة صالحه أو بطانة فاسدة. والثانية: الجماعة المبعدة أو المحرومة التي دفعت بها ظروف وضعفه بأن الطرف الآخر يمتلك تأثيراً سلبياً حول موضوع يهمه، وت TRY مدرسة العلاقات الإنسانية بأن الصراع أمر طبيعي وأن الحاجة إليه ليست دوماً حاجة عدائية؛

ويمكن اعتباره عند مستوى معين قوة إيجابية تؤدي إلى زيادة الأداء؛ لكن ضرورة تحسين أساليب العمل وأنماط القيادة؛ ولعل نمط القيادة التحويلية من أنسنة الأنماط القيادية لإدارة مثل هذه الجماعات، والقائد التحويلي هو الذي يرقى بجاجات أتباعه ويطابق بينها وبين أهدافه، وينظر إلى المستقبل بإيجابية ويولي اهتماماً بالغاً للاختلافات ويعزز أتباعه فكريًا على تحقيق أداءً يفوق لها المنظمة من قبل الجماعات غير الرسمية، وتتمثل هذه المشكلة في

المراجع:

- الجيلاني، حسان (٢٠٠٤) «نشأة وتكوين التنظيمات غير الرسمية»، مجلة العلوم الإنسانية، جامعة محمد خضر سكره ع. حسن، محمد حربى (١٩٨٩) «علم المنظمة: الأصول والتطور والتكامل»، دار الكتب للطباعة والنشر، جامعة الموصل، العراق.
- العمداي، ناصر محمد (١٩٩٥) «السلوك الإنساني والتنظيمي: منظور كلي متعدد»، معهد الإدارة العامة، الرياض، المملكة العربية السعودية.
- العسقلاني، أحمد بن علي بن حمير «فتح الباري شرح صحیح البخاری»، سلمان (٢٠٠٤) «السلوك التنظيمي في منظمات الأعمال»، دار وائل للنشر والتوزيع، طـ. ٢.
- الضلاعن، علي (٢٠٠٤) «أساسيات الادارة»، عمان، الأردن.

★ باحث ومتخصص في مجال مكافحة الجريمة.



دُلْجُوكُ الْإِنْسَانُ

بالرغم مما هو معروف على نطاق واسع بأن الإعلان العالمي لحقوق الإنسان، هو وثيقة حقوق دولية تمثل الإعلان الذي تبنته الأمم المتحدة يوم 10 ديسمبر 1948م، والذي جاء من أجل أن يتحدث عن رأي الأمم المتحدة عن حقوق الإنسان المحمية لدى كل الناس، إلا أن هناك العديد من فئات المجتمعات المختلفة ما زالت تجهل المواد التي تضمنها هذا الإعلان..

فعدما انعدم الجهل بحقوق الإنسان إبان الحرب العالمية الأولى والثانية وصارت الصراعات تفتاك بالبشرية، وتنشر بينهم انتشار النار في الهشيم نتج عن ذلك كله الأعمال الهمجية التي أذت الضمير الإنساني.
في تلك اللحظة كان لهم الكبار والشغف الشاغل لدى عامة البشر أن ينبعش عالم يتمتع فيه الفرد بالحرية الكاملة الشاملة، التي تلم جميع جوانب الحياة الثقافية، والدينية، والاجتماعية، والسياسية، والاقتصادية.

لذا فقد جاء صدور الإعلان العالمي لحقوق الإنسان في عام 1948م والذي يعتبر وثيقة حقوق دولية تمثل الإعلان الذي تبنته الأمم المتحدة 10 ديسمبر 1948 في قصر شايو في باريس. الإعلان يتحدث عن رأي الأمم المتحدة عن حقوق الإنسان المحمية لدى كل الناس . (١)

وفي 1976، وبعد أن تم التصديق على الوثقتين من قبل عدد كاف من الأسرة الدولية ، أخذت عندها لائحة الحقوق الدولية قوة القانون الدولي وقد شمل هذا الإعلان على (٢٠) مادة أساسية ، جاءت من أجل أن تقوم بحماية وتعزيز حقوق الإنسان في جميع جوانب الحياة، وذلك إيمانا من منظومة الأسرة الدولية على ضرورة حماية هذه الحقوق بهدف الرخاء والاستقرار، وعلى أن تنعم كافة الشعوب بذلك دون أي تمييز لأي سبب كان، سواء عرقياً، أو انتماء لأي معتقد، أو رأي سياسي، خاصة بعد أن أنهكت الصراعات والحروب البشرية إبان تلك الحقبة ، ومن المواد التي شملت الإعلان العالمي لحقوق الإنسان ما يلي (٢) :-



سالم بن سيف الشعيبي
اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان



المادة (١٣) :-

(١) لكل فرد حرية التنقل و اختيار محل إقامته داخل حدود كل دولة.
 (٢) يحق لكل فرد أن يغادر أية بلاد بما في ذلك بلده كما يحق له العودة إليه.

المادة (١٤) :-

(١) لكل فرد الحق في أن يلتجأ إلى بلاد أخرى أو يحاول الالتجاء إليها هرباً من الاضطهاد.

(٢) لا ينتفع بهذا الحق من قدم للمحاكمة في جرائم غير سياسية أو لأعمال تناقض أغراض الأمم المتحدة ومبادئها.

المادة (١٥) :-

(١) لكل فرد حق التمتع بجنسية ما.

(٢) لا يجوز حرمان شخص من جنسيته تعسفاً أو إنكار حقه في تغييرها.

هذه المواد (١٥) التي تعد من المواد التي تضمنت الإعلان العالمي لحقوق الإنسان، أوضحت في مضمونها على أهمية تساوي الناس في جميع حقوقهم المدنية والسياسية والاقتصادية والاجتماعية ، دون النظر إلى اللون، أو الجنس، أو اللغة، أو الدين، أو المعتقد او الانتماء لأي رأي سياسي وبالتالي هم أيضاً متساوون في الواجبات المترتبة عليهم.

وسوف يتم التوضيح عن باقي المواد المتضمنة لهذا الإعلان في مقال لاحق بمشيئة الله .

المراجع والمصادر:-

شبكة المعلومات الانترنت (موقع موسوعة ويكيبيديا) .
شبكة المعلومات الانترنت (موقع الأمم المتحدة) .

(من ارشيف البحث الجنائي الفنى)

من الزوجات ..

طحای للأمراض المزمنة والمعدية .

«عاد الزوج بعد معاناة يوم شاق في العمل ودخل منزله فلم يجد زوجته في استقباله فرحة بعودته كعادتها ونادى عليها فلا مجيب وبحث عنها بالمنزل فلم يجدها فظن أنها بمنزل إحدى جاراتها أو بمنزل والدتها فسأل وتكرر سؤاله لأكثر من أسرة .. وعاد إلى المنزل وأراد أن يستريح بغرفة النوم قليلاً إلى أن تعود زوجته إلا أنه فوجئ بزوجته متوفاة أسفل السرير فصرخ وللول وحضر الجيران على صياحه واستغاثته وتصحه أحد هم وبعد أن تأكد من وفاتها بألا يلمس الجثة إلى أن تحضر الشرطة وبالفعل تم إبلاغ قسم الشرطة بالواقعة»

هذا مضمون البلاغ الذي ورد الى قسم الشرطة وإنقل ضابط البحث الجنائي
وتحفظ على مكان الحادث وطلب فريق مسرح الجريمة للمعاينة الفنية.

وانتقلت وفريق مسرح الجريمة لمكان الحادث وهو عبارة عن شقة تقع بالطابق الثالث من بناءة سكنية، بمعاينة الشقة من الخارج تبين أن بابها من الخشب ويحكم غلقه بقفل من الأنواع الجيدة ولم نلاحظ عليه أعلى الباب أي مظاهر للعنف (بعد معاينة الباب وتصويره وفحص بمعرفة خبير البصمات تم فك قفل الباب واستلام مفاتيحة من الزوج وذلك لفحص القفل فتبيّن لها معرفة إذا كان قد يستخدم في الفتح والغلق مفتاح آخر خلاف المفاتيح الأصلية) نوافذ الشقة من الزجاج والألمونيوم مدع敏ين من الخارج بنوافذ خشبية وجدوا جميعاً في حالة غلق ولم نلاحظ على أي منهم أي مظاهر للعنف أو الدخول من خلال أي منهما وخاصة أنه توجد مواسير الصرف المجاورة لبعض النوافذ من الخارج والتي تبدأ من أسفل بنور البناء «يترك بابه دون إحكام غلق» وقد تبين أنه يمكن تسلق مواسير الصرف بسهولة والدخول إلى الشقة من خلال أحد نوافذها وبمعاينة المنور والمواسير لم نلاحظ آية آثار تدل على تسلق شخص لهذه المواسير خاصة أنه لوحظ عليها تراكم الأتربة وخيوط العنكبوت، بمعاينة الشقة تبين أنها مكونة من ثلاثة غرف لم نلاحظ بمحتوياتهم أي مظاهر للعبث أو للعنف .

حجرة النوم الرئيسية محتوياتها مرتبة كبقية الغرف وقد لوحظ وجود جثة الزوجة الجانب الخارجي أسفل سرير خشبي ولا يظهر منها سوى الرأس وتبين أن أحد أركان «قواعد» السرير من أسفل مستقرة على رقبة الزوجة المتوفاة.

وبعد أن تم تصوير مكان الحادث والجثة بموضعها الظاهر أسفل السرير قام خبير البصمات بإستكشاف ورفع البصمات من مكان الحادث وخاصة من السرير الذي ترقد أسفله جثة الزوجة .

برفع الغطاء والحاشية (المربطة) وخشب السرير لمعاينة الجثة بموضعها لاحظنا أن الزراعين ممتدتين في موازاة الجثة والفسutan الذي ترتديه في حالة مرتبة وممتد ومغطى لساقيها إلى مقربة من الكعبين وشعرها ممتد



بنداري بن احمد البنداري ★ / إستشاري فتني جنائي

أُسفل الرأس دون تناول
بعضه لم يقترب
منها طبقاً لنصيحة أحد الجيران
وأكَدَ أنه لم يلمس الجثة أو السرير
مظاهر العنف، وبجوار الجثة علبة
فارغة من الأقراص الطبية
ملاحظة ١ :

التي شاهدها عليها وأنه لم يقترب
وعينات من الدماء والبول .
وقد ورد بتقرير الطبيب الشرعي
الآتي :

- ١) أن الوفاة حدثت نتيجة إسفكسيا الخنق .
- ٢) الكسر بفقرات الرقبة غير حيوية بمعنى أن الوفاة حدثت نتيجة إسفكسيا الخنق ولديه كسر بالفقرات العنقية .

ورد بتقرير قسم السموم والمخدرات:

- ١) عينة الدماء والبول للزوجة المتوفاة تحتويان على مادة مخدرة «وتم تحديد نوعها».

٢) محتويات المعدة لا تحتوي على أي آثار من الأقراص الطبية من الأنواع التي وجدت محتويات علبتها فارغة بجوار الجثة .

ورد بتقرير قسم فحوص آثار الآلات أنه «بعد فحص الأجزاء

الداخلية لقفل الباب لم يتبيَن وجود آثار أخرى تختلف عن آثار المفاتيح «الذى سبق أن تقدم لخطبته» وخوفاً من أن يفتكض أمره قرر أن يتخلص منها ولذا أعد العدة بأن قام بوضع مخدر قوي في عصير فواكه قدمه لها وبعد أن تناولته وأطمأن إلى فقدانها الوعي قام بوضع وسادة على أنفها وفمهما وضفت إلى أن فارقت الحياة ثم قام بوضعها أسفل السرير ورفع الجانب الخشبي الخارجي للسرير

ووضع رقبتها أسفله ثم ترك السرير يسقط على رقبتها (ليوهم كل من شاهدها على هذا الوضع أنها أقدمت على الانتحار) وبعدها رتب

(قرر خبير البصمات أنه رفع عدة بصمات أصابع وكفوف من خشب السرير وخاصة من الموضع الذي توجد أسفله رقبة المتوفاة أنه لاحظ أن خطوط البصمات بها بعض الفراغات الصغيرة وتأخذ أشكال مستديرة مما يرجح معه أن أصابع وكفوف صاحب هذه البصمات تفرز مادة العرق أكثر من المعدل الطبيعي للأشخاص الطبيعيين في مثل هذه الظروف)
وكانت لهذه الملاحظة من خبير البصمات أهمية كبيرة في حل غموض القضية في وقت سريع .

بعد إجراء المعاينة الفنية ورفع الآثار المادية من مكان الحادث ومعاينة الجثة بحالها المشكوك في وضعيتها وفي ترتيب الملابس التي ترتديها. بعد المعاينة الفنية، إنقلنا إلى قسم الشرطة لمقابلة الزوج الذي يستدعي إلى القسم لسؤاله عن معلوماته، وقد قرر بالتحقيق الذي على البصمات المرفوعة من خشب السرير) كل ذلك جعلنا نستبعد وقوع الحادث بالكيفية التي صور علىها «انتحار».

تم إخبار ضابط البحث الجنائي بهذه الملاحظات وبيان نتائج الفحوص الفنية والمخبرية والفحوص الطبية الشرعية لعرفة سبب و زمن الوفاة التقريري وفحص للحادث قرر أنها كانت بنفس الحالة

فك قفل الباب واستلام مفاتيحه من الزوج وذلك لفحص القفل فنياً لمعرفة إذا كان قد استخدم في الفتح والغلق مفتاح آخر خلاف المفاتيح الأصلية المسلمة لنا من الزوج .

لم نلاحظ أي مظاهر للعنف أو لبعض محتويات المنزل بصفة عامة وخاصة حجرة النوم التي بها الجثة . بعد الانتهاء من المعاينة الفنية للمنزل وتصوير الجثة بموضعها وحالتها ورفع بصمات وعينات مختلفة من ضمنها عينات من المأكولات المطبوخة بالمطبخ، بدأنا وفاتها فصرخ وولول فسمعه الجيران فاستجابوا لاستغاثته وحضرروا كما حضر بعض من أفراد العائلة وقام أحدهم بإبلاغ قسم الشرطة بعد أن تأكد من وفاتها

الحجرة ثم قام بالسؤال عنها لدى الجيران والأهل وقام بالصراخ حتى يبعد الشكوك عنه.

بعد عدة سنوات من هذا الحادث يتكرر ولكن بظروف أخرى وبدولة أخرى تشرفت بالعمل بها .. (ابلغ أحد الأشخاص أنه خرج الساعة ٩ مساءً بعد تناول طعام العشاء مع زوجته «حدد نوع ومحظيات وجبة العشاء» وعاد الساعة ١١ مساءً فوجد زوجته ترقد على السرير فحاول إيقاظها إلا أنها لم تستجب لندائها فشك في وفاتها فصرخ وولول فسمعه الجيران فاستجابوا لاستغاثته وحضرروا كما حضر بعض من أفراد العائلة وقام أحدهم بإبلاغ قسم الشرطة بعد أن تأكد من وفاتها)

وانتقل ضابط القسم وضابط البحث الجنائي الذي طلب فريق مسرح الجريمة لمعاينة مكان الحادث ورفع أي آثار تفيد التحقيق .

وانقلت ومعي فريق مسرح الجريمة وتقابلاً مع ضابط القسم والزوج وبمناقشة الزوج عن ظروف وفاة زوجته قص علينا بإسهاب ما حدث وأكد أنه لم يقترب منها بعد أن أكد له أحد الجيران أنها متوفة وأضاف أن جثة زوجته بحالتها التي وجدتها عليها .

وبعد أن أجريت المعاينة الفنية للمنزل من الخارج وبابه ونوافذه المدعنة بالحديد لم يتضح لنا وجود أي آثار تفيد اقتحام شخص ما للمنزل من الخارج سواء من النوافذ أو من الباب وبعد التصوير وفحص الباب بمعرفة خبير البصمات تم

الشرطة والنيابة العامة أنه مجرد حالة انتحار .

وتغير مجرى التحقيق مع الزوج خاصة بعد أن جمع ضابط البحث الجنائي معلومات كثيرة عن الزوج والزوجة «الجني عليها» وأعاد سؤال الزوج الذي أنكر كل شيء وأدلى أنه تزوجها عن حب ولا توجد آية مشاكل بينهما ولكن بالتحقيق المتأني وبمواجهته بالحقائق العلمية التي وردت بالتقارير الفنية وما أسفرت عنه التحريات عن وجود بعض المشاكل بينهما، أمام كل ذلك عاد وأعترف تفصيلاً بوجود مشاكل بينه وبين زوجته بسبب فارق السن بينهما وعجزه عن أداء المهام الزوجية وأنه أخفى هذه الحقيقة عن أهل زوجته قبل الزواج خاصة أنه كان يعالج لدى كبار الأطباء وقد نصحه بعض من أصدقائه بالزواج بجوار الجثة .

وانتقل ضابط القسم وضابط البحث الجنائي الذي طلب فريق مسرح الجريمة لمعاينة مكان الحادث ورفع أي آثار تفيد التحقيق .

وانقلت ومعي فريق مسرح الجريمة وتقابلاً مع ضابط القسم والزوج وبمناقشة الزوج عن ظروف وفاة زوجته قص علينا بإسهاب ما حدث وأكد أنه لم يقترب منها بعد أن أكد له أحد الجيران أنها متوفة وأضاف أن جثة زوجته بحالتها التي وجدتها عليها .

وبعد أن أجريت المعاينة الفنية للمنزل من الخارج وبابه ونوافذه المدعنة بالحديد لم يتضح لنا وجود أي آثار تفيد اقتحام شخص ما للمنزل من الخارج سواء من النوافذ أو من الباب وبعد التصوير وفحص الباب بمعرفة خبير البصمات تم

برفع الغطاء «البطانية» تبين أن الزوجة ترتدي فستان لوحظ أنه ممتد على الجثة في وضع مرتب كما ترتدي «بنطلون» نهايته ممتدة إلى نهاية الساقين بالقرب من القدمين ولم نلاحظ أي مظاهر للعنف على الفستان أو البنطلون، وعلى الرقبة من الأمام والقسم لاحظنا وجود خدوش طفيفة جداً لم تظهر إلا بالإضافة القوية وبفحص أظافر الزوجة تبين أنها مقصوصة مما تستبعد معه أنها أحدثت بنفسها هذه الخدوش .



كبار رجال الدين «فضيلة سماحة الشيخ / المفتى العام للسلطنة وفضيلة الشيخ الدكتور/ مساعد المفتى العام للسلطنة».

ولكن ما هو رأي أهل الشاب وأهل الفتاة المقدمين على الزواج ... هل يقتصر على هذا الواجب الطبيعى والدينى ويتعلّمها مستقبلاً تبعات هذا التقصير في الخلافات الزوجية وفي أبناء وأحفاد غير سوين صحيحاً ووراثياً ... !! أم يبادرها بأخذ كل الاحتياطات ومن ضمنها الكشف الطبى المبكر قبل الزواج وما أكثر المراكز الطبية المؤهلة بذلك بكافة أنحاء السلطنة .. !!

وأقترح أن يكون من ضمن المستندات المقدمة لتوثيق عقد الزواج شهادة طيبة «من أحد المستشفىات الحكومية» للشاب وللفتاة توضح خلوهما من الأمراض المزمنة والوراثية والمعدية وأنه لا يوجد ما يمنع طيباً من إتمام عقد الزواج.

وبذلك نضمن أسرة سعيدة وأبناء سالمين أصحاب ونجيب مستقبلاً أي أضرار مرضية ونفسية واجتماعية ومالية تصيب الأسرة وتؤثر بالسلب على تقدم ورقي السلطنة.

وقد اتجهت بعض الدول إلى إصدار قوانين تلزم كل من يقدم على الزواج (شاب وفتاة) أن يخضع لكتشوف وتحاليل طبية وذلك قبل إتمام عقد الزواج.

وقد اتجهت السلطنة إلى هذا النهج وانعقد الملتقى الفكري الرابع بجامعة السلطان قابوس في أواخر شهر ديسمبر عام ٢٠١٣ م لمناقشة أهمية الفحص الطبي قبل الزواج حيث عرض كبار الأطباء المتخصصين في علوم أمراض الدم عرضوا أوراق عمل عن نتائج أبحاثهم في الأمراض الوراثية، كما عرض فضيلة سماحة الشيخ / المفتى العام للسلطنة وفضيلة الشيخ الدكتور/ مساعد المفتى العام للسلطنة - عرضًا - أوراق عمل تناولت الجوانب الاجتماعية والتشريعية بوجود مصالح ضرورية أمرنا الدين الحنيف بالأخذ بها وهي حفظ الدين والعقل والنسل والمال والنفس» والإهمال في الفحوصات الطبية هو القاء بالنفس إلى التهلكة والمبدأ الشرعي «لا ضرر ولا ضرار»، وذلك فإن إجراء الفحوصات الطبية هي مصالح معترفة ومحققة لصالح الشريعة.

كما تناولت ورقتي العمل عدد من الأدلة من الأحاديث والسنة النبوية التي تؤكد على أهمية الطب الوقائي وضرورة الأخذ بالأسباب ، ومع ظهور الأمراض الوراثية والمعدية فإنه لابد أن يكون هناك فحص طبى قبل الزواج وإذا كان في وقت مبكر كان أجدى وأفعى .

هذا رأي الطب عرضه كبار الأطباء ... وهذا رأي الدين عرضه

بوضع يده على فمهما ولم يدر إلا وهي جثة هامدة دون قصد منه .. فقام بحملها ووضعها على السرير ورتب الفستان الذي ترتديه وفتحتها ببطانية حتى تظهر وكأنها توفيت أثناء نومها وأعاد ترتيب حجرة النوم وحاول أن يظهر أمام الجيران بمظهر الزوج المفجوع في زوجته.

هنا نحن أمام واقعى قتل في دولتين مختلفتين وفي زمنين مختلفين ولكن بينهما عوامل مشتركة :

- المجنى عليها في كلا الواقعتين زوجة.
- السبب في كليهما واحد هو مرض الزوج.
- الدافع في كليهما الخوف من معابر الآخرين .

فإذا تناولنا السبب الرئيسي وهو «مرض الزوج» فإنه كان من الممكن تلافي هاتين الجريمتين وجرايم أخرى عديدة ترتكب في كثير من الدول بأساليب وطرق أخرى يجمعها هذا السبب المرض «الزوج أو الزوجة» ولذلك لا بد من يقدم على الزواج أن يكون أميناً مع نفسه والآخرين وأن ي تعالج قبل القدوم على هذه الخطوة حتى لا يحدث مستقبلاً انهيار وإساءة للأسر.

ونحن نعلم أن الأمراض التي تصيب البشر بصفة عامة إما أمراض معدية أو وراثية وتشوهات خلقية أو أمراض مزمنة وكل مرض طرقه العلاجية خاصة بعد التقدم العلمي والطبي الكبير في التشخيص والعلاج .

بعض أصدقائه (وعدد أسمائهم ليكونوا شهود على صدق روایته في وجوده خارج المنزل) وأضاف أنه بعد ساعتين تقريباً، عاد فوجدها بالحالة التي وجدت عليها عند الإبلاغ وعلل وفاتها بما تعانيه من ضعف عام في صحتها.

بمواجهته بالتقارير الفنية وبتقرير الطب الشرعي عن سبب الوفاة وزمنها وعدم وجود بقايا أكل بمعدتها من الأنواع التي حددتها وما

وجد بمطبخ المنزل، وباحرفية المحقق في التحقيق والاستجواب مع الزوج، عاد وأعترف بأنه قبل الزواج سافر إلى إحدى الدول الآسيوية وصادق إحدى الفتيات وأرتكب معها الفعل المحرم وبعد عودته بفترة قليلة شعر بالمرض وخشي أن يفتخض أمره أمام أسرته وحاول العلاج لدى بعض من يقومون بالعلاج بالأعشاب والرقى وبعد فترة طالبه والده أن يخطب له ابنته عمه فوافق على أمل إرضاء أسرته وفي نفس الوقت يستمر في العلاج .. وتزوجها منذ ثلاث سنوات وفي البداية كان يبعد عنها خوفاً عليها من العدو وأستخدم بعض الموانع أثناء العلاقة الحميمة وعندما أخبرته برغبتها أن تكون أما صارحها بالحقيقة فابتعدت عنه خوفاً من العدو وطالبته بالعلاج الطبي إلا أنه فضل العلاج بالأعشاب لدى المشعوذين خوفاً من أن يفتخض أمره وأضاف أنه يوم الحادث عاد من عمله وقبل الفداء حاول معها

إلا أنها رفضت كعادتها وبدأ صوتها يعلو وشاهد في نظراتها جانب من الحسرة والألم وخوفاً من أن يفتخض أمره أمام الأسرتين وأهل البلد قام وتركها بصحة جيدة وخرج والتقي على أنسجة الرقبة أسفل الطبقة على أنسجة الرقبة أسفل الطبقة الخارجية للجلد، كما ورد بالتقرير أنه مضى على الوفاة أكثر من ستة ساعات تقريباً، وأنه لا توجد أي بقايا مأكولات بمعدة المتوفاة مما يشير إلى مضي أكثر من ثلاثة ساعات على آخر وجبة تناولتها حيث هضمت المعدة المأكولات، ولذا يرجح أنها لم تتناول أي وجبات بعد طعام الإفطار أو الغداء على أكثر تقدير .

أمام هذه الملاحظات على المنزل بصفة عامة وعلى الجهة وما ورد بتقارير الفحوص الفنية وتقرير الطب الشرعي ، قام ضابط البحث الجنائي بالتعري عن الزوج والزوجة وكل من تحوم حوله الشبهات ،

وتتوفرت لديه بعض المعلومات عن الزوج فاستدعاه وبسؤاله أكد أنه لا توجد آية مشاكل بينه وبين زوجته وأنه تزوجها عن حب وبموافقة كل

أفراد الأسرتين ، إلا أنه واجهه بما توفرت لديه من معلومات عن تردداته على بعض المشعوذين لصنع أحجية وكتابات تشفيه من مرضه (الإيدز) وأن هذا كان سبب بعض من المشاكل بينه وبين زوجته تدخل بها بعض الأقارب ، أقر الزوج بتردداته على بعض من يدعون الشفاء بالأحاجية والأعشاب وأنه أنفق أموال كثيرة عليهم لدرجة أنه كان يسافر لدول خارجية طلباً للعلاج لدى هؤلاء المشعوذين كلما نصحه أحد أقارنه ولم يلغاً إلى الطب الحديث للعلاج خوفاً لأن يكتشف سر مرضه وأنكر كل صلته بوفاة زوجته وأعاد قصته السابقة وأنهما تناولاً معاً وجبة العشاء الساعة التاسعة مساءً وتركها بصحة جيدة وخرج والتقي

ورد بتقرير الطب الشرعي : «أن البصمات المعرفة من المنزل وخاصة حجرة النوم ينطبق البعض منها على بصمات أصابع الزوج والبعض الآخر على بصمات أصابع الزوجة (المجنى عليها) ولا توجد بصمات غريبة عن المكان ».

ورد بتقرير الطب الشرعي : «سبب الوفاة إسفكسيا الخنق وأنه توجد مظاهر ضغط شديد على الرقبة يرى أنها لأصابع يدين ظهرت



الهندسة الاجتماعية.. فن اختراق القول.

قائمة وسائل الهجوم التي يجب أن تحاول حماية المعلومات منها، والسبب في ذلك يرجع إلى الآتي :-
إن الهندسة الاجتماعية من أنجح الوسائل التي يستخدمها المهاجم لسهولتها مقارنة بالوسائل التقنية الأخرى .

إن المتخصصون في مجال أمن المعلومات وكذلك مستخدمي الحاسوب لا يعيرون خطر الهندسة الاجتماعية من اهتمامهم سوى النذر اليسير .

أنواع الهندسة الاجتماعية :-
النوع الأول : يعتمد على الجانب البشري وهو الغالب والأكثر شيوعاً ، حيث يتفاعل المهاجم مع الأشخاص للحصول على المعلومات المطلوبة .

النوع الثاني : يعتمد على تقنية الحاسب الآلي ، حيث يستخدم المهاجم برامج من خلالها يسترجع المعلومات المطلوبة .

الأهداف من وراء الهندسة الاجتماعية :

الهندسة الاجتماعية من أقصر وأبسط الطرق لاختراق الأنظمة ، حتى إنها تشكل ٧٠٪ من الاختراقات التي تحدث في العالم ، والهدف الأساسي من الهندسة الاجتماعية يماثل الهدف من عمليات الاختراق الأجهزة إلا وهي إمكانية الدخول إلى نظام غير مصرح له بالدخول إليه أو الحصول على معلومات عن طريق الخداع أو التغافل على الشبكة ، أو التجسس على خط الإنتاج ، أو انتهاك شخصية ، أو تعطيل النظام أو الشبكة .

عادة ما تكون شركات الهاتف ،

وكماليين في مجال يتطلب على سرية المعلومات الخاصة بالمؤسسة من المهم أن يكون لدينا الخفية الكافية عن هذا النوع من التهديدات والتقنيات المستخدمة فيها والإجراءات المضادة لها للدفاع عن أمن المعلومات ، والتأكد بأن مقاييس الحماية الموضوعية ليس السيطرة عليها وانتهاكها .

تعريف الهندسة الاجتماعية :
ليس مصطلح الهندسة الاجتماعية (Social Engineering) معنى متفق عليه ، ولكن من أقرب التعريفات هي عملية القرصنة على الأشخاص بشكل أساسى عن طريق استخدام المهاجم للمهارات الاجتماعية الكلامية مع أشخاص عاملين داخل المؤسسة يملكون الصلاحيات التي تسهل عليه الدخول إلى النظام الخاص بالمؤسسة .

وكذلك تعرف على أنها طريقة لكسب معلومات ذات قيمة كبيرة عن المؤسسة من الأشخاص بشكل عام حيث يقوم المهاجم باستخدام المعلومات القليلة التي يملكتها ليكسب ثقة ضحيته ، وبواسطة هذه الثقة ينتهي الأمر بالضحية أن يقدم للمهاجم معلومات حساسة يستطيع من خلالها اكتشاف أسرار المؤسسة .

وهناك تعريف آخر للهندسة الاجتماعية ”إنها استخدام المهاجم ليحل نفسه كي يخدع مستخدمي الحاسوب ليتمكنه من الوصول إلى أجهزة الحاسوب أو المعلومات المخزنة فيها ، وخلافاً لما قد يتواهم بعض الناس“ فإن الهندسة الاجتماعية يجب أن تكون على رأس

**سوف نبين ما هي الهندسة الاجتماعية ،
وسائلها ، تأثيرها ، والطرق المتبعه لكي
يتتجنب الوقوع ضحية لها :**

**الهندسة الاجتماعية كممارسة
تركز على الحلقة الأضعف في سلسلة
أمن المعلومات ألا وهي العنصر البشري .**



المقدم /

جمال بن حبيب القرishi *
مساعد قائد الأكاديمية لشؤون الأكاديمية



يستخدمها في تطبيقاته الأخرى . ومن الحيل التي غالباً ما تستخدم بعد نجاح المهاجم في اختراق شبكة الشركة أو المؤسسة : أن يقوم المهاجم بإرسال رسالة إلى جهاز الشخص المستهدف بحيث تظهر هذه الرسالة في صورة صندوق حواري (Dialog Box) ، لأنها رسالة قادمة من إداري الشبكة يطلب فيها من الشخص المستهدف أن يعيد إدخال اسم المستخدم وكلمة المرور مبرراً بذلك بوجود تحديث في الشبكة أو وجود مشاكل فنية تستلزم ذلك . وإذا انطلت الحيلة على الشخص المستهدف يحصل المهاجم على كل ما يلزمه للوصول للمعلومات الخاصة بذلك الشخص .

طريق الإقناع :- المهاجمون يتعلمون الهندسة الاجتماعية من الناحية النفسية فيركزون على تهيئة البيئة المثالية نفسياً للهجوم .

الطرق الأساسية للإقناع تشمل إشارة انتباع جيد لدى الضحية ، التملق ، التكيف ، تفريغ المسؤوليات وادعاء وجود معرفة قديمة .

الغرض من هذه الطرق إقناع الضحية بالسماع للمهاجم الحصول على معلومات التي يريد لها .

عن طريق الهندسة الاجتماعية المعاكسة :- هي طريقة متقدمة جداً للحصول على المعلومات المحظورة ، حيث يدعى المهاجم بأنه شخص ذو صلاحيات عالية مما يدفع الموظفين إلى طلب المعلومات منه . وإذا تم الأمر كما خطط له فقد يحصل المهاجم على فرصة أكبر للحصول على معلومات ذات قيمة كبيرة من

حضوره، فإن المنسق سيظن إن المهاجم هو حقاً منسق موظف آخر مشارك في الاجتماع ، ولا يدرك كل هذه التفاصيل عن الاجتماع ، وهذا يجعل المنسق يرسل للمهاجم ما طلب ، ويمكن الاستفادة من هذه المعلومات الجديدة التي حصل عليها لشن المزيد من الهجمات للحصول على مزيد من المعلومات وهكذا .

الانترنت :- الإنترت أرض خصبة للباحثين عن كلمات السر ، حيث يمكن الضعف في إعادة استخدام كلمة السر الواحدة ، في الدخول لعدة أنظمة عندما يستخدم شخص مساعدته برامج أو تطبيقات يتطلب كل منها كلمة مرور مثل (hotmail) (yahoo) وغيرها ، فإنه غالباً ما يجذب إلى استخدام كلمة مرور واحدة لها جميعاً ليسهل على نفسه تذكرها ، لكن المشكلة أنه عندما يستطيع ما هجم ما معرفة كلمة المرور هذه فإنه يصبح من السهل عليه اختراق كل التطبيقات التي يتعامل معها صاحب كلمة المرور الأصلي ، ومن وسائل المهاجمين في الحصول على كلمة المرور الانترنت فمثلاً يقيم المهاجم المتخصص موقعاً على شبكة الانترنت يقدم خدمات على ملوك الانترنت تضفي على

المهاجم نوعاً من الشرعية ، فقد يتصل مثلاً بمنسق أحد الأشخاص المهمين المشاركون في أحد هذه الاجتماعات متظاهراً بأنه منسق إليه آنفًا من أن بعض مستخدمي الحاسوب يفضل استخدام كلمة مرور واحدة لكل التطبيقات التي يتعامل معها فإن كلمة المرور التي يدخلها في ذلك الموقع غالباً ما تكون هي كلمة المرور نفسها التي

البحث في النفايات (المهملات) :

قد يستغرب بعضاً إذا علم أن هذه الطريقة أكثر الطرق شعبية بين المهاجمين الذين يستخدمون الهندسة الاجتماعية ، والسر في شعبيتها أن المهاجم يستطيع جمع معلومات كثيرة ومهمة دون أن يلفت انتباه أحد .

ومن المعلومات التي توجد في المهملات كلمات المرور ، والهيكل التنظيمي للمؤسسة ، أسماء العاملين فيها ومواعيد اجتماعات الموظفين وفواتير الشراء ... الخ .

وكدليل على ذلك أن يتخيل ما يمكن أن يحدث عندما يحصل المهاجم على تقويم العام المنصرم ، الذي يحوي مواعيد اجتماعات الموظفين وأماكن انعقادها ومواضيع الاجتماعات والأطراف المشاركة فيها .

إن هذه المعلومات تضفي على المهاجم نوعاً من الشرعية ، فقد يتصل مثلاً بمنسق أحد الأشخاص المهمين المشاركون في أحد هذه الاجتماعات متظاهراً بأنه منسق مشارك آخر . ويطلب منه إرسال نسخة من التوصيات أو القرارات التي خرج بها المجتمعون إلى بريده الإلكتروني أو لا شك أن المهاجم عندما يذكر للمنسق مكان الاجتماع وموعد انعقاده وأسماء بعض

بالمكاتب لجمع ما يمكنه جمعه من كلمات المرور التي تكون مكتوبة على أوراق ملصقة بشاشة الكمبيوتر أو لوحة المفاتيح .

عن طريق الهاتف : أكثر هجمات الهندسة الاجتماعية تقع عن طريق الهاتف يستخدم بعض المهاجمين الهاتف لشن هجمات بأسلوب الهندسة الاجتماعية ، وأكثر الأشخاص تعرضًا لهذا النوع من الهجمات هم العاملون في مراكز تقديم الدعم الفني ، فالمهاجم مثلًا قد يتصل بمركز تقديم الدعم الفني هاتفيًا ويطلب منه بعض المعلومات الفنية ، وتدرجياً يحصل على ما يريد من معلومات كلمات المرور وغيرها ، وبعد ذلك يستخدم هذه المعلومات التي يحصل عليها لشن هجمات على حواسيب المنشآة ، وهذا النوع من السهل تفدينه ضد البنوك والشركات والمؤسسات في مجتمعنا بسبب تركيبتنا النفسية والاجتماعية التي تجعل عدداً منا يولي ثقته بسهولة لكل أحد .

كما أن موظفي الدعم الفني لديهم خلفية ضعيفة عن أمن المعلومات ، لذلك فهم معتادون على الإجابة على الاستفسارات والانتقال إلى المكالمة التالية ، وحرى بذلك أن يسبب فجوة هائلة في أمن معلومات المؤسسة .

وعند إجراء مقابلة مع كيفن ميتزك . وهو أحد أكبر المخترقين في العالم سابقاً ومتخصص في الهندسة الاجتماعية ، أما الآن فهو مستشار أمني ، ووضح خلال المقابلة إن ٥٠٪ من الاختراقات التي

قام بها كانت بسبب أنه استطاع سحب معلومات سرية وخطيرة من المسؤولين في مراكز حساسة ، ويقول كذلك إن الناس متعددون على الحصول على حلول تكنولوجية ، إلا أن الهندسة الاجتماعية تتخطى هذه الحلول وتجاوزها ، حتى إنها تتجاوز أي جدار حماية ، بمعنى أنه لا يكفي تأمين المعدات المادية والآلات بمضادات الفيروسات وجدران الحماية ، ولا حتى تأمين المبني بحساسات الحركة أو كاميرات المراقبة ، يمكن اختراق النظام وتخطي كل هذه المعدات باستعمال الهندسة الاجتماعية .

كيفية عمل المهندس الاجتماعي :

يكون التركيز على موضع الهجوم والبيئة المحيطة به ويدخل ضمن هذا .

مكان العمل : يدخل المهاجم مكان العمل متظاهراً بأنه أحد الموظفين أو المتعاقدين مع جهة العمل أو عمال النظافة أو الصيانة ، وإذا تمكّن من الدخول فإنه يطوف في الولايات المتحدة الأمريكية .



استخدامها من محركات البحث أو الشبكات الاجتماعية تم برمجتها لهذا الغرض.

جمع المعلومات باستخدام محركات البحث:

الاف من الأشخاص يتصفون بجوجل على البيانات المنشورة على الشبكة على هيئة نتائج مرتبة بشكل منظم قد يكون ما تريده الوصول إلى ملخص معين كتاب مثلاً وقد يكون ما أريده أنا أيضاً ملخص لكن ماذا لو كان ملخص يحتوي على معلومات حساسة قد يكون ما تريده الوصول إليه صفحة في موقع معين وقد تكون أيضاً أريد الوصول إلى رابط صفحة معينة أيضاً لكتنا صفة تابعه لشبكة معينة قد يؤدي لاختراقها. باختصار إذا كنت تريدة أدلة جباره لجمع البيانات عن أي شيء تريده فجوجل هو الخيار الأمثل بالتأكيد خاصة أيضاً أن جوجل لم يكتفى بكل هذا فحسب بل جوجل يوفر لنا Advanced operators لتسهيل الوصول للمعلومات التي نريدها وتنظيمها بشكل أفضل.

كيف نؤمن أنفسنا ضد الهندسة الاجتماعية؟

يقول كفين ميتك «التدريب الجيد للعاملين، وليس التكنولوجيا، هو مفتاح النجاح وأفضل طريقة للوقاية ضد ظاهرة الهجمات التي توظف فيها «الهندسة الاجتماعية» لسرقة البيانات الحساسة»

على المستوى الفردي :

- حدود الثقة :

لاتشق بأي رسالة أو أي شخص يطلب منك معلومات شخصية،

شركة مثلاً بإمكانك الذهاب إلى موقع هذه الشركة والبدء بجمع البيانات عن الأشخاص المستهدفين بهذه الشركة.

مراجعات العمل الخاصة بعملهم.

أو مثلاً جمع البيانات عن عائلة كأسمه واسم أولاده مثلاً.

أو حتى معرفة الأماكن التي يفضلاها.

أو جمع معلومات عن المنتجات الخاصة بالشركة المستهدفة مثلاً.

جمع البيانات المتاحة لنا على الشبكة :

كما ذكرت بالمقدمة شبكة الإنترنت الآن أصبحت مركزاً هاماً لتدوين ثقافات وأفكار الشعوب وإن ما تكتبه وتضعه من معلومات عنك في هذه الشبكة قد يصبح مصدر معلومات جيد عن طريقة حياتك وأفكارك لأحد عديمي الضمير ليقومون باحتلال شخصيتك مثلاً.

ربما قد يظن البعض أن جمع بيانات عن شخص ما عبر الشبكة قد يكون صعباً لكن أؤكد لك أنه لم يعد كذلك الآن بفضل محركات البحث والشبكات الاجتماعية، عموماً سوف أقوم الطرق التي يمكن

من الذي تعامل معه

قبل أن يقوم المهاجم بتنفيذ مثل هذه الهجمات عليه أن يعرف من يتعامل معه مثلاً

فلو كان الهدف شركة كبيرة فعليه أن يتوقع إجراءات أمنية صارمة وان الهدف لن يكون سهلاً لو

كان الهدف أفراداً عاديّين مثلاً فقد يكون نسبة كبيرة منهم سذج نوعاً ما وبالتالي ارتفاع معدل نجاح الهجمة

ما أقصده كل ما كانت معرفتك بالشخص دقيقة كلما اقتربت للهدف أكثر أيضاً عليك أن تتضع أهداف واضحة في مهمتك لكي تستطيع رسم خطتك بوضوح وعلى أساس متين فمثلاً لو كان هدفك مدير الشبكة الذي يملك رمز المرور (الباسورد) الخاصة بخدمة معينة لخادم (سرفر) الشركة المستهدفة فأي شيء أو أي شخص يمكن من خلاله الوصول لمدير الشبكة هو هدف لنا أيضاً.

جمع البيانات من خلال الاحتكاك الفيزيائي :

إذا كان الهدف قريباً منك و تستطيع الاحتكاك به فيزيائياً أي تستطيع الوصول له بشكل مادي فهذا يسهل بالتأكيد المهمة عليك، بإمكانك جمع معلومات عن أهدافك من البيئة المحيطة بهم أو بالاحتكاك معهم مباشرة من خلال الحديث معهم مثلاً إذا كان الهدف



مبادر بأن معتقده الديني خاطئ مما سيحدث غالباً ما يستجد رد فعل قوية والسبب أن المعتقد الديني فكرة أساسية وعميقة وأغلب أفكاره مرتبطة بهذا المعتقد بل أن جميع قراراته في

الأصل يأخذها على أساسه فيرى الصواب والخطأ من خلال هذا المعتقد، وبالتالي بمجرد أن تلقى عليه فكرة أن معتقده خاطئ يجب أن تتوّقع رد فعل قوية لأنك تهدد كياناً فكرياً عميقاً في ذهنك. إذا من يستخدم هذا الأسلوب عليه أن يعي جيداً مدى عمق الفكرة الرئيسية المضادة للفكرة التي سيزرعها ومدى تأثيره هذه الفكرة المضادة لفكريتنا على الأفكار الأخرى في ذهن المتنقي.

كيف أحمي نفسي من أساليب الاختراق المختلفة؟

فنحن نعيش في عالم صعب مليء بالمخاطر، وأراهن أن أعظم خطر يهدد البشرية هو اختراق عقولنا، وهناك من درس جيداً كيف تفك ودرس كل إنسان فيك عرف نقاط ضعفك جيداً، وتأكد أنه سيتأكد دائماً أنه سيقيك تحت السيطرة.

لك أدرس وتعلم من كتاب الكون العظيم الذي نعيش فيه، والمليء بالأسرار التي كلما تعمقنا فيها بالتأكيد ستكون هذه الحماية القصوى لك

أولاً: حدد هدفك واعرف

للموضوع الذي تتكلم فيه. عموماً لن أتعقب أكثر من هذا في فقرة التنويم الإيحائي أو في أساليب الإيحاء بشكل عام لأن الإيحاء موضوع كبير.

ثانياً: زراعة الأفكار

هو إدخال فكرة للاوعي للشخص بحيث تكون فكرة ثابتة عنده يتعامل من خلالها. الحقيقة زراعة الأفكار تعد أحد أحد أسباب لاختراق العقول والسيطرة عليها ومن الأمثلة الواضحة التي شاهدتها في عالمنا هو ما تشنّه التيارات الفكرية المختلفة في يومنا هذا من حرب نفسية على المجتمع البشري للتحكم في مصيره وزراعة الأفكار في أذهان المجتمع الإنساني بشتى الطرق والوسائل لسلبهم حرية التحكم في قراراتهم دون أن يشعروا. ولكن كيف نقوم بزراعة فكرة معينة؟ وما هي الأساس التي تقوم عليه؟!

أولاً وضع في ذهنك قاعدة مهمة وهي أن جسد الإنسانبني على

الحماية بمعنى أن أي شيء غريب عليه يقوم مقاومته، فمثلاً عندما يقوم بعمل تبرع بالدم لابد من التحقق من فصيلة الدم لضمان التوافق وكذلك عند زراعة الأعضاء، كذلك عقل الإنسان حيث اللاوعي للإنسان فكم مرة تسمع موسيقى معينة وتشعر بالحزن وأخرى تشعر بالتقاول والحماس وإذا استطعنا التأثير في الحالة النفسية للإنسان عندها سنؤثر في طريقة تفكيره وبالتالي من السهل إقناعه والتأثير على إقناعه ، والحقيقة يستخدم هذا الأسلوب عندما نريد إقناع أحد الأشخاص بشيء ما أحياناً فأخذته مكان يقوم بتشغيل موسيقى مناسبة



تحتوي على هذه البرامج وتخلص منها موظفو الشركة دون إتلافها. وقد يجد في سلال المهملات أيضاً قائمة بأسماء الموظفين ومعلوماتهم السرية مثل رواتبهم أو كلمات المرور الخاصة بهم. وهذه الطريقة من أكثر الطرق شعبية بين المهاجمين الذين يستخدمون الهندسة الاجتماعية، والسر في شعبيتها أن المهاجم يستطيع جمع معلومات كثيرة ومهماً دون أن يلفت انتباه أحد.

توفير الأجهزة والمعدات العالية الجودة التي تضمن الأمان مثل أجهزة تسجيل الدخول وتسجيل الخروج وأجهزة إتلاف الورق وأجهزة إظهار رقم المتصل وغيرها من الأجهزة والأدوات التي تساعده في إتمام العمل بحسب النظم والقواعد المفروضة من الشركة لضمان أعلى مستويات الأمان مع الاحتفاظ بجودة سير العمل.

أخيراً، رغم افتتاح الناس بأن خطورة اختراق الأنظمة تأتي من ذوي الخبرة التقنية العالية، إلا أن الخطورة الأكبر تأتي من ذوي الخبرة في الطبيعة البشرية.

المراجع :

- The Art of Deception: Controlling the Human Element of Security by Mitnick, Kevin D. <http://www.tech2click.net/archives/466>
- التقنية بضمنة زر (الهندسة الاجتماعية) <http://nanoksa.com/?p=18>
- الهندسة الاجتماعية وجرائم الإحتيال الإلكتروني <http://coea.edu.sa/index.php/ar/asuurance-awareness/articles/43-malware-attacks-n-threats/266-social-engineering.html>

★ ليسن حقوق ودبلوم عالي في القانون الجنائي.

تشييف جميع مستويات الموظفين داخل المؤسسة بمجال أمن المعلومات والاختراقات التي من الممكن الحصولها وتدريبهم على عدم إعطاء معلومات ذات سرية عالية إلا بعد التأكد من هوية الشخص ، ووفقاً للحد المسموح به. وتدريبهم أيضاً على كيفية رفض إعطاء المعلومات عند عدم الإمكانيّة بأسلوب لبق.

ويرى «ميتك» أن الوسيلة الفعالة لصد هجمات الهندسة الاجتماعية تمثل في خلق جدران نار بشريّة، أي توعية العاملين لعدم الانصياع للمتسليّن من دون علمهم. ومن المهم هنا الانتباه إلى أن توعية صغار الموظفين وكبارهم هي في نفس مستوى الأهمية، فيجب توعية حراس الأمن مثلاً بعدم إدخال غير المصرح لهم والتأكد من بطاقات الموظفين والتأكد من صحة أعداد أي شخص قبل أن يدخله، لأن يقول له أحدهم أنا مندوب من الشركة الفلانية وعندي موعد مع المدير أو يقول آخر أنا عامل الصيانة. وكذلك يجب توعية المدير بأنه وإن كان مدير بالدخول للشركة وتفعيela.

السيطرة على المكالمات الهاتفية وذلك بوضع نظام امني حازم للمكالمات مع قدرة على التحكم في من يستطيع مكالمة من، ومنع المكالمات الخاصة كما يجب عدم إظهار مدخل للخط الهاتفي للمؤسسة لأنه قد يستخدم من شخص خارج المنظمة باسم المؤسسة فيقوم بالتعامل مع عمالء المؤسسة على أنه أحد موظفيها ، ويكتب ثقة العمالء بسبب خط الهاتف المطابق لخط المؤسسة .

المهاجم التحضير المسبق بشكل كبير والكثير من الأبحاث مع القدرة على الهروب في الوقت المناسب.

على مستوى الشركات :

وضع سياسات أمنية واضحة للشركة ، وذلك بأن تقوم الشركة بالتوضيح للعاملين فيها قوانين الأمان المتبعة في الشركة والتي يجب على العاملين تطبيقها. وإن أمكن برمجتها إلكترونياً لضمان تطبيقها

(مثل فرض تسجيل دخول وتسجيل خروج إلكتروني لكل من يدخل إلى الشركة). وضمن هذه السياسات توضح الشركة العقوبات التي تترتب على الموظفين عند عدم تطبيق القوانين الأمنية المفروضة عليهم.

تأمين مبني المؤسسة بحيث يتذرد الدخول والخروج من وإلى الشركة إلا تحت رقابة حراس الأمن. ويعنّد دخول غير العاملين في الشركة إلا بمعرفة سابقة لحراس الأمن في المؤسسة وتحت مرافقة منهم وإعطاء بطاقات دخول أو كلمات مرور تمكن الأمن من التعرف على المخول لهم بالدخول للشركة وتفعيela.

سهله : طريقة للتأكد :

لا تكون فضوليّاً :

لا تكون فضوليّاً لكي لا تتطلي عليك الأغيـبـ المـهـنـدـسـينـ الـاجـتـمـاعـيـنـ الـتيـ تستغلـ هـذـهـ النـقـطـةـ لـجـعـلـكـ تـقـعـلـ ماـ يـرـيدـونـكـ أـنـ تـفـعـلـهـ.ـ كـأـنـ يـصـلـكـ بـرـيدـ الـيـكـتـرـوـنـيـ يـدـعـوكـ لـتـحـمـيلـ الـمـرـفـقـاتـ لـتـرـىـ مـقـاطـعـ فـكـاهـيـةـ أـوـ بـرـنـامـجـ جـمـيـلـاـ يـقـدـمـ مـجـمـوعـهـ مـنـ الـخـدـمـاتـ أـوـ غـيـرـهـ،ـ أـوـ قـدـ يـسـتـغـلـ فـضـولـكـ مـنـ نـاحـيـةـ أـخـرـىـ باـسـتـخـادـمـ «ـالـهـنـدـسـةـ الـاجـتـمـاعـيـةـ الـمـعاـكـسـةـ»ـ وهـيـ طـرـيـقـةـ مـقـدـمـةـ جـداـ لـلـحـصـولـ عـلـىـ الـعـلـمـاتـ الـمحـظـوـرـةـ.ـ بـأـنـ يـدـعـيـ الـمـهاـجـمـ بـأـنـهـ شـخـصـ ذـوـ صـلـاحـيـاتـ عـالـيـةـ وـعـنـدـهـ مـعـلـومـاتـ مـعـيـنـهـ مـاـ يـدـعـيـ الـضـحـيـةـ إـلـيـ طـلـبـ الـمـعـلـومـاتـ مـنـهـ.ـ إـذـاـ تـمـ الـأـمـرـ كـمـاـ خـطـطـ لـهـ فـقـدـ يـحـصـلـ الـمـهاـجـمـ عـلـىـ فـرـصـةـ أـكـبـرـ لـلـحـصـولـ عـلـىـ مـعـلـومـاتـ ذـاتـ قـيـمـةـ كـبـيرـةـ مـنـ الـضـحـيـةـ.ـ وـهـذـهـ الـطـرـيـقـةـ تـتـطـلـبـ مـنـ أـنـهـ قـدـ يـكـونـ عـنـوانـ مـضـلـلـ وـهـذـهـ

حتى لو وصلت لك رسالة من بريد إلكتروني يبدو واضحـاـ أـنـهـ بـرـيدـ إـلـكـتـرـوـنـيـ رـسـمـيـ مـنـ الـجـهـةـ الـتـيـ تـطـلـبـ الـعـلـمـاتـ.ـ وـهـذـاـ لـأـنـهـ لـيـسـ لـدـيـكـ مـاـ يـبـثـ تـمـاماـ أـنـ الـمـرـسـلـ هوـ حـقـاـ منـ يـدـعـيـ أـنـهـ هـوـ كـخـتـمـ أوـ توـقـيـعـ أوـ شـفـرـةـ مـعـيـنـةـ أوـ خـلـافـهـ.

حافظ على سرية معلوماتك :

لا تعطي معلوماتك الشخصية الحقيقية لأـيـ شـخـصـ كـانـ عـلـىـ إـلـنـتـرـنـتـ.ـ لـأـنـ إـلـنـتـرـنـتـ مـجـالـ خـصـبـ لـلـاحـتـيـالـ،ـ حـيـثـ تـزـوـلـ رـهـبةـ الـلـقـاءـ الشـخـصـيـ لـدـىـ الشـخـصـ الـمـحـتـالـ وـتـخـفـيـ الـمـؤـشـرـاتـ الـتـيـ تـدـلـ عـلـىـ الـاحـتـيـالـ كـالـنـظـرـاتـ وـطـرـيـقـةـ الـكـلـامـ وـلـغـةـ الـجـسـدـ بـشـكـلـ بـعـامـ.ـ وـلـاـ تـعـلـمـ مـاـ قـدـ تـؤـدـيـ إـلـيـهـ مـعـلـومـاتـ بـسـيـطـةـ قـدـ تـسـتـهـيـنـ بـهـاـ وـتـرـىـ أـنـهـ لـاـ تـفـعـلـ وـلـاـ تـضـرـ،ـ وـلـكـنـ مـنـ جـهـةـ أـخـرـىـ فـإـنـ الـمـحـتـالـ يـرـاهـاـ كـنـزـاـ غـالـيـاـ.

لا تتدفع وراء العروض المغرية:

احذف فوراً أي رسالة تدعك بأنها جهة ستقدم لك جائزة أو أنها تعرض عليك وظيفة مقابل اشتراطات معينة ! ، فإن مثل هذه الرسائل تطمعك في ما تدعك به وتستدرجك لإعطاء معلومات قد تكون سرية للغاية أو قد تستخدم لكشف معلومات سرية وإن لم تكن هي بذاتها سرية. وقد تطلب منك دفع مبالغ مالية بسيطة لكي تحصل على الجائزة الثمينة أو تدخل اختبار القبول في وظيفة معينة وتبأ تأخذ منك المبالغ شيئاً فشيئاً .

احذر من أن تكون فريسة



تعريفه :

يعرف الاكتئاب بأنه الحالة المرضية التي يمر بها الإنسان ، والتي يتضح فيها شعوره بالحزن الشديد والإحباط معظم الوقت وفقدانه المتعة التي اعتادها عند قيامه بأعماله الروتينية اليومية وظهور أعراض كفالة الأكل أو الامتناع عنه والأرق وشروع الذهن وعدم الاهتمام بالنظافة الشخصية، وتستمر هذه الأعراض حتى وإن زال سبب الحزن، ويحتاج الشخص في هذه الحالة إلى علاج من قبل طبيب متخصص بالأمراض النفسية . ويصيب المرض النساء أكثر من الرجال ومن الممكن أن يصيب الأشخاص في أي فئة عمرية.

أسبابه :

أن الأسباب الرئيسية للمرض تظل غامضة في أغلب الحالات ، ولكن هناك بعض العوامل التي تساعد وتزيد من فرصة ظهور المرض:

١- الوراثة، حيث إن وجود شخص مصاب بالإكتئاب في العائلة يزيد من فرصة حدوث المرض.

٢- نقص مستوى بعض الناقلات العصبية (Neurotransmitters)



وبلغ إجمالي عدد حالات الانتحار في سلطنة عمان خلال الفترة من يناير ٢٠٠٠ وحتى ديسمبر ٢٠١٠ حوالي ٥٩٩ حالة مسجلة بمتوسط ٥٩,٩ حالة كل سنة من بينها ٨,٧ من العمانيين (٦).

مستواهم الدراسي وعدم معايرتهم ومقارنتهم بزملائهم الأكثر منهم نشاطاً وذكاءً، وكذلك عدم الضغط عليهم بشكل يؤدي إلى زيادة التوتر والقلق، فقد يؤدي تراكم الضغوطات خاصة من قبل الأهل إلى ظهور الاكتئاب ، وهو سبب لزيادة حالات الشروع في الانتحار بين طلاب المدارس.

إن الإنسان العادي حتى وإن أصابه شعور بالحزن فهو يظل في تلك الدائرة التي لا تتعذر بعض الأعراض البسيطة والتي لا تحتاج إلى علاج، ولكن إذا تطور الأمر إلى ما وراء ذلك فيمكن القول إنه قد دخل في عالم «الاكتئاب» والذي تتفاوت أعراضه ، وقد تصل في أسوء الحالات إلى الشعور باليأس ومحاولة الانتحار، وهناك من حاول الانتحار ونجح في ذلك.

يعد الاكتئاب من أقدم الأمراض النفسية المكتشفة وأكثرها انتشاراً وبلغ عدد المصابين به في الولايات المتحدة الأمريكية حوالي (١٩) مليون شخص، أي ما يعادل ١٠٪ من السكان. ويتوقع أن يصيب المرض حوالي ١٦٪ من سكان العالم مرة أو أكثر طيلة فترة حياتهم.

ويحدث الاكتئاب أيضاً حتى عند الأطفال الذين هم في سن الدراسة، وهي مرحلة مهمة يجب فيها على أولياء الأمور متابعة أبنائهم والاهتمام بهم، كونهم ما زالوا غير ناضجين وسريعي التأثر بما حولهم، ويجب عليهم أيضاً مراعاة

الاكتئاب

معظم الناس تمر بهم أوقات يشعرون فيها بالحزن، وقد تطول تلك الأوقات أو تقصر على حسب السبب، فترى الإنسان يحزن عند موت شخص عزيز عليه، وترأه يحزن أكثر لو كان هذا الشخص من أقرب المقربين كالزوجة أو الأب أو الأم، وكذلك الحال عند عدم التوفيق في وظيفة أو عند حدوث الطلاق بين الزوجين، أو عدم التوفيق في الحصول على رخصة القيادة، وقد تظهر عليه بعض الأعراض كعدم اشتئاء الطعام والشعور بالخمول وعدم التركيز والأرق، ويظل هكذا لفترة ، إلى أن يرجع إلى ما كان عليه من همة ونشاط.



الضابط المدني /
سعيد بن حمدان التوببي
الإدارة العامة للخدمات الطبية



ومحاولة التوصل لطرق عملية تساعده في تحسن حالته.

٢. العلاج بالصدمات الكهربائية: وهو علاج فعال يتم عن طريق تمرير تيار كهربائي عبر دماغ المريض لإحداث نوبة تشبه كثيرة نوبات الصرع ويستخدم خاصة للمرضى الذين تتكرر لديهم الأفكار الانتحارية بكثرة.

للاكتئاب: ويتم وصفها من قبل الطبيب النفسي المختص، وتوجد أنواع عديدة منها ويتم اختيارها بدقة بناءً على الأعراض الظاهرة ومدى حدتها، ويجب متابعة استخدام المريض للدواء من قبل أحد أقاربه لضمان الحصول على نتائج جيدة من العلاج.

٢. الجلسات النفسية: وهي التي يقوم بها الأخصائي النفسي، وتم فيها مناقشة المريض واعطائه فرصة للتعبير عن مشاعره وتوجيهه للطرق الصحيحة للتأقلم مع وضعه،

بالاكتئاب؛ يجب أن لا ترتبط الأعراض بحالة مرضية مباشرة كنقص هرمون الغدة الدرقية.

علاجه:

أن مريض الاكتئاب بحاجة إلى مساعدة طبية وكذلك بحاجة إلى وقفه من قبل الأقارب والأصدقاء، ويجب التركيز أيضاً على سلامة المريض لأن كثيراً من المرضى يكون لديهم أفكار إنهاء حياتهم والانتحار، ويمكن تلخيص علاج الاكتئاب كالتالي:

١. استخدام الأدوية المضادة

أمثل المراجع:

Townsend MC (2005). Essentials of Psychiatric Mental Health Nursing. Philadelphia: F.A Davis Company.

Williams & Wikins (2004). Psychiatric Contemporary Practicemary. Washington: Lippincott.

Saeboom L, Jaehoon J, Youngdo K & Sang PK (2010) Depression research: where are we now? In Molecular Brain. <http://www.molecularbrain.com/content/38/1/> (Accessed 282014/01/)

Lewis W (2008) Depression in an evolutionary context. In BioMed Central. <http://www.peh-med.com/content/38/1/> (Accessed 182014/02/)

Bradely GN, John R. Madhukar T, Stephen W. Donald S & Maurizio F (2008) The STAR D study: Treating depression in the real world. In Cleveland Clinic Journal of Medicine. <http://www.ccmj.org> (Accessed 182014/02/)

Al-Hashmi SS, Al-Sabri AA, Al-Felati NM (2011) Suicide rate in Oman in the period between January 2000 and December 2010. http://www.psikofarmakoloji.org/4thkongre/pp_42.html (Accessed 262014/02/)



٢. فقدان واضح للمتعة عند القيام بالأعمال الروتينية اليومية
٣. فقدان واضح للوزن بسبب فقدان الشهية وقلة الأكل
٤. الأرق ، أو كثرة النوم معظم الأيام
٥. فقدان الطاقة والشعور المتكرر بالإرهاق
٦. الشعور بالذنب بدون سبب واضح
٧. عدم القدرة على التركيز حتى في حل أبسط الواجبات
٨. تكرار الشعور باليأس والشعور بالرغبة في الموت ومحاولات الانتحار وتسبب الأعراض عادة خللاً واضحاً في الحياة الاجتماعية والوظيفية للمريض، وحتى نقول إن الشخص مصاب

فحص مخبري لتشخيص الاكتئاب ويتم تشخيص المرض بإتباع الدليل التشخيصي والإحصائي للاضطرابات العقلية (DSM IV). ويحتاج لتشخيص المرض أخذ تفاصيل الحالة عن طريق الدكتور المختص أو المرض بمقابلة المريض نفسه وأحياناً يتطلب أيضاً مقابلة أحد أقارب المريض للوقوف على الأعراض ومدتها.

أعراضه:

وفقاً للدليل التشخيصي والإحصائي للاضطرابات العقلية (DSM IV): في فترة لا تقل عن أسبوعين يلزم ظهور ٥ أعراض على الأقل لكي يمكن القول أن الشخص مصاباً بالاكتئاب:

١. الشعور بالحزن معظم الوقت وأحياناً يصاحبه البكاء

تشخيصه:

لا يوجد داعي لإجراء أي

كايسيروتونين والنوروبينيفرين والدوبارمين، حيث إن هذه الناقلات العصبية تلعب دوراً مهماً في تنظيم وظائف الدماغ كالسيطرة على التوتر وتغير المزاج واليقظة والتفكير وقد ان شهية الطعام، ولكن لازالت آلية تسبب نقص هذه الناقلات في الإصابة بمرض الاكتئاب غير معروفة.

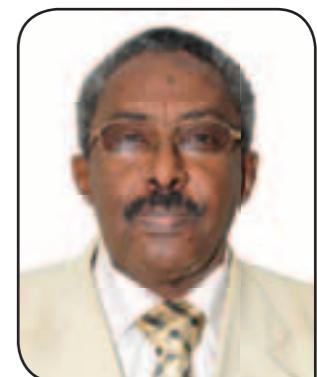
٣- التغيرات المفاجئة التي تطرأ في حياة الشخص: كالإصابة بأحد الأمراض الخطيرة (مثل السرطان والجلطة)، وكذلك موت شخص عزيز، وفقدان مصدر الدخل والتورط في ديون كبرى.

٤- شرب الكحول أو تعاطي المخدرات قد تساعد في ظهور مرض الاكتئاب.



المنظمة الدولية للشرطة الجنائية (الانتربول)

النشأة التاريخية والتطور



الدكتور / يوسف الشيخ يوسف حمزة *
أكاديمية السلطان قابوس لعلوم الشرطة

الانتربول أكبر منظمة شرطة دولية تضم في عضويتها ١٩٠ دولة ، و مهمتها تمكين الشرطة حول العالم من العمل سوياً لجعل العالم أكثر أماناً، حيث إن كثيراً من جرائم القرن العشرين والحادي والعشرين عابرة للأوطان Transnational Dimensions و تتطلب تعاوناً عالمياً ، و تعمل الانتربول في منع ارتكاب طائفة كبيرة من الجرائم، والتحقيق في ما يقع منها بتقديم مبادرات، وأحداث نقلة حقيقة في التعاون الدولي من أجل منع الجريمة، وكشفها، وضبط مرتكبيها .



INTERPOL

المنظمة بعد نهاية الحرب العالمية الثانية ، واقامة مقر جديد للمنظمة في باريس، واختيار (إنتربول) (Interpol) عنواناً برقياً للمنظمة، وتم وضع إجراءات ديموقراطية لانتخاب الرئيس وأعضاء المنظمة .

١٩٤٩: الأمم المتحدة تمنح الانتربول مركزاً استشارياً باعتبارها منظمة غير حكومية .

١٩٥٦ : إثر اعتماد قانون أساسى معاصر، تم تغيير اسم اللجنة الدولية للشرطة الجنائية ليصبح : المنظمة الدولية للشرطة الجنائية (انتربول) أو (الانتربول) وأصبحت المنظمة مستقلة ، وتعتمد في ميزانيتها على جمع المساهمات من الأعضاء والتمويل على الاستثمارات باعتبارها وسيلة التمويل الأساسية .

١٩٥٨: تقيح نظام مساهمات البلدان الأعضاء واعتماد النظام المالي .

١٩٦٣: انعقاد أول مؤتمر إقليمي في مونروفيا (ليبيريا) .

١٩٦٥: الجمعية العامة تحدد مسؤوليات وإجراءات مباشرة العمل في المكاتب المركزية الوطنية .

١٩٧١: الأمم المتحدة تعترف بالانتربول كمنظمة حكومية دولية .

في برلين واقتربت أن يقيم كل بلد جهة اتصال مركزية ضمن بنائه الشرطية وسميت (المكتب المركزي الوطني) ١٩٢٧: اعتماد قرار يقضي بإقامة المكاتب المركزية الوطنية .

١٩٣٠: إنشاء أقسام متخصصة في مكافحة تزيف العملة، والسجلات الجنائية وتزويد جوازات السفر .

١٩٣٢: إثر وفاة الدكتور شوبر - صاحب المبادرة - تم وضع نظام جديد ينص على استخدام منصب الأمين العام الذي أُسنِدَ إلى مفوض الشرطة النمساوي كأول أمين عام للمنظمة .

١٩٣٥: إطلاق شبكة الانتربول الدولية للاتصالات اللاسلكية .

١٩٣٨: النازيون يسيطران على المنظمة بعد عزل الرئيس ميشيل سكوبول وتوقف معظم البلدان عن المشاركة ، ولم يعد للجنة الدولية للشرطة الجنائية وجوداً فعلياً كمنظمة دولية .

١٩٤٢: اللجنة الدولية للشرطة الجنائية تخضع تماماً لسيطرة الألمانية وينقل مقرها إلى برلين .

١٩٤٦: بagiكا تقود جهود إعادة للجنة الدولية للشرطة الجنائية

الخلفيات التاريخية لنشأة
الانتربول :

١٩١٤: انعقاد المؤتمر الأول للشرطة الجنائية الدولية في موناكو، وشارك فيه ضباط شرطة ورجال قانون وقضاة من ١٤ بلد للباحث

بشأن الموضوعات التالية : - إجراءات التوقيف (Arrest)

- تقنيات التعرف على الجناة (Identification Techniques)

- السجلات المركزية للمجرمين الدوليين (International Criminal Records)

- إجراءات تسليم المجرمين (Extradition Proceedings)

١٩٢٣: إنشاء اللجنة الدولية للشرطة الجنائية (Criminal Police Commission International) (ICPC)

ورئاستها فيينا (النمسا) ، وكان ذلك بمبادرة من الدكتور جوهانس شوبر رئيس شرطة فيينا .

- صدور نشرات لأشخاص مطلوبين للمرة الأولى في مجلة السلامة العامة الدولية التي يصدرها الانتربول .

١٩٢٦: انعقاد الجمعية العامة للجنة الدولية للشرطة الجنائية



الحياد (Neutrality) :
تهدف الإنتربول إلى تسهيل التعاون الدولي بين أجهزة الشرطة حتى في حالة غياب العلاقات الدبلوماسية بين دول محددة، ويجري التعاون في إطار القوانين السارية في مختلف البلدان، وبما يتوافق مع روح الإعلان العالمي لحقوق الإنسان الصادر عن الأمم المتحدة سنة ١٩٤٨، ويحظر قانون المنظمة الأساسية أية تحركات أو نشاطات ذات طابع سياسي، أو عسكري، أو ديني، أو عنصري.

الرؤية (Vision) :
الوصول بين أجهزة الشرطة من أجل عالم أكثر أمانا.

Connecting Police For Safer World

وتهدف الرؤية إلى أن يكون المختصون بتنفيذ القانون في عالمنا قادرین - عبر الإنتربول - على الاتصال بأمان والحصول على المعلومات المهمة وتبادلها عند الحاجة في أي زمان وأي مكان، وتأكيد سلامة مواطني العالم. وتقوم الإنتربول وبصفة منتظمة بتقديم الحلول المبتكرة والحاصلة لمواجهة التحديات العالمية في مجال الشرطة والأمن على الصعيد العالمي وتحسين تلك الحلول.

الرسالة (The Mission) :
ما الذي يجب أن تقوم به

قبل أن تنشر، طلباً لموافقتها. ويجوز للإنتربول أن يلغى تلقائياً الترخيص باستعمال علاماته المميزة إذا تبين أن المشروع الذي استعمل في سياقه يحمل أن يسئ إلى سمعة المنظمة أو صورتها. وفي حالات محددة يمكن استخدام شعار الإنتربول إلى جانب شعار أطراف أخرى، مثل سائر المنظمات أو الوزارات أو الإدارات الشرطية، عند المشاركة في تنظيم حدث أو إعداد منشور يتعلق بمشروع مشترك.

دعم أجهزة الشرطة في العالم أجمع: Supporting Police Worldwide

تسعى الإنتربول لضمان حصول أجهزة الشرطة في أرجاء العالم كافة على الأدوات والخدمات اللازمة لآداء مهامها بفعالية، وتتوفر الإنتربول تدريباً محدداً للأهداف ودعمها متخصصاً لعمليات التحقيق يشمل الخبراء وتوفير المعلومات ذات الصلة بالتحقيقات، إضافة إلى قنوات اتصال مأمونة.

إن العمل المشترك Frame Cmbined Work (Work) يساعد الشرطة على فهم أساليب الجريمة واتجاهاتها على نحو أفضل، وتحليل المعلومات وتنفيذ العمليات للتمكن من توقيف أكبر عدد ممكن من الجرمين.

أغلبية الأعضاء في الإنتربول، اتفقت البلدان الموقعة على رفض تسجيل العلامات التي تتضمن - بدون ترخيص - الشعارات الشرفية، والأعلام، والشعارات الأخرى، والأسماء المختصرة، والأسماء الخاصة بالدول والمنظمات الحكومية الدولية، وعلى منع استعمالها.

- بالإضافة إلى ذلك، سُجل شعار المنظمة والإسم INTERPOL كعلامات تجارية لدى الجماعة الأمريكية، وفي الولايات المتحدة الأمريكية.

الترخيص باستعمال العلامات المميزة للإنتربول:

- لا يسمح لمنظمات خارجية باستخدام اسم المنظمة وشعارها لأغراض الترويج إلا في حالات استثنائية وفقاً لشروط محددة ذكرت في التوجيهات المتعلقة باستخدام اسم الإنتربول أو شعاره.

شروط الترخيص باستعمال العلامات المميزة للإنتربول:

- يصدر الترخيص لمشروع محدد واضح ولفترة محددة.
- لا يمنح الترخيص أي حقوق حصرية.

ولا يجوز تعديل العلامات المميزة أو تكييفها، ويجب عند الاقضاء أن تعرض المواد الإعلامية (الوثائق، والأفلام، وغيرها) التي تستعمل فيها تلك العلامات على المنظمة،

الأرضية ويرمزان إلى السلام .
الاسم INTERPOL تحت الكرا

الأرضية بين غصنی الزيتون .
سيف عمودي خلف الكرا

الأرضية يرمز إلى عمل

الشرطة.
الاسمان المختصران IPC و

ICPO فوق الكرا الأرضية على جانبی السيف .

كفتا ميزان تحت غصنی

الزيتون ترمزان الى العدالة.

علم المنظمة:
يستخدم علم المنظمة منذ عام

1950.
لون الخلفية أزرق .

الشعار في الوسط.

البروك الأربعة حول الشعار ترمزان إلى الاتصالات وسرعة عمل الشرطة .

إن البنيات التحتية المتطرفة التي تملكتها الإنتربول في مقرها الرئيسي ومقراتها الإقليمية كالمباني والأجهزة والقواعد المؤهلة ذات الكفاءة العالمية، وما تقدمه من الدعم الفني والعملياتي، تساعد في مواجهة التحديات الإجرامية المتباينة التي يشهدها القرن العشرين.

حماية العلامات المميزة للإنتربول :

- تحمي اتفاقية باريس لحماية الملكية الصناعية لعام ١٨٨٣ العلامات المميزة للإنتربول بوصفه منظمة دولية .

- بموجب المادة ٦ (ثالثاً) من اتفاقية باريس التي وافقت عليها

٢٠٠٤: افتتاح مركز ارتباط للإنتربول في مقر الأمم المتحدة في نيويورك وتعيين أول ممثل خاص للمنظمة لدى الأمم المتحدة .

٢٠٠٥: إصدار أولى نشرات مكتب الإنتربول في الأمم المتحدة الخاصة بالأشخاص الخاضعين لجزاءات الأمم المتحدة المفروضة على تنظيم القاعدة وحركة الطالبان .

٢٠٠٩ : الافتتاح الرسمي لمكتب الممثل الخاص للإنتربول لدى الاتحاد الأوروبي في بروكسل .
اسم المنظمة :

الاسم الرسمي للمنظمة هو:
المنظمة الدولية للشرطة الجنائية (الإنتربول)

International Criminal Police Organization

والاسم الرسمي المختصر باللغة الإنجليزية هو (ICPO) عبارة عن الأحرف الأولى للاسم الرسمي المذكور أعلاه . وبالفرنسية O.I.P.C . ويمثل هذا الاختصار الأحرف الأولى من الاسم الرسمي الفرنسي:

Organization Internationale de Police Criminelle

١٩٩٥: في إطار برنامج التنظيم الإقليمي ، اعتمدت الجمعية العامة مبادئ توجيهية لإنشاء مكاتب إقليمية وتشغيلها .

١٩٩٨: استحداث قاعدة بيانات الإنتربول للمعلومات الجنائية .

٢٠٠٢: إطلاق منظومة الاتصالات ١٧/٢٤ المستندة إلى شبكة الويب مما حسن إلى حد بعيد امكانية وصول المكاتب المركزية الوطنية إلى قواعد بيانات الإنتربول وخدماتها، وأصبحت كندا أول بلد يتم توصيله بالمنظومة ، وفي ذات العام تم إطلاق قاعدة البيانات الخاصة بوثائق السفر المسروقة والمفقودة .

٢٠٠٣: افتتاح مركز العمليات والتنسيق رسميًا في مقر الأمانة العامة، مما أتاح للمنظمة العمل على مدار الساعة طيلة أيام الأسبوع.



مِطْفَأَةُ الْحَرِيقِ .. طُوقُ نِجَاةٍ وَدَرْعٍ وَاقٍِ



الوكيل / أحمد بن سعيد الراجحي
الإدارة العامة للمرور

إذ تشير الدراسات والبحوث إلى أن شدة المخاطر الكهربائية في المركبات تزداد عند قيام أشخاص غير مؤهلين بعمل التوصيات الكهربائية للإضافات الجديدة في مركباتهم، مثل تركيب أجهزة الراديو، أو تركيب كشافات إضافية، مما قد يؤدي إلى زيادة الحمل على الدوائر الكهربائية. كما تعتبر حرائق الوقود أكثر حرائق المركبات خطورةً وإلتفاً، وذلك بحكم طبيعة المواد البترولية، فعندما يشب حريق - بعد حادث تصدام سيارتين - تكون الخطورة التي تهدد الأرواح على أشدّها، خاصة إذا أدى التصادم إلى احتباس بعض الركاب داخل المركبة.

وتشير الأحصاءات المرورية الصادرة عن الإدارة العامة للمرور إلى الزيادة في عدد المركبات حيث بلغت إجماليًا (١٠٨٢٩٦) مركبة حتى عام ٢٠١٣، وفي ذات العام بلغت الحوادث المرورية التي تنتج عنها احتراق للمركبات (٤٤) حادثًا، ووفاة (١٨) كما أصيب جراء تلك الحوادث (٣٨).

ختاماً: أدعوا الله أن تكون السلامة خير رفيق وأن يجنينا أخطار الطريق.



٢. سوء عزل الأسلاك أو خطأ في وضعية شماعات الاحتراق.
٣. تمزق أنبوبة العادم.
٤. تسرب البنزين من خلال أنابيب التغذية والخزان وفتحة التعبئة.

عليها اتباع الإرشادات المتوفرة في دليل المركبة وكل ما يعني بالسلامة المرورية لتجنب احتراق المركبات، ومن المهم أيضًا حارقة الفحص الدوري والتزام بالتوقف عن التدخين أثناء السياقة، وعلى وجه الخصوص عند تزويد المركبة بالوقود، فضلاً عن الامتناع عن ترك الأطفال بمفردهم داخل المركبة، خصوصاً إذا كانت في وضعية تشغيل، في حين يجب أن يقوم السائق بتركيب مطفأة الحريق بالمركبة، وفحصها كل ستة أشهر من قبل الجهات المعنية أو التدرب على كيفية صيانتها.

- ويمكن إيجاز أسباب حريق المركبات كالتالي:**
١. نقص الماء في الرادييتور الذي يسمى المشع أو (خزان الماء).

في لحظة نشعر أنها عاجزون أحياناً عن القيام بأي دور لإنقاذ إنسان من حريق شب داخل مركبة، والعجز هنا يمكن في إغفالنا عن مطفأة

الحريق، فإن هذه المطفأة تُعتبر طوق نجاة ودرعاً واقياً لمكافحة أي حريق لا قدر الله، وأن المركبة يمكن إنحلالها بأخرى أما الإنسان فلا يعوضه فقد دوماً.

الصيف آت، وسنشهد في قادم الأيام أجواءً حارة، ومن الأهمية بمكان أن نفتح النافذة التو通用ية واسعاً لتأمل من خلالها أدوات السلامة التي يجب أن توافر في مركبتنا ولعل أهم تلك الأدوات هي مطفأة الحريق التي يجب أن يعي سائق المركبة مكوناتها وأهمية استخدامها.



الانتربول لتحقيق رؤيتها المشار إليها أعلاه؟ فيما يلي الإجابة على هذا السؤال:

- **حضور أقوى للانتربول في الساحة الدولية :**

يعمل الانتربول مع شركاء في الاتحاد الأوروبي:

لتوطيد العلاقة مع الاتحاد الأوروبي European Union، افتتح الانتربول مكتب اتصال خاص في بروكسل في عام ٢٠٠٩ ، ولا يزال تعزيز التعاون مع (اليوروبيول) مستمراً عبر تبادل الموظفين وبفضل سخاء الاتحاد الأوروبي، تمكنت الانتربول من تمويل تنفيذ مشاريع عديدة كتوسيع نطاق الوصول إلى منظمة الانتربول العالمية للاتصالات (٧٢٤-١) في موقع نائية في أرجاء رابطة الدول المستقلة كافة.

مكتب الانتربول بالأمم المتحدة :

مع افتتاح مكتب اتصال خاص لدى الأمم المتحدة في نيويورك في عام ٢٠٠٤ توقعت مع هذه المنظمة أواصر التعاون الذي كان قد اتخذ طابعاً رسمياً في عام ١٩٩٦ ، بموجب اتفاق من منظمة الانتربول مركز المراقب لدى الجمعية العامة للأمم المتحدة ، وقد مهد ذلك الطريق أمام استحداث نشرة الانتربول

- مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة INTERPOL- United Nations Security Council Special Notes الخاصة بالأفراد والكيانات الخاضعة لجزاءات الأمم المتحدة في إطار مكافحة الإرهاب ، وأدى ذلك إلى عقد اجتماع وزاري تاريخي في عام ٢٠٠٩ بشأن دور الشرطة في بعثات حفظ السلام التابعة للأمم المتحدة .

المراجع:

موقع الانتربول في الإنترنت:
<http://www.interpol.int>

★ دكتوراه في علوم الشرطة.



ينهض بما نزيد في هذه الدراسة لكي ندل على أن العقل يفضي إلى اللغة، ونقطة الارتكاز هنا هو الإنسان، وعلى هذا يكون البحث في علاقة اللغة بالتفكير ذات أهمية في فهم ليس فقط التفكير نفسه بل أيضاً فهم ظاهرة اللغة نفسها، وقبل البحث في هذه العلاقة يتواجد سؤالان:

ما اللغة؟

وهل يمكن التفكير من غير لغة؟
اللغة هي أبسط مفاهيمها قدرة ذهنية مكتسبة يمثّلها نظام خاص من الرموز، قال عنها اللغوي العربي ابن جني (ت ٣٩٢هـ) "إنها أصوات يُعبر بها كل قوم عن أغراضهم" مازجاً بين طبيعة اللغة ووظيفتها الأساسية.

واللغة في المنظور المعاصر واحدة من الخصائص المقصورة على النوع الإنساني في مكوناتها الأساسية فهي جزء من الإعداد الإحيائي المشترك الذي لا يختلف فيه النوع الإنساني إلا من أصيب بطبع عضوي شديد، وهذه اللغة تدخل بطريقة جوهرية في الفكر والعمل وال العلاقات الاجتماعية.

وهنا نستنتج أن البحث في اللغة على اختلاف مناهجه وأهدافه يحيلنا مباشرة إلى علاقة الإنسان بهذه الوسيلة التواصلية المثلث، وإلى طرح تساؤلات مبدئية حول ديمومة لقاء الإنسان باللغة منذ بداياته، والتفكير في هذا الأمر على توسيعه وطراحته تكتنفه مضائقات نظرية ومنهجية من أبرزها أن التفكير في اللغة وباللغة في الوقت نفسه،

أما في العصر الحديث فصار مصطلح العقل مرادفاً لمصطلح الوعي وجعل الفكر الإسلامي العقل والمعقول والمجادلة مترافقاً.

واستناداً إلى الانتهاءات من الفلسفة عموماً والفلسفة الإسلامية الراشدة خصوصاً في النظر إلى الإنسان والعقل يكون الوجود الإنساني حارياً على مستويين:

أولهما: صعيد الفلسفة المثلثية.
وثانيهما: صعيد الفلسفة التي تاتتص بالمجتمع، والجماعة.

ونكون في المستوى الثاني عندما ندخل عالم البحث اللساني والدلالي وعلم النفس والقانون والتشريع باختلاف المكان والزمان وأدلة تفكير، أو أنها جوهرة مع وضتنا بالأعتبار أن اللغة ليست الأداة الوحيدة للتفكير فهناك أدوات أخرى منها:

الصور الذهنية.
الكلام الباطن (اللغة الصامتة) التصور العقلي لمعانٍ وأفكار غير مصوّفة في الفاظ.

التفكير الرياضي والفلسفى.
إن المستوى الثاني إذن هو الذي

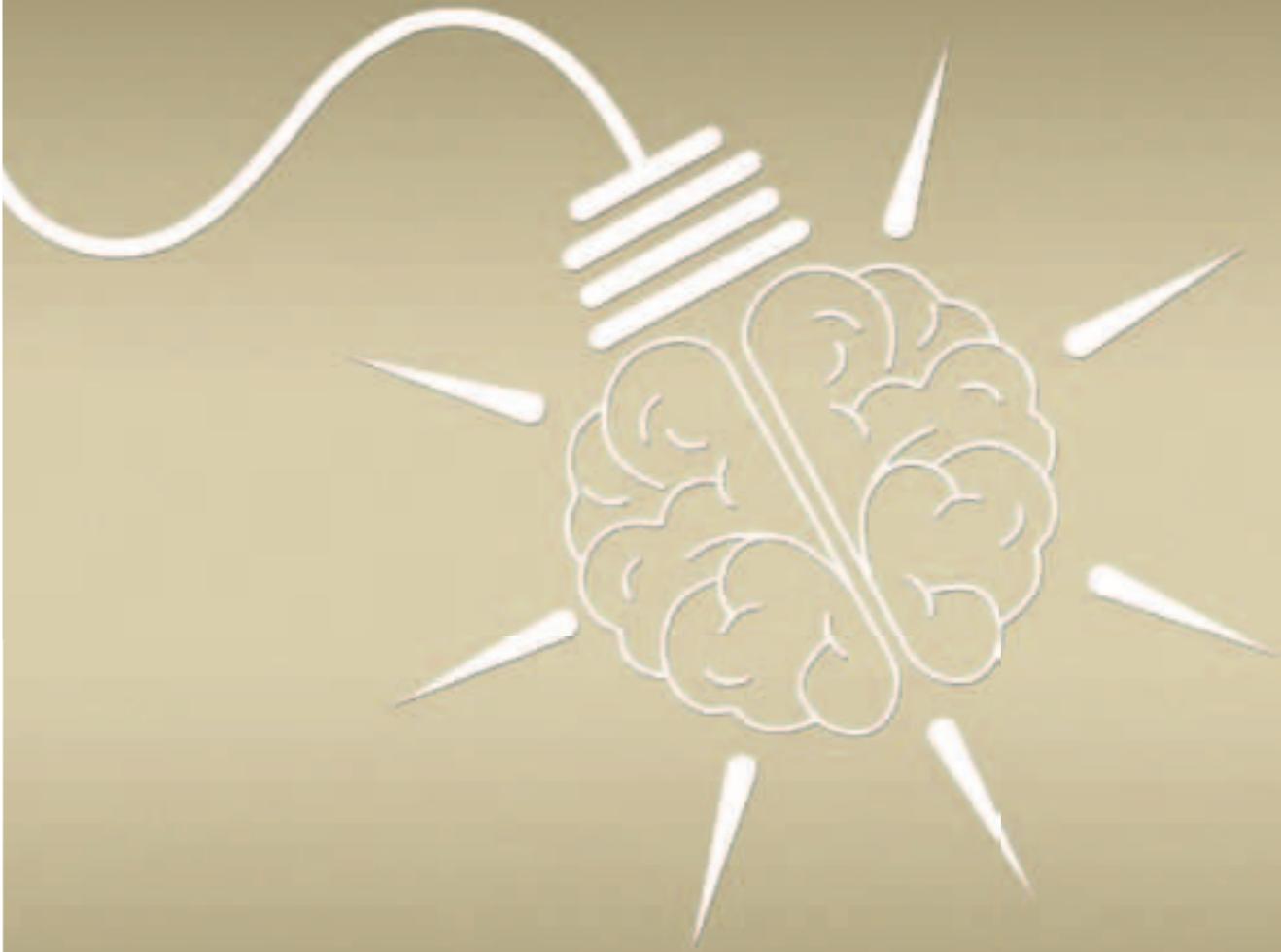


تشخيص العلاقة الجدلية بين العقل واللغة أول ما تشخيص في قوله تعالى

«إنا أنزلناه قرآنًا عربياً لكم تعقلون» يوسف / ٢

«إنا جعلناه قرآنًا عربياً لكم تعقلون» الزخرف / ٣

والعقل ليس معنى مدركاً للجميع بطريقة واحدة، فانسجاماً مع التصور الوظيفي، والتحول الذي يحكم الفكر الحركي المعاصر يقتضي اعتبار العقل فعالية إدراكية مختلفة باختلاف المكان والزمان والمعايير التي تشرط فيها بحسب الأهداف المرسومة للنظر العقلي، وهذا النظر أو التفكير يمكن أن يكون علمياً، أو أدبياً، أو فلسفياً، أو غير ذلك.



اللحة

ومنظريّة العقل

أ.د. هادي نهر

عميد كلية الآداب واللغات
جامعة جدارا - الأردن



على تحلية كل منها إلى نشاطات وأفعال أخرى، وعلى النحو الآتي:

التركيز: بوصفه أحد أهم تجليات العقل: سواءً أكان التركيز في الاستماع، أم القراءة، أم الحوار.

التمييز: الذي يفرز دوره البعد عن التعقيد في الرسالة اللغوية.

الاختيار: الذي يفرز قدرة اختيار اللحظة المناسبة للإرسال.

التحفيز: على التفكير الناقد وهنا تكون مع الإبداع اللغوي.

التأثير: ونكون فيه مع جدوى الاتصال، أو هدف الرسالة.

الحكم على الأشياء.

السياق: أو (مناسبة الحال) وتتجلى عنه القدرة على فهم نوع الرابطة الإنسانية بين الباث والمستقبل، وفهم نفسية المتلقى أو المتلقين ومراعاة المكان، وجنس المتحدثين ومن يحضر العملية التواصلية، وغير ذلك.

والقرب من النماذج اللغوية العليا.

التدريج المنطقي.

اكتساب المهارات اللغوية يعني: الاستماع، والحديث، والقراءة، والكتابة.

وهي ضوء هذا يمكن القول إن المشاركة في الحالات العقلية والشعورية تنفذ من خلال اللغة، والأفعال تكون اللغة في كلها. هي العامل الحاسم الذي يعمل بدوره

أو بعبارة أخرى اعتبار اللغة مادة للفكر، وموضوعاً له فالعلاقة إذن حتمية بين مقولات اللغة ومقولات اللغة ووظائفها والملكة اللغوية هذه تشمل النسق الحاسوبي الداخلي، وهو المقصود بالملكة اللغوية، ونسقيين داخليين آخرين هما:

الأول: النسق الحسي- الحركي (وهو ذو صلة بالأصوات اللغوية وطرائق إنتاجها ومخارجها وأوصافها).



إن الإنسان إنما يستمد إنسانيته، وبيني مجتمعه، وبيني قوانينه وتشريعاته ويسجل تاريخه في اللغة ومن اللغة، بل إن الدين وتاريخ الدين كلّه، بمعنى ما هو تاريخ اللغة على ما يرى ماكس مولر في لغات الفردوس ص ١٨٧.

وعلى الرغم من أن اللغة قد شكلت شاغلاً من شواغل حقوق المعرفة المتعددة، واحتلت في المنظومة الفكرية الحديثة أسمى الأمكنة في مستويات الظاهرة الفكرية لكنها تظل في إطار السانديات التوليدية مكوناً داخلياً من مكونات الذهن، أو الدماغ أو العقل، وهو المسمى أحياناً

وجود فكر خارج اللغة، إذ أن المعنى اللغوي والمعنى الفكري متهددان إلى درجة التداخل والتلازم بل إلى درجة التسامي المطلق، فلا يمكن تحقيق موجودية الفكر إلا باللغة لكونها وسيلة لإبرازه من حيز الكون إلى حيز التصريح، على هذا يمكن القول إنه إذا كان التفكير الحسي ممكناً لكل إنسان من غير لغة فإن التفكير التجريدي بحاجة إلى اللغة حتماً، وبغض النظر عن القضايا العاطفية فإن العلم يقرّر إن الإنسان لا يكتسب حد الإنسانية المطلقة إلا إذا تمكّن من لغة الجماعة التي يعيش بينها، إن الفكر كله لا يكون موجوداً إلا بالتجريد لغة، أو موسيقى أو لوحة.. إلخ.

ولضبط العلاقة بين اللغة والفكر عموماً لا بد من لفت النظر إلى أن هذه العلاقة ذات وجوه متعددة منها:

أولاً:

علاقة منطقية فلسفية، هنا يندرج عمل الباحثين في دراسة اللغة من منطلق أن كل ثقافة تحمل جنسية اللغة التي تتوجه بها التي تشكل الفكر.

العقل للغة المنطقية يتعدد في الآتي:
أولاً:

أن اللغة هي القادرة على تجريد التفكير الباطن، وهذا التفكير ناتج عقلي أساساً سواءً كانت في الفكر القانوني، أو التشريعي، أو الفقهي، أو الفلسفى، أو الاقتصادي، أو السياسي أو الأدبى.

ثانياً:

والعقل هو الذي يمنحنا القدرة على استقبال المنظور العقلي للأخرين وهنا تكون مع الوظيفة الشارحة، أو التفسيرية للغة.

ثالثاً:

واللغة قادرة زيادةً على قدرتها في الاتصال على تشكيل عقول الناس ببعضهم بعضاً، لكونها أشبه ما تكون بجهاز هندسي لوصف الأشياء، والوجود، والناس، والحداث، والآفاق.

رابعاً:

واللغة تسمح لنا أن نربط بين مفهومات عقلية تقررت فعلاً في الذهن، ونزيد على هذه المفهومية العقلية دائمًا.

وإذا كان الفكر (التفكير) وظيفة الدماغ وتجل عنده ونتاجه، أي أنه عملية طبيعية، فإنه لا يمكن

فاللغةُ ونظريَّةُ العقل يتتبادلان الاعتماد بعضهما على بعض، فالناسُ كما يرى الأميركي (إدوار سابير) لا يعيشون في العالم الموضوعي فقط، ولا في عالم النشاط الاجتماعي كما يفهم في العادة، بل هم واقعون تحت رحمة اللغة التي أصبحت وسطاً للتعبير في المجتمع الذي يعيشون فيه، وإنه من الوهم التخيّل أن أحداً قادر على التلاءم مع الواقع من غير استناد إلى اللغة، وأن اللغة مجرد وسيلة عارضة لحل مشكلات التوصيل والتأمل فوّاق الأمر يكمن في أنَّ العالم الواقعي

مبني إلى أقصى مدى بناءً لا شعورياً على العادات اللغوية للجماعه، وأنَّ اللغة التي تحدّ قدرتنا على الكلام هي نفسها التي تحدّ قدرتنا على التفكير.

والعقل هو الذي يحدد نوع الأداة الاتصالية التي ينبغي للمرء استعمالها لغة، أو غيرها نطقاً أو كتابة.

والعقل هو الذي ينتصر للغة المنطقية على حساب غيرها من وسائل الاتصال، علمًا أن وجود صورة واحدة قد يعادل في مضمونه الدلالي ألف كلمة، وأسباب هذا الانتصار



الحياة العملية في شتى مواقعها تحمل الكثير من الذكريات، لا سيما إذا اتسمت بالتجدد المتواصل والتطور المتلاحق والمتمامي، سواءً على الصعيد الشخصي أو على صعيد العمل.

ولا شك أن العمل في شرطة عمان السلطانية، وما يرتبط به من ضوابط عسكرية وانضباطية، يعتبر مرحلة مهمة في حياة الإنسان الذي تشرف بالانتساب للمؤسسة الشرطية، وهي مرحلة لا نغالي إن قلنا إنها تعد مفخرة، إلى جانب كونها فترة عملية يصاحبها الكثير من التكريم والتقدير، نتيجة ما يقدمه منتسبو الشرطة من عطاء لهذا الوطن العزيز ولمجتمعهم.

العين الساهرة وعبر هذه الصفحات تتلقى مع الضباط وضباط الصف والأفراد المتقاعدين الذين كانت لهم بصمة واضحة خلال مسيرتهم العملية، نتحاور معهم، مستذكرين من خلال هذه الحوارات ما كانت عليه الشرطة في السابق وما هي عليه الآن، ومن هذا المنطلق يأتي لقاؤنا في هذا العدد مع العقيد متلاحد / عبد الله بن سليمان الشماخي.

بداية نرحب بكم في مجلة العين الساهرة، ونود منكم أن تحدثونا عن مسيرتكم العملية بشرطة عمان السلطانية، مروراً بالتشكيلات التي عملتم بها، وكيف كانت هذه الفترة الطويلة من التفاني والعطاء؟

بداية أود أن أوجه تحيية إجلال وإكبار لشرطة عمان السلطانية، وأشكر إدارة العلاقات العامة ممثلة في مجلة العين الساهرة على اهتمامها والتلقائهما بأبنائنا المتقاعدين المخلصين الذين أسهموا في بناء شرطة عمان السلطانية.



العقيد / عبد الله بن سليمان الشماخي ..

**أَنْ يُنْظَرُ الشَّهْرُ طَهِيٌّ .
إِلَّا إِنَّهُ عَلَى نَهْبِ بَيْتِ الْمَهْنَّ.**

أجرى اللقاء /

**الرقيب أول / زكريا بن سالم الصبحي
إدارة العلاقات العامة**





تتسم الحياة العسكرية بالنظام والانضباط والسلوك القوي والفكر الواعي المستنير، والتي تعد من أهم مقومات رجل الشرطة، ويعين ذلك هو التدريب الميداني والتأهيل العلمي، نود منكم التكرم باستذكار ما كانت عليه مسيرة التدريب بالجهاز، والأساليب أو المناهج التي كانت متتبعة في هذا الجانب؟

مُر التدريب بشرطة عمان السلطانية بعدة مراحل ، وقد شهد تطوراً سريعاً برغم قلة الكوادر البشرية وأماكن التدريب، فكان لا يشترط على رجل الشرطة أي مؤهل، وإنما اجتياز مرحلة الفحوصات الطبية، فكان التدريب ميدانياً ويقتصر فقط في مركز مطرح، وبعدها انقل إلى مركز الوادي الكبير ثم إلى مدرسة تدريب الشرطة بالقوة المتحركة بالقرم، وبعدها إلى أكاديمية الشرطة، وأصبحت اليوم مراكز التدريب متعددة، وتستقطب أعداداً كبيرة من الشرطة المستجدين، وتم إضافة مناهج متعددة لصقل رجل الشرطة، مناهج متعددة لصقل رجل الشرطة، عمان السلطانية.

والإنقاذ وتقديم الخدمات المنتسب شرطة عمان السلطانية.

الجهاز، والذي أنتم أحد ضباطه الكبار الذين أسهموا بفاعلية في الارتقاء به وتطويره .. نود منكم أن تحدثونا عن أبرز المراحل، وكانت شرطة عمان السلطانية تتولى صلاحيات الادعاء العام الجزائي أمام المحاكم الجزائية، وذلك بالإضافة إلى صلاحيتها الأصلية التحرري وجمع الأدلة، فكان نقوم بمتابعة سير القضايا منذ الإبلاغ عنها مباشرةً تتم إحالتها عن طريق إدارات وأقسام الشرطية، كافتتاح القيادة العامة في عام ١٩٧٥م، وتعيين مسمى مفوض الشرطة إلى المفتش العامة للشرطة والجمارك، وتسلیم راية الشرطية من قبل حضرة صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد المعظم - حفظه الله ورعاه - وافتتاح واستحداث بعض المراكز في معظم محافظات السلطنة لكي توافر تطور المجتمع وخدمة للمواطن والمقيم، كما تم إنشاء جناحاً خاصاً لشرطة عمان السلطانية، وهو طيران الشرطة وشراء أحدث الطائرات العمودية والإنقاذ والركاب وذلك لتقديم يد العون في مجالات البحث

وكانت جنائية تمهد لها لرفعها بعد الدراسة إلى محكمة الجنائيات أو حفظها في حالة عدم قيام الدليل، وكان قادر الادعاء العام الجزائري من العميدين وأغلبهم من خريجي الحقوق، وبعدها جاء المرسوم السلطاني ٢٠١١/٢٥ الذي نص على استقلالية الادعاء العام عن شرطة عمان السلطانية.



وبعدها نقلت مرة أخرى إلى الإدارة العامة للتحريات والتحقيقات الجنائية، وبعد شهرين من انتقالى ترقيت إلى رتبة عقيد، وتم إرسالي إلى دورة في مجال البحث والتحرى، وفي تاريخ ١١/١١/١٩٩٠م عينت مديرًا للادعاء العام الجزائري، حيث إنه في ذلك الوقت يتبع شرطة عمان السلطانية وعندما حُول إلى إدارة الادعاء العام الجزائري بعد صدور المرسوم السلطاني رقم ١٩٨٤/٢٥م؛

وفي تاريخ ١٥/٨/١٩٨٦م عينت أمراً لوحدة إبراء، وفي شهر أكتوبر من عام ١٩٨٨م أرسلت لدورتين إلى المملكة المتحدة، الأولى دورة ضباط التدريب والثانية دورة الموجهين ،



وتحقيقات الجنائية، وبعدها في إدارة التحريات والتحقيقات الجنائية (مسقط)، وحصلت على رتبة رائد في عام ١٩٨٢م، وفي يوليو من عام ١٩٨٣ أرسلت إلى دورة مقدمة في اللغة الإنجليزية بالمملكة المتحدة، بدأ العمل في شرطة منشآت النفط بالإضافة إلى دورة في التحقيقات الجنائية بالمملكة المتحدة، وفي تاريخ ١٥/٥/١٩٨٤م نقلت إلى أكاديمية الشرطة وعينت رئيس قسم الدورات في منشآت النفط لفترة من الزمن، وعملت بها ما يقارب ستة أشهر، وبتاريخ ١٠/١/١٩٨٤م أرسلت إلى دورة قادة في بريطانيا لمدة من الزمن، وفي شهر نوفمبر من عام ١٩٨٤ ترقيت إلى رتبة مقدم وعينت في وحدة شرطة مسقط، وبعدها بخمسة أشهر نقلت إلى الإدارة العامة للتحريات والتحقيقات الجنائية حيث عينت ضابطاً للادعاء العام الجزائري بعد صدور المرسوم السلطاني رقم ١٩٨٤/٢٥م؛

أحلت إلى التقاعد عام ١٩٩٥م.

المتمعن في مسيرة جهاز الشرطة يجد أن الجوانب التطويرية والتحديثية بدأت مع السنوات الأولى لانطلاقتها





في دعم مسيرة جهاز الشرطة، نود منكم التكرم بتوجيه كلمة أخيرة عبر مجلة العين الساهرة لمنتسبي شرطة عمان السلطانية؟

الحق يقال .. العمل الشرطي تشريف ومخرة وأن كانت مهمة صعبة، وعلى كل شرطي أن ينظر إلى الجهاز على أنه بيته الآمن، والإنسان لا يؤمن إلا في بيته كقول رسول الله صلى الله عليه وسلم: (من بات آمنا في سربه معافٍ في بدنـه عنـه قوت يومـه فـكانـما حـيزـتـ له الدـنيـا بـحـذـافـيرـهاـ). وعلى الشرطي أن يعمل من أجل الوطن بإخلاص وتقان ونشر رسالته الحقيقة التي عمل من أجلها ألا وهي نشر الأمن والأمان وبثطمأنينة لكافة شرائح المجتمع.



يشهدـهاـ الجهاـزـ بينـ وقتـ وـآخرـ،ـ وأنـ يـخصـصـ يومـاـ سنـوـياـ لـالمـتقـاعـدينـ للـالتـقـاءـ فيماـ بـيـنـهـمـ،ـ وـتعـزيـزـ اـنـتـمائـهـ لـشـرـطـةـ عـمـانـ السـلـطـانـيـةـ،ـ وهذاـ وـاقـعـ الـحـيـاةـ الـعـلـيـةـ لـأـحـدـ يـبـقـيـ فيـ مـجـالـ عـلـمـهـ وـالـجـمـعـ يـذـهـبـ للـتـقـاعـدـ،ـ وـلـلهـ الـحمدـ التـقـاعـدـ هوـ فـضـلـ مـنـ اللـهـ عـلـىـ الإـنـسـانـ.

في ختام هذا اللقاء الذي عبرنا من خلاله بجوابـ مضـيـةـ منـ حـيـاتـكـ المـخلـصـةـ التيـ أـسـهـمـتـ

والـخـبـرـاتـ الـتـيـ يـتـصـفـ بـهـ رـجـلـ الشـرـطـةـ،ـ وـتـعاـونـ الـمـواـطنـ مـعـ رـجـلـ الشـرـطـةـ وـتـسـهـيلـ مـهـامـهـ وـأـصـبـحـ الشـرـطـيـ أـيـنـماـ وـجـدـ وـأـيـنـماـ ذـهـبـ لـهـ مـكـانـ طـيـبـةـ.

تسـعـ شـرـطـةـ عـمـانـ السـلـطـانـيـةـ إـلـىـ التـوـاـصـلـ الـمـسـتـمرـ وـخـلـقـ عـلـاقـاتـ وـطـيـدةـ مـعـ الـذـينـ سـاـهـمـواـ فـيـ إـثـرـاءـ الـعـلـمـ الشـرـطـيـ بـكـافـةـ جـوانـبـهـ،ـ وـكـانـ لـهـمـ بـصـمةـ وـاضـحةـ فـيـ مـسـيـرـتـهـ،ـ هـلـ ثـمـةـ أـفـكـارـ وـمـقـرـحـاتـ لـدـيـكـمـ،ـ مـنـ أـجـلـ تـفـعـيلـ هـذـاـ الجـانـبـ؟ـ

بـلـ شـكـ شـرـطـةـ عـمـانـ السـلـطـانـيـةـ خـلـالـ فـتـرةـ عـلـمـهـ،ـ وـبـعـدـ إـحـالـتـهـمـ لـلـتـقـاعـدـ،ـ وـلـتـعـزيـزـ التـوـاـصـلـ مـعـ الـمـتـقـاعـدـينـ وـالـاستـفـادـةـ مـنـ خـبـرـاتـهـ وـأـفـتـرحـ أـنـ يـأـخـذـ بـمـشـورـتـهـ وـتـوـجـيهـ الدـعـوـاتـ لـهـمـ فـيـ الـمـنـاسـبـاتـ الشـرـطـيةـ التـيـ



وكـانـتـ غـيرـ مـؤـهـلـةـ بـذـاكـ التـأـهـيلـ الكـاملـ،ـ وـلـكـنـ رـغـمـ تـلـكـ الصـعـوبـاتـ الـعـمـلـ يـسـيرـ عـلـىـ أـكـمـلـ وـجـهـ.

وـالـاتـصـالـاتـ شـبـهـ مـعـدـومـةـ فـكـانـ التـوـاـصـلـ يـتـمـ عـنـ طـرـيقـ أـجـهـزةـ الـلـاـسـلـكـيـ،ـ وـكـانـ نـسـتـخـدـمـ فـيـ السـيـارـةـ جـهاـزـ (ـكـنـدـلـ)ـ وـتـقـتـصـرـ لـلـقـادـةـ،ـ وـيـتـمـ التـوـاـصـلـ بـيـنـ الـمـرـكـزـ وـالـنـاسـ عـنـ طـرـيقـ الرـسـائـلـ وـالـدـوـرـيـاتـ الـراـجـلـةـ،ـ أوـعـنـ طـرـيقـ مـكـاتـبـ الـوـلـاـةـ وـشـيـوخـ الـقـبـائـلـ،ـ لـمـاـ يـوـجـدـ فـيـ الـمـجـتمـعـ مـنـ تـعـاوـنـ وـتـرـابـطـ بـيـنـ أـفـرـادـ الـمـجـتمـعـ.

أـمـاـ الـآنـ فـشـرـطـةـ عـمـانـ السـلـطـانـيـةـ خـطـتـ خـطـوـاتـ جـبـارـةـ فـيـ التـوـسـعـ فـنـرـىـ تـعـدـدـ وـسـائـلـ النـقلـ بـكـافـةـ أـنـوـاعـهـاـ كـشـرـاءـ أـحـدـ المـرـكـباتـ وـالـزـوـارـقـ وـالـطـائـرـاتـ الـمـجـهـزـ،ـ وـتـعـزـيزـ وـسـائـلـ الـاتـصـالـاتـ بـكـافـةـ أـنـوـاعـهـاـ السـلـكـيـةـ وـالـلـاـسـلـكـيـةـ كـالـهـوـاـتـفـ الثـابـتـةـ وـالـمـحمـولـةـ وـالـفـاـكـسـ وـغـيـرـهـاـ مـنـ الـوـسـائـلـ الـحـدـيـثـةـ،ـ وـالـآنـ نـرـىـ أـيـضاـ اـخـتـلـافـاـ فـيـ الـثـقـافـاتـ وـالـمـعـرـفـةـ

وـجـعلـهـ قـادـرـاـ عـلـىـ مـمارـسـةـ الـعـمـلـ الـشـرـطـيـ فـيـ كـافـةـ الـمـجاـلاتـ،ـ وـأـصـبـحـ هـنـاكـ مـنـهـاـجـاـ يـدـرـسـ خـلـالـ فـتـرةـ الـتـدـريـبـ،ـ أـمـاـ فـيـ جـانـبـ الـأـسـلـحـةـ فـكـانـ فـيـ السـابـقـ نـسـتـخـدـمـ أـسـلـحـةـ تـقـليـدـيـةـ مـحـدـودـةـ وـثـقـيـلـةـ كـالـكـنـدـلـ،ـ (ـوـالـأـفـ أـنـ)،ـ وـالـمـسـدـسـ (ـبـوـدـائـرـ)،ـ فـاذـكـرـ كـانـ نـسـتـخـدـمـ فـيـ منـشـآتـ الـنـفـطـ سـلـاحـاـ كـانـ يـسـمـيـ (ـجـيـ ٣ـ)ـ شـبـيـهـ (ـبـالـأـفـ أـنـ)ـ وـلـكـنـهـ أـنـقـلـ وـكـانـ نـسـتـخـدـمـ لـأـنـهـ مـهـيـءـ لـحـمـلـهـ فـيـ الـمـنـاطـقـ الـصـحـرـاوـيـةـ،ـ وـمـنـ ثـمـ تـطـورـتـ الـأـجـهـزةـ فـأـدـخـلـتـ أـجـهـزةـ (ـأـمـ ١٦ـ)ـ وـالـمـسـدـسـ وـغـيـرـهـاـ مـنـ الـأـسـلـحـةـ.

أـمـاـ مـيـدانـ الرـمـايـةـ وـالـتـدـريـبـ عـلـىـ الـأـسـلـحـةـ،ـ فـقـدـ كـانـ نـمـارـسـ التـدـريـبـ عـلـىـ السـلـاحـ بـوـضـ حـجـارـةـ بـيـضـاءـ عـلـىـ سـفـحـ جـبـلـ،ـ وـجـاءـتـ الـنـقلـةـ الـنـوـعـيـةـ لـلـجـهاـزـ وـتـعـدـتـ مـيـدانـ الرـمـايـةـ الـمـؤـهـلـةـ لـلـتـدـريـبـ عـلـىـ الـأـسـلـحـةـ،ـ كـمـيـدانـ الرـمـايـةـ فـكـانـ الـطـرـقـ غـيـرـ مـعـدـةـ وـخـاصـةـ الـصـحـرـاوـيـةـ



دراسات

علمية

الإعلامية
للأزمة، كذلك
دور الإعلام كمصدر
للمعلومات البيئية
للجماهير.

المحور الرابع: النتائج
التي توصلت إليها الدراسة
الميدانية بما يقابل الأهداف
التي تسعى إليها، وخلصت
بجملة من النتائج الهامة بشأن
الموضوع.

• مقتراحات الدراسة:
من خلال ما توصلت

إليه النتائج العامة للدراسة
الميدانية، واللاحظات أثناء التطبيق
الميداني، وما أسفرت عنه إجابات
المبحوثون، نرى أن هناك مقتراحات
يجب على القائمين بالاتصال أن
يأخذوها بعين الاعتبار، وأن تكون
موضوع اهتمام من قبلهم، ويمكن أن
نقسم هذه المقتراحات إلى قسمين:-

أ. مقتراحات بحثية :-

دراسة مدى اعتماد الجمهور
العماني على وسائل الإعلام أثناء
الأزمات بأعتمادهم على دور الإعلام
الأمني في الأزمة.

ب - مقتراحات تطبيقية :-

تكثيف البرامج الإذاعية
والتلفزيونية الخاصة بالبيئة خاصة
في مثل هذه الأزمات.

زيادة البرامج المتخصصة
بتوعية الجمهور العماني المعنية
بالأزمات.

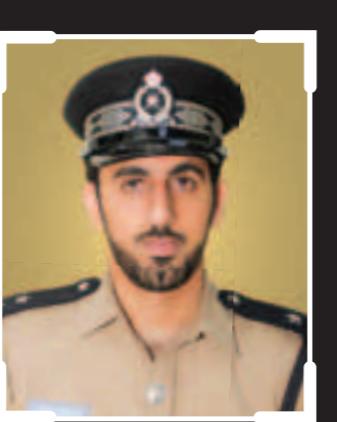
تطوير قناة تلفزيون سلطنة
عمان الأرضي بما يحقق لها المشاهدة
من قبل الجماهير.

وتعد الأزمات مادة خصبة
ثرية لوسائل الإعلام الجماهيرية.
وفي ضوء اهتمام وسائل الإعلام
محلياً وعربياً دولياً أثناء الأزمات،
وتتفاوضها في تقديم تعاطفية لها ، بروز
السؤال البخشي عن تأثير هذه التعاطفية
الإعلامية، واعتماد الجمهور العماني
على وسائل الإعلام أثناء الأزمات
بشكل عام وعلى أزمة الأنواء المناخية
الاستثنائية (جونو) بشكل خاص،
وما مدى معرفة اتجاهاته نحو هذه
الأزمة .

المحور الأول: اعتمدت هذه
الدراسة على مدخل الاعتماد على
وسائل الإعلام، وال فكرة الأساسية
لهذا المدخل تبلور في أن المتلقى داخل
المجتمعات الحديثة يعتمد على وسائل
الإعلام كمصادر معلومات تسهم في
تكوين معارفه وتوجهاته إزاء ما يقع
في المجتمع أو المجتمعات الأخرى .

المحور الثاني: يتناول الباحث
في هذا المحور أهم وسائل الإعلام
العماني بشكل عام ، ووسائل الإعلام
العماني التي تهتم بقضايا البيئة
بشكل خاص بداية من الصحافة
والمحطات الإذاعية و التلفزيون
العماني ببرنامجه العادي والبرامج
الثانية، وقناة مجان الفضائية . بعد
ذلك يركز الباحث على أهم الوسائل
التي تهتم بقضايا البيئة بشكل خاص.

المحور الثالث: ويوضح هذا
الفصل التقنية الإعلامية للأزمات،
بالتركيز على مفهوم الأزمة إعلامياً
وأهداف ومراحل التقنية الإعلامية
لالأزمات والإستراتيجية الإعلامية
في مواجهة الأزمة وأنواع المعالجات
وعند التعرض لها أثناء أزمة الأنواء



الملازم /
طالب بن مطر اليحيائي
إدارة العلاقات العامة

والقيود الواردة عليها، وذلك في
إطار مقارن بين كل من فرنسا
ومصر وسوريا وسلطنة عمان،
وأهمية المقارنة مع فرنسا كبيرة، لأن
كثير من الدول استقت تشريعاتها
الوظيفية منها ، ولا سيما الدول ذات
النظام القضائي المزدوج كمصر
وسوريا وسلطنة عمان .

أما المقارنة مع مصر ، فلأن
معظم تشريعات الدول العربية ومنها
سوريا وسلطنة عمان استفادت من
التشريعات والقوانين المصرية، لذا
جاءت هذه الدراسة بغية التوصل
إلى إيجاد نقطة التوازن بين حق
الموظف العام كغيره من المواطنين
في ممارسة الحقوق والحريات
السياسية من ناحية ، وبين حق
الحكومة لاعتبارات تتعلق بمصلحة
الوظيفة والأمن العام في أن تضع
القيود والضوابط على ممارسة
موظفيها لهذه النوعية من الحقوق
والحريات من ناحية أخرى .

تناول الباحث الدراسة في ثلاثة
فصول ، خصص الفصل التمهيدي
منها لمفهوم الموظف العام من جانب
التشريع المقارن ومفهومه من جانب
الفقه والقضاء الإداريين ، كما
استعرض في الفصل الأول حدود
الحرية السياسية للموظف العام ،
وخصص الفصل الثاني لمظاهر
الحرية السياسية للموظف العام
والقيود الواردة على ممارستها .

وتجرد الإشارة إلا أن هذه
الدراسة قد أجبت على العديد من
التساؤلات وخلصت إلى جملة من
النتائج والتوصيات الهامة بشأن
الموضوع .

وفي ظل العلاقة بين الدولة
والموظف، هناك منافع متبادلة
بين الطرفين فالموظف يستفيد من
الحقوق الوظيفية ، التي توفرها
له الدولة ، مقابل الالتزامات التي
يفرضها عليه نظام الوظيفة العامة .

وإذا كان دخول الموظف سلطة
الوظيفة العامة ، أمراً اختيارياً ،
فإن مجرد قبوله خدمة الدولة ،
والانضمام إلى جهازها الوظيفي ،
يفرض عليه التزامات تفوق
التزامات المواطن ، ثم أن الاعتراف
للموظف بالقدر نفسه من الحريات
السياسية، المسموح بها للمواطن
قد يعرض المرافق العامة ووظائفها
للخطر .

كما أن مبشرة الموظف العام
لمظاهر السلطة ، قد يتطلب تطابق
فكرة مع السياسية الحكومية إذ لا
يتصور استمرار أحد الأشخاص في
العمل بمرفق عام وهو يقوم بمهامه
سياساته وقراراته ، ومن ثم تفيذه
ووضعها موضع التطبيق .

كما أنه من غير المقبول أن يكون
الموظف مشاركاً في اتخاذ القرارات
الحكومية ، ومن ثم يعبر عن نفسه
لهذه القرارات، أو استيائه منها .

وقد تناول الباحث الأسas
القانوني للحرية السياسية ، في
النصوص الواردة في الدساتير
والتشريعات الوظيفية والإعلانات
والمواثيق والمعاهدات الدولية
والإقليمية والشريعة الإسلامية .
ولعل ما يميز هذه الدراسة
معالجتها لمفهوم الحرية السياسية
موظفيها فكراً وسلوكاً .



الملازم أول /
خليفة بن راشد المجري
أكاديمية السلطان قابوس لعلوم الشرطة

حصل الملازم أول / خليفة بن راشد بن عمير المجري على درجة
الماجستير في القانون - تخصص
القانون العام - ويدرس طبقاً لـ
جامعة السلطان قابوس والمركز
الأول على الدفعة لعام ٢٠١٣م ،
وذلك عن رسالة ماجستير بعنوان
الحرية السياسية للموظف العام
سياساته وقراراته ، ومن ثم تفيذه
ووضعها موضع التطبيق .

وتهدف هذه الدراسة للوقوف
على قضية ممارسة الموظف العام
للحريات السياسية باعتبارها الأكثر
حساسية في مجال الحريات العامة ،
والتي يثيرها نظام الوظيفة العامة .

ويعد الموظف العام الأساس الذي
يقوم عليه البناء الوظيفي في أي
دولة ، فهو الممثل الحقيقي للإدارة
والمعياري القانوني عن إرادتها لذلك
قيل بأن قوة الدولة تقاد بمستوى
موظفيها فكراً وسلوكاً .



لكرة القدم

شرطة عمان السلطانية

المهام الخاصة توج بطل الدوري



بتاريخ ١٨/٣/٢٠١٤م توج معايي الفريق حسن بن محسن الشريقي المفتش العام للشرطة والجمارك فريق المهام الخاصة بطلًا لدوري شرطة عمان السلطانية لكرة القدم بعده فوزه في النهائي على فريق القيادة العامة بهدفين لهدف في اللقاء الذي جمع الفريقين باستاد الشرطة بالوطية وجاءت أهداف اللقاء في الشوط الأول عن طريق عبد الرحمن الجديدي لقيادة ونصيب الغيلاني وأحمد الهنائي للمهام.

وجاء فريق القيادة العامة للمرور في المركز الثالث ليحصل على البرونزية.

بدأت المباراة بتحفظ من الفريقين وجس للنبيب بعد ذلك اندفع مهاجمو الفريقين إلى أن جاءت الدقيقة ٢٢ حيث تمكّن اللاعب عبد الرحمن سالم الجديدي من إحراز هدف التقدّم لفريق القيادة العامة على حساب المهام الخاصة بعدها حاول فريق المهام أن يعادل الكفة وحملت الدقيقة ٤٢ الخبر السعيد للمهام بإحراز المهاجم نصيب بن ناصر الغيلاني هدف التعادل ولم يكتف فريق المهام بذلك بل عاد وتقدّم له مهاجمه أحمد الهنائي بهدف في الوقت الإضافي للشوط الأول ليتقدّم المهام على القيادة بهدفين لهدف.

واستمر الشوط الثاني بوتيرة الأولى حيث حاول القيادة العودة إلى اللقاء ولكن صلابة الدفاع وحارس مرمى المهام حالت جميعها دون ذلك.

كما كانت هناك محاولات هجومية من مرتدات المهام لتعزيز النتيجة ولكن أي من ذلك لم يتحقق ليستمر ذات سيناريو المباراة بهجوم وضغط من فريق القيادة ودفاع منظم للمهام ولكن دون أهداف ليعلن حكم اللقاء نهاية المباراة بفوز مستحق للمهام ليتوج بطلًا لدوري. حضر اللقاء جمهور كبير من مشجعي الفريقين للمؤازرة في أمسية كروية رائعة.

وفي نهاية المباراة قام معايي بتسليم درع البطولة والميداليات الذهبية لفريق المهام الخاصة بطل الدوري والميداليات الفضية لفريق القيادة العامة للشرط الحاصل على المركز الوصيف والميداليات البرونزية لفريق الإدارة العامة للمرور، كما سلم الجوائز الفردية للمجيدين في الدوري حيث حصل عادل بن خليفة الغساني على جائزة أفضل حكم ساحة ومحمد بن سعيد الغزالى على جائزة أفضل حكم مساعد وأحمد بن سليمان الهطالي من فريق المرور كأحسن حارس وعبد الرحمن بن خليفة الهنداسي من فريق المرور هداف البطولة وهاني بن ثابت العلوى من القيادة العامة أحسن لاعب ودرويش بن جمعه الهدابي مدرب المهام أحسن مدرب وعزيز بن راشد الحديدي من القيادة العامة أفضل إداري وذهبت جائزة اللعب النظيف لفريق الهيئة العامة للدفاع المدني والإسعاف، كما قدم اتحاد الشرطة الرياضي هدية تذكارية لراعي الحفل..



شرطة عُمان السلطانية

تحصل على المستوى الثاني في بطولة مسابقة
قوات السلطان المسلحة التاسعة والعشرين

للرماية بالأسلحة الخفيفة لعام ٢٠١٤

بتاريخ ٣/٢/٢٠١٤م التقى معالي الفريق / حسن بن محسن الشريقي المفتش العام للشرطة والجمارك فريق شرطة عمان السلطانية للرماية المشارك في مسابقة قوات السلطان المسلحة التاسعة والعشرين للرماية بالأسلحة الخفيفة لعام ٢٠١٤م، وهنأهم بفوزهم بالمركز الثاني على المستوى العام للبطولة. وقد أبدى تقديره لأفراد الفريق على جهودهم الطيبة، مؤكداً أن هذه النتائج هي ثمرة الجهد الذي بذلوه للوصول إلى هذا المستوى.

حيث استطاع الرامي الرقيب / صالح بن سالم الرقادي من شرطة عمان السلطانية الحصول على المركز الثاني في مسابقة العشرون الأوائل للبنديبة على وسام صاحب الجلالـة، كما حصل على المركز الأول (فردي) في مسابقة رماية البنديبة (التابعـ). وحصل الرامي الرقيب / يعقوب بن سليمان البلحـي على المركز الثالث (فردي) في مسابقة رماية المسدس للأفراد. فيما حصل الرامي الشرطي / مبارك بن خلفان الرقادي على المركز الثاني في مسابقة التقدم وكذلك على المركز الخامس في مسابقة العشرون الأوائل للبنديبة على وسام صاحب الجلالـة. كما حصلت الرقيب / سميرة بنت سعيد المقبالية على المركز الثالث (فردي) في رماية المسدس للفتيـات.

وحصل فريق شرطة عمان السلطانية كذلك على المركز الأول في رماية المسدس للفتيـات بالإضافة إلى المركز الثاني في رماية المسدس للضباطـ. كما حصل الفريق على المركز الثاني في مسابقة رماية المسدس للأفراد بالإضافة إلى حصول الفريق على المركز الثاني في مسابقة رماية البنديبة للأهداف (التابعـ) والمركز الثاني في مسابقة إسقاط الصـفـائح للرتب الأخرى والمركز الثالث في مسابقة إسقاط الصـفـائح للفتيـات.



وحدة شرطة الخيالة

توج بالمراتـ الأولى في مسابقات أدب الخيـل
والتقـاط الأوتـاد وقفـز الحواـجز

من جـانـبه أوضـح العـقـيد /
سعـيد بن صالح العـزـري آمـر وحدـة
شرطة الخيـالـة: إلى أن المسابـقات



شهدـت مشارـكة واسـعة من قبل الفـرسـان واستـمـتعـ الجميع بما شـاهـدوـه من منافـسة شـرـيفـة وـرـائـعة وـبـارـكـ الجميع الفـرسـانـ الفـائزـينـ بالـمـراكـزـ الأولىـ وبـالـأـخـصـ أـفـرـادـ وـحدـةـ شـرـطةـ الـخـيـالـةـ والـذـيـ يـعـتـبرـ فـوزـهـمـ ليسـ بالـغـرـيبـ فـهـمـ دائـئـاـ مـتـفـوقـونـ فيـ رـياـضـةـ أـدـبـ الـخـيـالـةـ كـرـيـاضـةـ الـقـفـزـ وـالـتـقـاطـ الـأـوتـادـ، وـهـذاـ بـفـضـلـ الدـعـمـ الـلـامـحـودـ منـ قـبـلـ سـيـديـ مـعـالـيـ الرـقـادـيـ المـفـتـشـ العـامـ لـلـشـرـطةـ وـالـجـمـارـكـ المـوقـرـ الذـيـ يـتـابـعـ باـسـتمـراـرـ فـرسـانـ الـوـحدـةـ وـانـجـازـهـمـ، وـنـتـمـنـىـ لـلـجـمـيعـ التـوفـيقـ وـالـنـجـاحـ بـاذـنـ اللـهـ تـعـالـىـ..



نظمـ الـاـتـحـادـ الـعـمـانـيـ
لـلـفـروـسـيـةـ بـمـيـدانـ وـحدـةـ شـرـطةـ
الـخـيـالـةـ بـالـوطـنـيـةـ مـسـابـقاتـ
أـدـبـ الـخـيـالـ (ـالـدـرـيـسـاجـ)ـ لـعـامـ
٤٦ـ ٢٠١٤ـ مـ بـمـشارـكةـ ١٢ـ فـرـيقـاـ
خـيـالـاـ مـخـتـلـفـ إـسـطـبـلـاتـ
الـخـيـالـةـ الـحـكـومـيـةـ وـالـخـاصـةـ،
وـذـلـكـ تـحـتـ رـعـاـيـةـ العـقـيدـ سـعـيدـ
بنـ صالحـ العـزـريـ آمـرـ وـحدـةـ
شرـطةـ الـخـيـالـةـ بـحـضـورـ الـدـكـتـورـ
جـمـعـةـ بـنـ رـاشـدـ الـشـايـخيـ اـمـينـ
الـسـرـ الـعـامـ بـالـاـتـحـادـ،ـ حـيثـ
شـارـكـ بـالـفـئـةـ الـمـتـقدـمـةـ ٥ـ خـيـولـ
وـشـارـكـ بـالـفـئـةـ الـمـتوـسـطـةـ ٧ـ خـيـولـ
بـيـنـمـاـ شـارـكـ بـيـنـ فـئـةـ الـمـبـتدـئـينـ ٢٧ـ
خـيـالـاـ،ـ وـقـدـ تـمـكـنـتـ شـرـطةـ عـمـانـ
الـسـلـطـانـيـةـ مـمـثـلـةـ بـوـحدـةـ شـرـطةـ
الـخـيـالـةـ مـنـ تـرـبعـ عـرـشـ الـسـابـقـةـ
فيـ الـفـئـةـ الـثـلـاثـ حـيثـ حـصلـ علىـ
الـمـرـكـزـ الـأـوـلـ فيـ الـفـئـةـ الـمـتـقدـمـةـ
الـفـارـسـ عـمـرـ بـنـ سـلـيمـ الـحـجـريـ
عـلـىـ شـمـةـ وـالـفـئـةـ الـمـتوـسـطـةـ
لـلـفـارـسـ صـلاحـ بـنـ خـلـفـانـ الـبـلـوـشـيـ
عـلـىـ أـرـزـاتـ اـمـاـفـةـ الـمـبـتدـئـينـ فـقـدـ
حـازـ عـلـيـهـاـ أـيـضاـ الـفـارـسـ صـلاحـ بـنـ
خـلـفـانـ الـبـلـوـشـيـ عـلـىـ بـاهـيـةـ .

كـماـ تـوجـتـ وـحدـةـ شـرـطةـ
الـخـيـالـةـ بـطـلاـ لـمـسـابـقـةـ الـتـقـاطـ الـأـوتـادـ
لـفـئـةـ الـفـرقـ الـتـيـ نـظـمـهـاـ الـاـتـحـادـ الـعـمـانـيـ
لـلـفـروـسـيـةـ لـهـذـاـ مـوـسـمـ عـلـىـ مـيـدانـ
مـزـرـعـةـ الـرـحـبـةـ بـولـاـيـةـ بـرـكـاءـ وـذـلـكـ تـحـتـ
رـعـاـيـةـ السـفـيرـ الـدـكـتـورـ عـلـىـ بـنـ عـبـدـ اللـهـ
الـعـلـويـ رـئـيسـ دـائـرـةـ الـاتـصالـاتـ بـوزـارـةـ
الـخـارـجـيـةـ بـحـضـورـ الـإـسـتـاذـ أـمـدـ بـنـ
سـيفـ بـنـ زـاهـرـ الـعـبـريـ أـمـينـ الصـندـوقـ
بـالـاـتـحـادـ وـالـمـسـؤـلـينـ وـالـضـبـاطـ مـنـ



وَكِيلَةُ الْسِّيَارَاتِ الْكَارْتِينِجِ

تفتح حلبة «مسقط سبيد وي» للكارتينج
نادي عمان للسيارات.



للمشاركين.

وقال النقيب هلال بن محمد الحراسي عضو مجلس إدارة الجمعية العمانية للسيارات: « جاء تنظيم الجمعية العمانية للسيارات لسباق تحدي الكارتينج ٢٤ ساعة بهدف تطوير رياضة المحركات والعمل على نشرها بالطريقة الصحيحة في السلطنة، وتحرص الجمعية العمانية للسيارات على العودة بقوة إلى هذه الرياضة بتنظيم سباق مميز بتعاون فيه الجميع، كما يأتي سباق التحدي ٢٤ ساعة ضمن بطولة «اس دبليو اس» SWS حيث سيحتسب للمشاركين نقاط تؤهلهم لخوض منافسات بطولة العالم التي تقام في فرنسا سنويا، مشيرا إلى أن المتسابقين يامكانهم المشاركة في أية دولة أخرى لتحدي الكارتينج ٢٤ ساعة، وقد صاحب فعاليات السباق عدد من الفعاليات الأخرى المتنوعة حيث الفقرات الفنية والاستعراضية التي تناسب جميع أفراد الأسرة كما تم تخصيص أماكن لمسابقاتي الكارتينج، وأماكن للجمهور».

في الخطة الخمسية القادمة.

بهذه المناسبة صرح العميد متقدعد سالم بن علي خليفة المسكري رئيس مجلس ادارة الجمعية العمانية للسيارات قائلا: « شهدت فعاليات سباق تحدي الكارتينج ٢٤ ساعة مشاركة واسعة من الشباب العماني الذي نحرص على الارتفاع بأدائه في رياضة المحركات في السلطنة، مؤكدا ان الجمعية العمانية للسيارات تحرص على توفير كافة اجراءات الامن والسلامة داخل مضمار السباق وخارجها».

وأضاف المسكري: « قام الشيخ ناصر العطية نائب رئيس الاتحاد الدولي للسيارات بزيارة إلى الجمعية العمانية للسيارات مؤخرا لبحث امكانية إعادة استضافة السلطنة لاحدي جولات الشرق الأوسط لل랠يات، متوقعا ان تستضيفها السلطنة بنهاية العام الجاري، مشيرا إلى ان السلطنة تمتلك بطبيعة رائعة تؤهلها لأن تستضيف هذه الجولة، خاصة وانها تحظى بالاودية والمسارات المؤهلة لهذه الرياضة والتي بدورها تكسب السباق مذاق خاص وممتعة

واشارت سعادتها إلى أن وزارة السياحة ستعمل على تعزيز دعمها لرياضة السيارات، حيث لدى الوزارة استراتيجية متكاملة لقطاع السياحة مؤكدة ان رياضة المحركات ضمن الخطط التي تشملها الدراسة، وذلك

حيث أكدت سعادة ميثاء بنت سيف المحروقية وكيل وزارة السياحة أن حلبة «مسقط سبيد وي» للكارتينج تضاهي حلبات السباق العالمية من ناحية الامن والسلامة والتجهيزات التي تزخر بها، معتبرا انها مفخرة لجميع القائمين عليها، معتبرة ان هذه الحلبة تشكل دافعا لوزارة السياحة للترويج للسلطنة من خلال المشاركات الرياضية الخارجية سواء على مستوى دول مجلس التعاون الخليجي او الدول الأجنبية.

وقالت سعادتها: « تضع حلبة «مسقط سبيد وي» للكارتينج السلطنة على خارطة السياحة الرياضية خلال الفترة المستقبلاة فضلا عن انها ستكون داعما لهذا القطاع، مشيرة الى ان السلطنة بها شريحة كبيرة من الشباب وبعض العوامل الاخرى لسياحة المغامرات التي تلعب دور كبير في استقطاب فئة الشباب الى السلطنة، وتقوم بترويجها في المحافل الدولية، وذلك بالتعاون والتتنسيق مع الجهات المختلفة».



رعت سعادة ميثاء بنت سيف المحروقية وكيلة وزارة السياحة مؤخرا حفل الافتتاح الرسمي لحلبة «مسقط سبيد وي» للكارتينج وذلك بعد عام من الانجازات حققتها الحلبة حيث نجاحها في تنظيم سباقات التحدى ثلاث ساعات وست ساعات، وبأني تنظيم السباق الذي انطلق في الـ ١٤ من فبراير الماضي وانتهى في اليوم الذي يليه بمعدل ٢٤ ساعة متواصلة بهدف الارتفاع برياضة المحركات في السلطنة، الامر الذي يبشر بعودة قوية للسلطنة في مجال رياضة السيارات، وقامت سعادتها بجولة تفقدية لحلبات الدريفت والكارتينج بحضور العميد متقدعد سالم بن علي خليفة المسكري رئيس مجلس ادارة الجمعية العمانية للسيارات وأعضاء مجلس الادارة ومدير عام الجمعية ولفيف من الاعلاميين والمتهتمين برياضة المحركات في السلطنة.

واحة القراء ..

إعداد الملازم /
شرياء بنت أحمد الكلبانية
ادارة العلاقات العامة

الطرح البسيط والتسلل الرائع لمجريات التاريخ وكأنها تتبع عبر شريط فيديو مصور، بالإضافة إلى المعلومات والحقائق التاريخية المشوقة عن جزء مهم من التاريخ الحديث للإمبراطورية العمانية إبان فترة السيد سعيد بن سلطان، يجعل من هذا الكتاب مصدرًا مهمًا جداً وجديراً بالبحث والاطلاع.

باب ثقافة إلكترونية :

- موقع الباحث العربي
- يقدم الموقع خدمة البحث في القواميس والمراجع اللغوية العربية.
- يحتوي على أكثر من ٢١،٠٠٠ كلمة مجموعة من أهم المعاجم اللغوية المتوفرة في العالم العربي وهي: لسان العرب لابن منظور مقاييس اللغة لأحمد بن فارس.
- مقاييس الصحاح في اللغة للجوهري.
- القاموس المحيط للفيروز آبادي.
- العباب الزاخر لصفاني.

جاء الكتاب في سبعة فصول يتحدث فيها عن فترة حساسة جداً اشتدت فيها الصراعات والأطماع الاستعمارية في الشرق الإفريقي وبالذات بداية الاستعمار والتدخل الفرنسي لجزر القمر وخاصة جزيرة موهيلي التي كانت تعد من أملاك الإمبراطورية العمانية إبان حكم السيد سعيد بن سلطان. كما يتطرق من خلال الدراسة إلى توضيح مدى تداخل السياسة في الحب وتشابك الحب في السياسة وتعارق المصالح التجارية والاقتصادية معهما، حيث يتضمن هذا في التناقض العماني الفرنسي على الجزيرة المذكورة من خلال السلطنة جومبيه فاطمة بنت عبد الرحمن التي كانت تربطها علاقات قوية مع السيد سعيد بن سلطان، السلطانة التي قال عنها مؤلف الكتاب بأنه لا توجد امرأة ذات منصب وجمال تناقض عليها ملوك وأمراء ودول وموارك قوى مثل هذه السلطانة، التي في عهدها بدأ توغل الفنود الفرنسي في هذه الجزيرة لكونها الوريث الوحيد لأبيها السلطان عبد الرحمن، ومن هنا جاء صراع الحب والسلطنة بين السيد سعيد بن سلطان والسلطنة جومبيه ضد الاستعمار الفرنسي.

المسابقة رقم (٣٨) العدد ١٣٨

إجابات المسابقة رقم (٣٧) للعدد ١٣٧ هـما :

١. أبو العتاهية.
 ٢. م٢٠٠٤.
- الفائزان في مسابقة العدد الماضي هما:
١. سعاد بنت راشد السلطانية .
 ٢. سعدة بنت مبارك المحرمية.



قسيمة الاشتراك في المسابقة رقم ٣٨ العدد ١٣٨

الإجابات :

الاسم :

العنوان :

الهاتف :

(يرجى من الفائزين الحضور إلى مكتب مجلة العين الساهرة بادارة العلاقات العامة / القيادة العامة للشرطة بالقرم - لاستلام جوائزهم)

- أعيد تحسينه وإضافة بعض اللمسات المعمارية عليه التي استوحى من قلب العاصمة العمانية مسقط.
- يمثل الشارع قيمة حضارية وثقافية ودبلوماسية تجسد متانة العلاقة بين السلطنة وسنغافورة.

باب المكتبة العمانية :



صراع الحب والسلطة

السلطنة جومبيه فاطمة (١٨٤١ - ١٨٧٨) م والتناقض العماني الفرنسي على جزيرة موهيلي القرمزية، دراسة تاريخية سياسية للدكتور القرمي حامد كرهيلان من منشورات النادي الثقافي بمسقط. جاء الكتاب كدراسة تاريجية لإحدى فترات التاريخ العماني زهوا، فترة تعاظمت فيها إمبراطورية العمانية وهي في أوج عزتها وشموخها إبان حكم السيد سعيد بن سلطان، وامتدادها على طول الساحل الشرقي الإفريقي، السلطان الذي دانت له خطوط الملاحة في المحيط الهندي، حتى قيل إذا قرعت طبول السلطان في زنجبار رقصت عليها كل غابات إفريقيا، كان يتجول في إمبراطوريته من مسقط إلى زنجبار على سفينته "كوبن فيكتوريا" وكانه يتتجول في مزرعة متراوحة الأطراف.

باب قرأتُ لكم :

«بسم الله الرحمن الرحيم» هكذا افتحت «جيلبرت سينويه» الرواية الفرنسي روايته التاريخية «ابن سينا أو الطريق إلى أصفهان».. والأسطر القادمة توجز أهم ما تم استوحاه من خلال هذه الرواية:

- أول رواية أوروبية تبدأ بالبسملة.
- صدرت الرواية عن منشورات الجمل إحدى دور النشر الألمانية.
- ترجمة الشاعر التونسي الكبير آدم فتحي.
- الرواية من الأدب السردي التاريخي، تحكي سيرة وحياة العالم الطبيب والشيخ الفيلسوف ابن سينا على لسان تلميذه أبو عبد الجوزي الذي لازمه كظهله وفي حله وترحاله.
- تكون الرواية من واحد وثلاثين فصلاً أو كما يسميها الكاتب من «مقامة» ينتقل الكاتب بين هذه المقامات بأسلوب سلس ولغة أدبية تميز بالسهولة والمتانة والعمق والبعد اللغوي، يتحقق الجمال الفعلي عندما توظف هذه اللغة في سرد الأحداث التاريخية المشوقة بأسلوب أدبي راق.

أبدع المؤلف سينويه في روايته هذه بوصف حياة ابن سينا التي وصلت شهرته العالمية وهو لم يزل ابن السادسة عشرة من عمره إلى جانب وصف سيرة رحلاته وهو ينتقل من ملك آخر والمساعد التي تعرض لها وجاهاهته..

لقد استفاد المؤلف مما كتبه الجوزي عن ابن سينا في عمله الروائي، ابتداءً من سيره من سمرقند إلى شيراز إلى بغداد، ومن ثم إلى ضواحي طيرستان، وتقله بإيران بين الأمراء المحليين حتى انتهى به المطاف في أصفهان.

قراءتك لنص هذه الرواية ينقلك إلى تلك العوالم وتعيش اللحظة بمعية ابن سينا في كل خطواته وكأنك انقلت للعيش في تلك الأزمنة.

باب المفكرة الثقافية :

- «شارع مسقط بسنغافورة» يوجد بمنطقة «كامبونج» بسنغافورة.
- يعود تاريخه إلى أكثر من مائة عام.



النقيب/
هلال بن محمد الحارصي
مدير التحرير

رياضة المحركات.

وختاماً انتهز هذه الفرصة لتقديم الشكر وخلال التقدير لكافة الجهود المبذولة والمقدرة من قبل المتطوعين والمنظمين والقائمين على الجمعية ومجلس الإدارة والمؤسسات الداعمة وكافة وسائل الإعلام المقرؤة والمسموعة والمريئة ووسائل التواصل الاجتماعي والواقع الإلكتروني.

كما تهدي الجمعية هذا النجاح إلى معالي الفريق المفتش العام للشرطة والجمارك رئيس الجمعية العمانية للسيارات على إشرافه المباشر ومتابعته المستمرة ودعمه الكبير، وذلك من أجل احتواء طاقات الشباب وتغريغها بالطريقة الآمنة في بيئة ملائمة تتوافر بها كافة متطلبات الأمان والسلامة الدولية المتبعة في هذا الشأن.. وفق الله الجميع ولنا لقاء مع برنامج وفعاليات جديدة في عالم رياضة المحركات.

رِيَاضَةُ الْمُحَرَّكَاتِ شَغْفٌ وَرِيَادَةٌ

والتوقعات أكد خلالها رئيس الاتحاد الدولي للسيارات (FIA) «جون تود» في تصريح له أثناء زيارته للسلطنة مؤخراً على أن منظمة «FIA أي أيه» تفتخر بالجهود المبذولة في السلطنة لتطوير رياضة المحركات، مشيراً إلى الاهتمام الكبير برياضة المحركات وإلى التنظيم الذي يتم بمستوى عالٍ، فضلاً عن النظرة المستقبلية لتطوير رياضة المحركات بالسلطنة، والمنظمة ستحرص على دعم القائمين على رياضة المحركات بتنظيم دورات تدريبية كذلك بالنسبة للسائقين المحترفين وأصحاب المواهب في السلطنة بهدف صقل خبراتهم ومهاراتهم.

تصريح أطلقه رئيس الاتحاد الدولي للسيارات بعد زيارته للسلطنة مع نائبه الشيخ ناصر العطية بعدما نظمت الجمعية العمانية للسيارات سبع بطولات في رياضة المحركات مثل: بطولة عمان للراليات، وبطولة عمان للدراجات النارية، وبطولة عمان للانجراف، وبطولة عمان للكارتينج، السرعة، وبطولة عمان للكارتينج، وتحدي روتكس ماكس، وسباقات التحمل لمنافسات الكارتينج، وقد اشتملت كل من هذه البطولات على عدد كبير من الجولات والتنافس.

وها هي اليوم تسدل الستار على روزنامتها السنوية المتكاملة والتي انطلقت في أكتوبر من عام ٢٠١٣م وحتى أبريل من عام ٢٠١٤م حيث بلغ إجمالي الفعاليات ٥٥ فعالية متعددة في

نجاح فاقت كل التصورات

